



COMUNE DI ARBOREA

Provincia di Oristano

Determinazioni Area Amministrativa

N. 137 DEL 07/05/2026

OGGETTO: Indizione e approvazione del Bando di concorso pubblico IT01/2026 - SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C1), DI CUI N.1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI ARBOREA E N. 2 POSTI PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE.

Responsabile dell'Area: Lochi Assunta Maria Ilaria

Responsabile del procedimento:

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il Decreto sindacale n. 28 del 29.12.2025, con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Amministrativa e Sociale per il periodo dal 01.01.2026 alla scadenza del mandato del sindaco alla dott.ssa Assunta Maria Ilaria Lochi, ai sensi dell'art. 107 del T.U. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL.;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- la Legge di Bilancio 2026 n. 199 del 30 dicembre 2025;
- la deliberazione C.C. n. 1 del 20.01.2026 di Approvazione Documento Unico di Programmazione Semplificato 2026-2028 ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione C.C. n. 2 del 20.01.2026 di APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2026/2028 e RELATIVI ALLEGATI;
- la deliberazione G.C. n. 47 del 05.05.2026 di approvazione della relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. n. 118/2011) e dello schema di Rendiconto dell'esercizio 2025;
- la Deliberazione G.C. n. 41 del 22.04.2026 di approvazione del P.I.A.O. 2026/2028;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto Legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali;
- il Regolamento (UE) n. 679 del 27.04.2016 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali";
- il Decreto Legislativo del 15 marzo 2010 n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento Militare" e ss.mm.ii.;
- la Legge 7 marzo 1986, n. 65 Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale;
- la L.R. 22 agosto 2007 n. 9;

Rilevato che, in ottemperanza a quanto previsto nel vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e nel Codice di Comportamento del Comune di Arborea, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto;
- l'insussistenza di conflitto di interessi, neppure potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, relativamente al Responsabile del procedimento e al Responsabile del provvedimento finale;

Premesso che:

- il Comune di Arborea e l'Unione dei Comuni del Terralbese, rispettivamente con deliberazione n.29 del 17.03.2026 e con deliberazione n. 79 del 30.12.2025, hanno espresso la volontà di gestire in forma congiunta la procedura selettiva di assunzione di n. 3 Istruttori di vigilanza (appartenenti all'Area degli Istruttori secondo il CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026), con profilo di Istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato e pieno;
- gli enti, ciascuno nei rispettivi PIAO hanno previsto tra la programmazione delle assunzioni per l'anno 2026:
 - il Comune di Arborea, l'assunzione di n. 1 Istruttore di vigilanza (appartenente all'Area degli Istruttori secondo il CCNL Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026), con profilo di Istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato e pieno;

- l'Unione dei Comuni del Terralbese, l'assunzione di n. 2 Istruttore di vigilanza (appartenente all'Area degli Istruttori secondo il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022), con profilo di Istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato e pieno;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è:

- per il Comune di Arborea 17% maschile e 83% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere **maschile**;
- per l'Unione dei Comuni del Terralbese 60% maschile e 40% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere **femminile**;

Dato atto inoltre che:

➤ **il Comune di Arborea**

- ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, di cui ai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ha adottato il PIAO per il triennio 2026/28, comprensivo del piano delle azioni positive con Deliberazione G.C. n. 41 del 22.04.2026;
- ha adottato il bilancio di previsione 2026/2028 con deliberazione C.C. n. 2 del 20.01.2026;
- ha approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 05.05.2026 la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. n. 118/2011) e lo schema di Rendiconto dell'esercizio 2025, depositato a disposizione dei Consiglieri comunali per 20 giorni consecutivi, corredato di tutti i documenti previsti dalla normativa, ai fini della successiva approvazione in Consiglio;
- ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni, mentre non è tenuto all'adozione del conto consolidato, ai sensi dell'art. 233-bis, comma 3, del D.Lgs n.267/00 (TUEL);
- ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno del personale;
- non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 07/11/2025 con prot. n. 15150, l'intenzione di procedere alla copertura dei posti in parola al Dipartimento Funzione Pubblica, Agenzia per il lavoro, Aspal e Assessorato al lavoro della Regione Autonoma Sardegna, nonché alla Provincia di Oristano, e decorsi 20 giorni dalla ricezione della comunicazione, non è intervenuta da parte di questi Enti alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo non più di 50 dipendenti al 31.12.2025, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali;
- ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 68/1999 NON sono riservati posti ad appartenenti alla categoria dei disabili in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa e in ogni caso, ai sensi dell'art. 3 c.4, il collocamento dei disabili è previsto nei soli servizi amministrativi, e non opera per i servizi di polizia, della protezione civile;
- Non operano le riserve a favore dei soggetti individuati ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b), e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, perché danno luogo a frazioni di posto pari allo 0,6%, compresi i due precedenti posti messi a concorso dall'Ente nell'anno 2025. Tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questa Amministrazione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei, ai sensi del c.4 dello stesso art. 1014;
- Non operano le riserve a favore dei soggetti individuati ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.Lgs. n. 40/2017 e successive modifiche e integrazioni, perché danno luogo a frazioni di posto pari allo 0,45%, compresi i due precedenti posti messi a concorso dall'Ente nell'anno 2025. Tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questa Amministrazione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei, ai sensi del c.4 dello stesso art. 18;

