

COMUNE DI BUDDUSÒ

Oggetto: **certificazione rispetto vincolo assunzionale**

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

L'art. 5 del DM del 17.3.2020 stabilisce: *“In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia comuni di cui all'art. 4, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di Personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”.*

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- per l'anno 2025 e 2026 non è più applicabile la tabella 2 di cui all'art. 5 relativa all'incremento della spesa del personale registrata nel 2018;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	14,77%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	27,20 %
Soglia tabella 3 dm	31,20 %

Il Comune di Buddusò, collocandosi nella fascia demografica tra 3.000 e 4.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (27,20 %), si configura come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato.

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2026 CON CONSUNTIO 2025

Valore soglia spese di personale			
abitanti	valore soglia	Comune di Buddusò	valore di riferimento
<1000	29,50%		
tra 1.000 e 1.999	28,60%		
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%	X	27,20%
tra 5.000 e 9.999	26,90%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%		
tra 60.000 e 249.999	27,60%		
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%		
oltre 1.500.000	25,30%		
% da applicare			27,20%

CALCOLI CAPACITA' ASSUNZIONALI _ DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020	
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (2025)	944.493,75 €
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (2025)	7.217.090,79 €
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (2024)	7.601.496,34 €
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (2023)	6.162.762,28 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	6.993.783,14 €
fondi crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2025)	598.229,32 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	6.395.553,82 €
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	14,77%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	1.739.590,64 €
SOMMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI 2026	795.096,89 €
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI

Spese per il personale 2026

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2026/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	945.447,73 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		744.593,97 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		196.960,25 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		8.500,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		-4.606,48 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		0,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATecc.)	+	0,00 €
5	Irapp	+	62.898,94 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.008.346,67 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.008.346,67 €
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2026 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	64.254,41
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	0,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	0,00
14	Spese per straordinari DECRETO-LEGGE 24 febbraio 2026, n. 23 ART. 6 Potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana	-	0,00
15	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	0,00
16	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
17	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
18	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis	-	
19	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-	0,00
20	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	0,00
21	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	17.143,08
22	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	5.461,62
23	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) NO PREV COMPLEMENTARE FINANZIATA DA 208	-	0,00
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
25	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DECRETO-LEGGE 24 febbraio 2026, n. 23 C.4 ART. 6 Potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana	-	
26	Spesa segretario Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6 + DECRETO-LEGGE 19 febbraio 2026, n. 19 Art. 3 - SOLO 2026	-	74.657,63
27	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020	-	
28	Esecuzione di notificazioni per proprio conto - dunque, etero-finanziate - e destinate a confluire nel trattamento accessorio dei messi comunali ai sensi dell'articolo 54 del CCNL del 14.09.2000	-	0,00
29	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 e anni seguenti previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	37.722,92
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			199.239,66 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			809.107,01 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			908.000,00 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2026			98.891,99 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2026 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			795.096,89 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			73.122,98 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			118.954,94 €

