

COMUNE DI QUINTANO

Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N.	27
Adunanza del	28.04.2026
Codice Ente:	10781 6 QUINTANO
Codice Materia:	

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026/2028. MODIFICA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

L'anno Duemilaventisei addì 28 del mese di Aprile alle ore 20,45 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All' appello risultano:

		PRESENTI	ASSENTI
1) GUERCILENA Geom. Elisa	Sindaco Presidente	x	
2) BONETTI Dott. Fabio	Vice – Sindaco	x	
3) PANDINI Erika	Assessore	x	
	TOTALI	3	

Partecipa il Segretario Comunale Sig.a PANZERA Dott.ssa Irene, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.a GUERCILENA Elisa, in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026/2028. MODIFICA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 6 del decreto-legge 9.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 06/08/2021, n. 113, rubricato Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

Considerato che, ai sensi dell'art. 1 del citato D.P.R. n. 81/2022, il PIAO assorbe, tra gli altri, gli adempimenti inerenti all'articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29/01/2026 con particolare riferimento alla Sezione 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO laddove è individuato il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028:

Area	N. posti in dotazione organica	Di cui coperti	Fabbisogno 2026/2028
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1	1	-
Istruttori	1	-	1
Operatori Esperti	1	1	-
Operatori	-	-	-
TOTALE	3	2	1

Preso atto che la procedura di reclutamento di n. 1 Istruttore si è conclusa con esito positivo e pertanto ad oggi non risultano in organico posizioni vacanti;

Dato atto che la struttura organizzativa deve costantemente adeguarsi alle esigenze sociali, demografiche e culturali dell'Ente modificando il proprio assetto in conformità all'evoluzione dei bisogni e che a tale intendimento rispondono le prescrizioni dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale le Amministrazioni pubbliche provvedono periodicamente alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e, in ogni caso, quando esigenze organizzative determinate da variazione del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscono il riassetto dell'organigramma aziendale;

Considerato che:

- negli ultimi anni si è registrato un significativo incremento dei carichi di lavoro in capo agli uffici comunali, sia sotto il profilo quantitativo sia in termini di crescente complessità delle attività, non più sostenibile con l'attuale dotazione organica;
- la continua evoluzione della normativa richiede il possesso di competenze specialistiche riconducibili all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Considerato altresì che l'attuale presenza di una sola unità appartenente all'Area dei Funzionari determina criticità organizzative, in particolare in caso di assenze, ferie o eventuali fenomeni di turnover, con possibili ripercussioni sulla continuità dell'azione amministrativa;

Ritenuto pertanto necessario prevedere l'inserimento di una ulteriore unità di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario Amministrativo/Contabile, al fine di migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi erogati, di prevenire criticità organizzative e di evitare situazioni di rallentamento o blocco dell'attività amministrativa;

Verificato il rispetto dei limiti di spesa ai sensi dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 e nei successivi provvedimenti attuativi (D.M. 17 marzo 2020 e Circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica), aggiornato ai dati dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2025) come segue:

	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	Media
ENTRATE CORRENTI	642.208,77	658.154,40	691.588,72	663.983,96
FCDE STANZIATO A BILANCIO 2025				-20.620,02
ENTRATE AL NETTO FCDE				643.363,94

SPESA PERSONALE da consuntivo 2025: € 131.447,28

RAPPORTO: $131.447,28/643.363,94 = 20,43\%$

La percentuale sopra indicata si colloca al di sotto del valore soglia di incidenza della spesa di personale e pertanto il Comune di Quintano, ente virtuoso, può incrementare teoricamente la spesa di personale registrata nel 2025 per assunzioni a tempo indeterminato fino al raggiungimento del 29,50%, e quindi per un importo massimo di € 189.792,36.

I vincoli di spesa di personale posti in coerenza con le disposizioni contenute nell'art. 33 comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 e nei successivi provvedimenti attuativi (D.M. 17 marzo 2020 e Circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica), sono rispettati;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è pari a € 164.475,00 e che il fabbisogno del personale 2026-2028, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente;

Ritenuto pertanto di demandare al Segretario Comunale l'avvio della procedura di reclutamento di n. 1 dipendente appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario Amministrativo / Contabile mediante procedura di concorso pubblico, senza previo ricorso alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., al fine di al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;

Dato atto che copia della presente è stata trasmessa in data 17.04.2026 ai soggetti sindacali di cui all'art. 7 del CCNL 16.11.2022, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese:

DELIBERA

- 1) Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) Di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29/01/2026 - Sezione

- 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO prevedendo il reclutamento di n. 1 dipendente appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario Amministrativo / Contabile mediante procedura di concorso pubblico, senza previo ricorso alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., al fine di al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;
- 3) Di dare atto che al presente provvedimento è allegato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, così come modificato con la presente deliberazione.
 - 4) Di demandare al Segretario Comunale l'avvio della procedura di reclutamento;
 - 5) Di dare atto che i vincoli di spesa di personale posti in coerenza con le disposizioni contenute nell'art. 33 comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 e nei successivi provvedimenti attuativi (D.M. 17 marzo 2020 e Circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica) e di cui all'art. 1 comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 , sono rispettati;
 - 6) Di dare atto che il Revisore dei Conti ha espresso parere positivo sulla presente proposta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
 - 7) Di disporre che il presente documento programmatico, costituisca modifica ed aggiornamento del DUPS;
 - 8) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;
 - 9) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Indi:

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza del deliberato, stante la necessità di attivare la procedura di reclutamento;
Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese:

DELIBERA

- 10) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente

F.to Guercilena Elisa

Il Segretario Comunale

F.to Panzera dott.ssa Irene

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE E/O TRASMISSIONE ALL'ORGANO REGIONALE DI CONTROLLO

La suestesa deliberazione:

X ai sensi dell'art.124, comma 1°, D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico), viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

X E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art.125, comma 1° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale
F.to Panzera dott.ssa Irene

Quintano, li - 6 MAG. 2026

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Quintano, li - 6 MAG. 2026



Il Segretario Comunale
Panzera dott.ssa Irene

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 – testo unico)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Quintano, li