➤ **l'Unione dei Comuni del Terralbese**

- ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, di cui ai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ha adottato il PIAO per il triennio 2025/27, comprensivo del piano delle azioni positive, deliberazione 51 del 20.08.2025 inviato alla Funzione pubblica;
- con deliberazione n. 17 del 24.04.2026 è stata aggiornata la sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 – parere del Revisore dei Conti espresso con verbale n. 2 in data 20.04.2026;
- è stato trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica l'aggiornamento della sezione 3 del PIAO;
- non ha ancora adottato il bilancio di previsione 2026/2028;
- non è tenuto all'adozione del conto consolidato, ai sensi dell'art. 233-bis, comma 3, del D.Lgs n.267/00 (TUEL);
- non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando in data 08.04.2026 prot. 1951 l'intenzione di procedere alla copertura dei posti in parola al Dipartimento Funzione Pubblica, Agenzia per il lavoro, e decorsi 20 giorni dalla ricezione della comunicazione, non è intervenuta da parte di questi Enti alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo non più di 50 dipendenti al 31.12.2025, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali;
- ai sensi dell'articolo 3 c.4 della Legge n. 68/1999 NON sono riservati posti ad appartenenti alla categoria dei disabili in quanto il collocamento dei disabili è previsto nei soli servizi amministrativi, e non opera per i servizi di polizia, della protezione civile;
- ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b), e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, non operano le riserve a favore dei soggetti individuati perché danno luogo a frazioni di posto pari allo 0,4%, compresi precedenti posti messi a concorso dall'Ente nell'anno 2025. Tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questa Amministrazione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei, ai sensi del c.4 dello stesso art. 1014;
- ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.Lgs. n. 40/2017 e successive modifiche e integrazioni, non operano le riserve a favore dei soggetti individuati perché danno luogo a frazioni di posto pari allo 0,3%, compresi i precedenti posti messi a concorso dall'Ente nell'anno 2025. Tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questa Amministrazione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei, ai sensi del c.4 dello stesso art. 18;

Visto il Bando IT01/2026 in allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato, di cui n.1 posto per il Comune di Arborea e n.2 posti per l'Unione dei Comuni del Terralbese, con profilo di Istruttore di vigilanza, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C1);

Rilevato che:

- l'assunzione è in ogni caso subordinata al rispetto delle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente;
- per tutto quanto attiene alla pubblicazione ed alla diffusione del bando di selezione, si rinvia espressamente alle disposizioni specifiche contenute nel bando, a quelle generali del vigente Regolamento per la selezione pubblica del personale non dirigenziale e alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- la diffusione del bando avverrà mediante:
 - a) pubblicazione sul "Portale del Reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale (art. 3, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994);
 - b) nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" sul sito del Comune di Arborea all'indirizzo internet <https://nziweb.comune.it/Arborea/AmministrazioneTrasparente/BandiConcorso> e dell'Unione dei Comuni del Terralbese

<https://www.unionecomunidelterrabese.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Ritenuto di procedere in merito con la pubblicazione del **Bando IT01/2026** la cui scadenza di presentazione domande è **prevista per il giorno 22/05/2026 ore 23:59**;

Atteso che la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente successivamente, nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

Considerato infine che con la sottoscrizione del presente atto i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti di ufficio ed il conseguente provvedimento è legittimo, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

La premessa fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende integralmente richiamata, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 e s.m.i.;

1. **di indire** il seguente concorso pubblico:
IT01/2026 - SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C1), DI CUI N.1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI ARBOREA E N. 2 POSTI PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE;
2. di approvare il “Bando di concorso” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esami da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “A”;
4. di stabilire che il bando sarà pubblicato **dal 07/05/2026 sino alle ore 23:59 del 22.05.2026**:
 - a) sul “Portale del Reclutamento” del Dipartimento della Funzione Pubblica “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale (art. 3, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994);
 - b) nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso” sul sito del Comune di Arborea all'indirizzo internet <https://nziweb.comune.it/Arborea/AmministrazioneTrasparente/BandiConcorso>;
 - c) nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso” sul sito dell'Unione dei Comuni del Terralbese <https://www.unionecomunidelterrabese.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>;
5. di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali Triennio 2022-2024;
6. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso dei due enti fino a scadenza del bando;
7. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 - bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. di dare atto che:
 - la responsabile del presente procedimento e la sottoscritta Dott.ssa Assunta Maria Ilaria Lochi;
 - la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità tecnico amministrativo;
 - viene inserita nell'elenco cronologico delle determinazioni adottate dall'Ufficio di Segreteria da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 24, co. 5 del nuovo Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi in vigore, e pubblicata integralmente all'Albo

Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32, co. 1 della Legge 18.06.2009 n. 69 e nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Arborea;

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Sardegna nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla comunicazione/dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

La Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Assunta Maria Ilaria Lochi