CALCOLO SPESA PERSONALE SOSTENUTA ANNO 2026

PREVISIONE DI BILANCIO 2026	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	DIFFERENZA STIPENDIALI ATTRIBUITI DAL 2023	STIPENDIO ANNUO E TREDICESIMA	COSTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI	INDENNITA' COMPARTO	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 2022-2024	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 2025-2027	TOTALE GENERALE	CPDEL 23,8	INADEL 2,88	aliquota INAIL	INAIL aliq. media: 11,85 per mille	IRAP 8,5	TOTALE GENERALE
ALTANA RAIMONDA	C1	C1	Istruttore -	25.066,98 €	750,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	26.452,37 €	6.295,66 €	750,75 €		0,00 €	2.248,45 €	35.747,23 €
ARCA DANIELE	D1	D1		27.206,95 €	0,00 €	435,96 €	0,00 €	272,07 €	27.914,98 €	6.643,77 €	791,40 €		0,00 €	2.372,77 €	37.722,92 €
BELLU NADIA	D1	D2	Funzionari	28.393,87 €	1.600,00 €	435,96 €	0,00 €	272,07 €	30.701,90 €	7.307,05 €	871,66 €		0,00 €	2.609,66 €	41.490,28 €
BRUNDU FRANCESCA	C1	C4	Istruttore -	26.971,74 €	750,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	28.357,13 €	6.749,00 €	805,61 €		0,00 €	2.410,36 €	38.322,09 €
MASALA - ass sociale - in rero	D1	D1		27.206,95 €	0,00 €	435,96 €	0,00 €	272,07 €	27.914,98 €	6.643,77 €	791,40 €		0,00 €	2.372,77 €	37.722,92 €
FERRERI SISINNIO c3	D1	D1		27.206,95 €	0,00 €	435,96 €	0,00 €	272,07 €	27.914,98 €	6.643,77 €	791,40 €		0,00 €	2.372,77 €	37.722,92 €
LIGIOS GIUSEPPE	C1	C3	Istruttore -	26.233,63 €	750,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	27.619,02 €	6.573,33 €	784,35 €		0,00 €	2.347,62 €	37.324,31 €
MANCA LIBERINA	D1	D3	Funzionari	30.826,75 €	1.600,00 €	435,96 €	0,00 €	272,07 €	33.134,78 €	7.886,08 €	941,73 €		0,00 €	2.816,46 €	44.779,04 €
MELONI CHIARA 19 gg	D1	D1		1.435,85 €	0,00 €	435,96 €	0,00 €	272,07 €	2.143,88 €	510,24 €	49,19 €		0,00 €	182,23 €	2.885,54 €
MOLINU ELVIRA M. I.	B3	B7	Operatore B	25.342,50 €	650,00 €	330,24 €	0,00 €	222,98 €	26.545,73 €	6.317,88 €	755,01 €		0,00 €	2.256,39 €	35.875,00 €
MONNI M. BACHISIO	D1	D3	Funzionari	30.826,75 €	1.600,00 €	435,96 €	0,00 €	272,07 €	33.134,78 €	7.886,08 €	941,73 €		0,00 €	2.816,46 €	44.779,04 €
MURGIA LUCIA	C1	C3	Istruttore -	26.233,63 €	750,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	27.619,02 €	6.573,33 €	784,35 €		0,00 €	2.347,62 €	37.324,31 €
PACITTI DESIRE' c	C1	C1	Istruttore -	25.066,98 €	750,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	26.452,37 €	6.295,66 €	750,75 €		0,00 €	2.248,45 €	35.747,23 €
PINNA FRANCESCA c	C1	C1		25.066,98 €	0,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	25.702,37 €	6.117,16 €	729,15 €		0,00 €	2.184,70 €	34.733,38 €
PUDDA GIAMBATTISTA b3	B3	B3		23.423,40 €	0,00 €	330,24 €	0,00 €	222,98 €	23.976,62 €	5.706,44 €	681,02 €		0,00 €	2.038,01 €	32.402,09 €
SANNA LETIZIA c1	C1	C1		25.066,98 €	0,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	25.702,37 €	6.117,16 €	729,15 €		0,00 €	2.184,70 €	34.733,38 €
SOLINAS ANTONIO	C1	C3		26.233,63 €	0,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	26.869,02 €	6.394,83 €	762,75 €		0,00 €	2.283,87 €	36.310,46 €
SOTGIU FRANCESCA	C1	C3	Istruttore -	26.233,63 €	750,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	27.619,02 €	6.573,33 €	784,35 €		0,00 €	2.347,62 €	37.324,31 €
ISTRUTTORE VIGILANZA IN ASSUNZIONE	C1	C1		25.066,98 €	0,00 €	384,72 €	0,00 €	250,67 €	25.702,37 €	6.117,16 €	729,15 €		0,00 €	2.184,70 €	34.733,38 €
TOTALE ENTE				479.111,14	9.950,00	7.559,40	0,00	4.857,15	501.477,69	119.351,69	14.224,85	0,00	0,00	42.625,60	660.313,15
tempi determinati 2026															
COMMA 557 - nicola viridis				€ 9.068,08					€ 9.068,08	€ 2.158,20	€ 261,16		€ -00	€ 770,79	€ 12.258,23
COMMA 557 - nicola viridis				€ 9.068,08					€ 9.068,08	€ 2.158,20	€ 261,16		€ -00	€ 770,79	€ 12.258,23
Delogo - c1				€ 12.533,49					€ 12.533,49	€ 2.982,97	€ 360,96		€ -00	€ 1.065,35	€ 16.942,77
Staff 2 b3 al 50%				€ 23.423,40					€ 23.423,40	€ 5.574,77	€ 674,59		€ -00	€ 1.990,99	€ 31.663,75
									€ -00	€ -00	€ -00		€ -00	€ -00	€ -00
									€ -00	€ -00	€ -00		€ -00	€ -00	€ -00
totale determinato				€ 54.093,04		€ -00	€ -00		€ 54.093,04	€ 12.874,14	€ 1.557,88		€ -00	€ 4.597,91	€ 73.122,98
SEGRETARIO				55.228,31 €					€ 55.228,31	€ 13.144,34	€ 1.590,58		€ -00	€ 4.694,41	€ 74.657,63

