



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

e-mail : protocollo@pec.comune.sedini.ss.it



DETERMINAZIONE N° 184 del 19/05/2023

OGGETTO: **Corresponsione al personale dell'area amministrativa- finanziaria delle indennità per specifiche responsabilità riferite all'anno 2021 e 2022. Art. 14, comma 2, lettera f) ccnl 01/04/1999 e art 7, comma 1 ccnl 22/01/2004.**

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Premesso che.

- con decreto del Sindaco n. 13 in data 31.12.2019, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio Affari Generali - Economico Finanziario;
- in dicembre 2021 è stata sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo anni 2019-2021;
- in dicembre 2022 è stata sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo anni 2022-2024;
- che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019-2021 e 2022-2024 con i vincoli del bilancio del Comune di Sedini;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 99 del 21/12/2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. anno 2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 112 del 06/12/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. anno 2022;
- il contratto destina le risorse del fondo inerente il trattamento economico accessorio per l'anno 2021 e contestualmente viene stipulato in coerenza con il C.C.D.I. che apporta modifiche ed integrazioni al Contratto

- il contratto destina le risorse del fondo inerente il trattamento economico accessorio per l'anno 2022 e contestualmente viene stipulato in coerenza con il C.C.D.I. che apporta modifiche ed integrazioni al Contratto

Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 21 maggio 2018 in particolare per i seguenti istituti contrattuali:

- 1) Criteri per la corresponsione indennità attività disagiate;
 - 1) Criteri per la corresponsione compensi relativi all'esercizio di prestazioni soggette a rischio;
 - 2) Criteri per l'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01/04/1999, introdotto dall'art. 36 comma 1 C.C.N.L. 22/01/2004, come modificato dall'art. 7 C.C.N.L. del 9 maggio 2006,
 - 3) Criteri generali — Progressione economica di categoria;
- Dato atto che la corresponsione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2021 e 2022 avverrà sulla base della metodologia prevista nel Regolamento sul sistema di valutazione delle performance e relativo allegato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n 63 del 25/04/2011.

Avendo stabilito che sono mantenuti con riferimento all'anno 2021 i criteri previsti nel C.C.D.I. sottoscritto in data 21/12/2021 con riferimento alla.

- corresponsione delle indennità maneggio valori;
- corresponsione indennità collegata a istituto della reperibilità,
- corresponsione indennità attività disagiate;
- corresponsione compensi relativi all'esercizio di prestazioni soggette a rischio;
- compensi per l'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lettera f) stabiliti C.C.N.L. 01.04.1999, introdotto dall'art. 36 comma 1 C.C.N.L. 2204-2004, come modificato dall'art. 7 C.C.N.L. del 9 maggio 2006;

5) indennità ai messi notificatori;

Vista la delibera di G.C. n° 84 del 19/10/2021 con la quale la giunta ha emanato le direttive in ordine alla ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2021;

Vista la delibera di G.C. n° 110 del 29/11/2022 con la quale la giunta ha emanato le direttive in ordine alla ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2022;

Visto il Verbale n° 1 in data 07/12/2021 della Commissione Comunale per la Contrattazione Decentrata, relativo all'Accordo decentrato integrativo 2021 del Comune di Sedini;

Visto il Verbale n° 1 in data 06/12/2022 della Commissione Comunale per la Contrattazione Decentrata, relativo all'Accordo decentrato integrativo 2022 del Comune di Sedini;

Dato atto che la corresponsione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2021 e 2022 avverrà sulla base della metodologia prevista nel Regolamento sul sistema di valutazione delle performance e relativo allegato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 63 del 25/04/2011.

RICORDATO che il contratto collettivo di lavoro all'articolo 17, lettera 1), ha previsto che, tra le voci concernenti l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, venga inserita anche la compensazione di specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D.

