



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

e-mail : protocollo@pec.comune.sedini.ss.it



DETERMINAZIONE N° 185 del 22/05/2023

OGGETTO: **Corresponsione al personale dell'area tecnica della indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - anni 2021-2022.**

IL RESPONSABILE DELL' AREA TECNICA

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

VISTO il regolamento comunale dei contratti;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni

RICHIAMATE:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 20/04/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 20/04/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 28/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) per il periodo 2022/2024;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 03/03/2023 con il quale la Dott.ssa Stefania Mulargia è stata nominata Responsabile del Servizio Area Tecnica e Ambientale del Comune di Sedini;

VISTA la determinazione n. 495 del 01.10.2021 del Responsabile del settore amministrativo e contabile, con la quale è stato costituito il fondo risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2021;

PREMESSO che il giorno 11.01.2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 il quale prevede all'art. 6 compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categoria B, C e D;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico sottoscritto in data 07.12.2021 per l'annualità 2021 da parte della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile dell'Area economico finanziaria ai fini delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 3 sexsies del D.L.gs. 165/2001;

ATTESO che la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa, è stata trasmessa all'organo di revisione per l'espressione del parere di competenza;

VERIFICATO che in data 21.12.2021 il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico del personale dell'Ente per l'annualità 2021;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sedini per l'annualità 2021 parte economica sottoscritto a dicembre 2020 il quale prevede all'art. 7 le indennità da corrispondere al personale per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 22.12.2021;

VISTA la determinazione n. 563 del 17.11.2022 del Responsabile del settore amministrativo e contabile, con la quale è stato costituito il fondo risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2022;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico sottoscritto in data 06.12.2022 per l'annualità 2022 da parte della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile dell'Area economico finanziaria ai fini delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 3 sexsies del D.L.gs. 165/2001;

ATTESO che la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa, è stata trasmessa all'organo di revisione per l'espressione del parere di competenza;

VERIFICATO che con verbale n° 25 del 19.12.2022 il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico del personale dell'Ente per l'annualità 2022;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sedini per l'annualità 2022 parte economica sottoscritto a dicembre 2020 il quale prevede all'art. 7 le indennità da corrispondere al personale per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 28.12.2022;

INDIVIDUATO il personale interessato alla indennità in oggetto;

RITENUTO alla luce di quanto esposto, doveroso procedere alla liquidazione del compenso atto a remunerare specifiche responsabilità affidate nell'anno 2021 e 2022 al personale di categoria B e C;

VISTO il Dlgs 267/2000

DETERMINA

- di attribuire e liquidare le indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018 prevista per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, sulla base della qualificazione delle competenze affidate nei servizi inseriti nell'area di riferimento evidenziando che l'indennità è riconosciuta qualora le stesse funzioni non siano remunerate con altri emolumenti stabiliti dalla legge;

- di dare atto che:

- ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità e che nel caso di cumulo verrà attribuita tra quelle spettanti, la più alta di valore;

- l'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati i quali sono stati svolti con diligenza, impegno e professionalità per cui si possono liquidare gli importi sotto riportati relativi all'anno 2021 – 2022 come segue;

2021

DIPENDENTE	RESPONSABILITA'	FUNZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
OMISSIS	Responsabilità conduzione gruppi di lavoro	Coordinamento operai avventizi	€. 500,00	308-2023
OMISSIS	Responsabilità di istruttorie complesse	Responsabile del procedimento per pratiche edilizia privata	€. 1.000,00	308-2023

2022

DIPENDENTE	RESPONSABILITA'	FUNZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
OMISSIS	Responsabilità conduzione gruppi di lavoro	Coordinamento operai avventizi	€. 500,00	269-2023
OMISSIS	Responsabilità di istruttorie	Responsabile del procedimento per	€. 1.000,00	269-2023

	complesse	pratiche edilizia privata		
--	-----------	------------------------------	--	--

- di imputare la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento ai fondi di cui al capitolo 270.01 del bilancio 2023 che ha sufficiente stanziamento e disponibilità.

Sedini, li 22/05/2023

Il Responsabile del Servizio:

Stefania Mulargia



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 121**

Settore Proponente: **AREA TECNICA**

Ufficio Proponente: **UFFICIO TECNICO**

Oggetto: **Corresponsione al personale dell'area tecnica della indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 - anni 2021-2022.**

Nr. adozione settore: **76** Nr. adozione generale: **185**

Data adozione: **22/05/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO TECNICO)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 19/05/2023

Il Responsabile dell'Area
Stefania Mulargia

Visto Contabile

UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 20/05/2023

Il Responsabile dell' Area Amministrativa Finanziaria

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Ivan A. Diana

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **22/05/2023** e vi rimarrà per 10 giorni.

Il Responsabile del Settore
Stefania Mulargia