PROSPETTO RIASSUNTIVO		STIPENDI	CPDEL 23,8	INADEL 2,88	INAIL aliq. media: XX per mille	IRAP 8,5
TOTALE tempi inetrminati (COMPENSIVO DI ONERI)		€ 660.313,15				
TOTALE TEMPI DETERMINATI (COMPENSIVO DI ONERI)		€ 73.122,98				
SEGRETARIO (COMPENSIVO DI ONERI)		€ 74.657,63				
ALTRE SPESE DI PERSONALE						
ACCANTONAMENTO FUTURI AUMENTI CONTRATTUALI 2025-2027 DIP		-€ 4.606,48	-€ 1.096,34	-€ 132,67	€ -	-€ 391,55
ACCANTONAMENTO FUTURI AUMENTI CONTRATTUALI 2025-2027 SEGRETARI		€ -	€ -	€ -		€ -
ACCANTONAMENTO FUTURI AUMENTI CONTRATTUALI 2025-2027 DIRIGENTI		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
SALARIO ACCESSORIO (x inadel togliere comparto carico fondo e tutte le altre voci di ind tranne progressioni) PERSONALE NON DIRGENTE		€ 53.110,02	€ 12.640,18		€ 528,34	€ 4.514,35
SALARIO ACCESSORIO (x inadel togliere comparto carico fondo e tutte le altre voci di ind tranne progressioni) PERSONALE DIRGENTE						
LAVORO STRAORDINARIO (no INADEL)			€ -		€ -	€ -
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO (SOLO RISULTATO no inadel) ELEVATE QUALIFICAZIONI. IN CASO DI TFR VI è UN ULTERIORE 6,91% SULLA IND DI POSIZIONE TFR ULTERIORI ELEMENTI MA DA ABBATTARE DEL 2,5% A CARICO ENTE DELL'IMPONIBILE 80%		€ 78.874,90	€ 18.772,23	€ 2.271,60	€ 784,65	€ 6.704,37
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO (SOLO RISULTATO no inadel) DIRIGENTI			€ -	€ -	€ -	€ -
LAVORO STRAOD. ART. 14 C. 2		€ 1.810,00	€ 430,78		€ 18,01	€ 153,85
LAVORO STRAOD. DECRETO-LEGGE 24 febbraio 2026, n. 23 ART. 6 Potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana			€ -		€ -	€ -
COMPENSI EX LEGGE 109/FUNZIONI TECNICHE (no inadel) PER 23-26			€ -		€ -	€ -
DIRITTI DI ROGITO (NO INADEL)			€ -		€ -	€ -
Esecuzione di notificazioni per proprio conto – dunque, etero-finanziate – e destinate a confluire nel trattamento accessorio dei messi comunali ai sensi dell'articolo 54 del CCNL del 14.09.2000			€ -		€ -	€ -
LAVORO STRAOD. Elettorale rimborsato (NO INADEL)			€ -		€ -	€ -
TOTALE GENERALE		€ 937.282,19	€ 30.746,85	€ 2.138,93	€ 1.330,99	€ 10.981,02
Formazione			Macroaggregato DIVERSO DAL 101			
Buoni pasto		€ 8.500,00	Macroaggregato 101			
RIMBORSO VIAGGI			Macroaggregato DIVERSO DAL 101			
RIMBORSO istat						
TOTALE GENERALE SPESA DI PERSONALE	€ 990.979,97	€ 1.008.346,67	SISTEMARE			
TOTALE voci escluse		€ 199.239,66				
TETTO 11-13		€ 908.000,00				
DELTA MARGINE TETTO COMPLESSIVO		€ 98.892,99				
TETTO T.D.		€ 118.954,94				
DELTA MARGINE TETTO DETERMINATO		€ 45.831,96				

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2026-2027-2028

Piano Annuale delle assunzioni Anno 2026

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- ✓ Completamento della procedura di reclutamento di 1 Istruttore di Vigilanza, tramite: mobilità - scorrimento graduatoria – procedura ordinaria

ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C1	C1	35.106,43 €	Costo annuale
	C1	C1	17.553,22 €	Costo previsto per l'annualità 2026

- ✓ Reclutamento di 1 Funzionario Tecnico, tramite: mobilità - scorrimento graduatoria – procedura ordinaria

FUNZIONARIO TECNICO	D1	D1	37.722,92 €	Costo annuale
	D1	D1	18.861,46 €	Costo previsto per l'annualità 2026

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- ✓ Conferma assunzione in essere con scavalco d'eccezione, art.1 c. 557 L.411/2003 1 Funzionario, costo annuale € 12.258,23
- ✓ Conferma assunzione in essere con scavalco d'eccezione, art.1 c. 557 L.411/2003 1 Funzionario, costo annuale € 12.258,23
- ✓ Conferma assunzione in essere a tempo determinato di 1 istruttore di vigilanza per 6 mesi, costo 2026 € 16.942,77
- ✓ Conferma presa in carico 1 operatore esperto art. 90 TUEL costo 2026 € 15.831,88
- ✓ Conferma presa in carico 1 operatore esperto art. 90 TUEL costo 2026 € 15.831,88

Piano Annuale delle assunzioni Anno 2027

Nessuna

Piano Annuale delle assunzioni Anno 2028

Nessuna