



COMUNE DI SEDINI



Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

e-mail : protocollo@pec.comune.sedini.ss.it

DETERMINAZIONE N° 670 del 29/12/2022

OGGETTO: Approvazione piano delle performances 2022 relativamente al personale dipendente dell'Area Affari Generali- Economico Finanziaria.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Premesso che

- con decreto del Sindaco n. 13 in data 31.12.2019, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio Affari Generali - Economico Finanziario;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 28 in data 29.07.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 05.04.2022, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del d.Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 63 del 25/07/2011, con la quale è stato approvato il regolamento del sistema di valutazione della performance e la relativa metodologia di valutazione; VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2022 sottoscritto il 28.12.2021 con il quale è stato determinato l'ammontare delle risorse da destinare al premio collegato alla performance;

VISTO il documento integrato Piano delle performance e piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi esercizio 2022;

VISTO in particolare l'articolo 8 del regolamento del sistema di valutazione della performance che attribuisce al segretario comunale la competenza ad individuare sia gli indicatori ed i pesi ponderali delle capacità manageriali, sia gli indicatori ed i pesi ponderali per la valutazione delle competenze professionali;

RITENUTO pertanto, con il presente provvedimento, individuare sia gli indicatori ed i pesi ponderali delle capacità manageriali sia gli indicatori ed i pesi ponderali per la valutazione delle competenze professionali, entrambi con riferimento ai dipendenti facenti parte dell'area tecnica e manutentiva;

VISTE le schede facenti parte del presente atto anche se materialmente non allegate, che individuano per ciascun dipendente gli obiettivi assegnati, gli indicatori ed i pesi ponderali delle capacità manageriali e delle competenze professionali;

RILEVATO che trattasi di atto di carattere gestionale;

DETERMINA

Di individuare con il presente provvedimento e come da documento facente parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente non allegato, gli obiettivi, gli indicatori ed i pesi ponderali delle capacità manageriali e delle competenze professionali attribuibili al personale dipendente facente parte dell'area Affari Generali- Economico Finanziaria;
di trasmettere copia del presente provvedimento, con la relativa scheda allegata, ai dipendenti interessati;
di dare atto che l'applicazione delle schede decorre dalla valutazione relativa all'annualità 2022;

Sedini, lì 29/12/2022

Il Responsabile del Servizio:

Ivan Antonio Diana

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **29/12/2022** e vi rimarrà per 10 giorni.

Il Responsabile del Settore
Ivan Antonio Diana