ACCERTATO che il comma 2, lettera i) della norma citata prevede la suddetta individuazione per le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi, archivisti informatici e addetti Urp, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori e specifiche responsabilità affidate al personale addetto al servizio di protezione civile,

ACCLARATO che il Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali, stilato in data 22 Gennaio 2004, all'articolo 36 ha apportato delle modifiche/integrazioni all'articolo 17 del CCNL dell'1 Aprile 1999 e, per quanto concerne il compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità, ne ha definito l'importo massimo di € 300,00;

RILEVATO che l'art. 14 comma 2 lett.f) del ccnl 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comm al del ccnl 22/01/2004 ha previsto un compenso per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, demandando alla contrattazione decentrata ed ai responsabili dei servizi rispettivamente l'individuazione dei criteri e la quantificazione dell'ammontare dei compensi;

CONSIDERATO che con il contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto definitivamente il 28.12.2021 si è proceduto alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, prevedendo tra l'altro la seguente articolazione: compensi per l'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006) indennità annuale ad un massimo di €. 2.500,00;

CONSIDERATO che con il contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto definitivamente il 28.12.2022 si è proceduto alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, prevedendo tra l'altro la seguente articolazione: compensi per l'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006) indennità annuale ad un massimo di €. 2.500,00;

RILEVATO che il CCDI aziendale prevede che, laddove non sia stabilito espressamente dallo stesso contratto, sia il Responsabile di servizio ad individuare i dipendenti cui attribuire l'indennità per la tipologia di responsabilità di cui sopra e la relativa quantificazione sulla base della distribuzione e qualificazione delle competenze affidate nei servizi inseriti nell'area di riferimento evidenziando che l'indennità non può essere riconosciuta qualora le stesse funzioni sono remunerate con altri emolumenti stabiliti per legge; ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso di cumulo fra le tipologie sopra individuate verrà attribuita tra quelle spettanti la più alta di valore. L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati;

INDIVIDUATO il personale interessato alla indennità in oggetto;

RITENUTO alla luce di quanto esposto, doveroso procedere alla liquidazione del compenso atto a remunerare specifiche responsabilità affidate nell'anno 2021 e 2022 al personale della categoria C;

RILEVATO pertanto che il personale di seguito elencato rientra nella categoria indicata per cui ricorrono gli estremi per la corresponsione del compenso di cui si narra;

VISTO il vigente Testo Unico degli Enti Locali Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000 che, all'articolo 109, comma 2, si richiama alle disposizioni dell'articolo 107 del capo III del medesimo decreto, individuando nel responsabile del servizio il soggetto idoneo all'adozione degli atti d'impegno di spesa;

Dato atto che le suddette somme sono state oggetto di reimputazione ordinaria dei residui.

DETERMINA

- di attribuire le indennità di cui (art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 22/0/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del biennio economico 2004-2005) prevista per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C sulla base della qualificazione delle competenze affidate nei servizi inseriti nell'area di riferimento evidenziando che l'indennità è riconosciuta qualora le stesse funzioni non siano remunerate con altri emolumenti stabiliti per legge;

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità, nel caso di cumulo fra le tipologie sopra individuate verrà attribuita tra quelle spettanti, la più alta di valore.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati i quali sono stati svolti con diligenza, impegno e professionalità per cui si possono liquidare gli importi sotto riportati relativi all'anno 2021:

Matricola	Responsabilità	Funzione	Importo	impegno
11	Responsabilità di istruttorie complesse	Amministratore del sistema informatico	€ 1.000,00	308- 2023
8	Responsabilità di istruttorie complesse	Responsabile contabilità Iva	€ 1.000,00	308- 2023
54	Responsabilità attività sostitutive	Sostituzione colleghi settore amm/vo e finanziario	€ 1.000,00	308- 2023
437	Responsabilità di istruttorie	Istruttoria pratiche suape	€ 700,00	308- 2023

- L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati i quali sono stati svolti con diligenza, impegno e professionalità per cui si possono liquidare gli importi sotto riportati relativi all'anno 2022:

Matricola	Responsabilità	Funzione	Importo	impegno
11	Responsabilità di istruttorie complesse	Amministratore del sistema informatico	€ 1.000,00	269- 2023
8	Responsabilità di istruttorie complesse	Responsabile contabilità Iva	€ 1.000,00	269- 2023
54	Responsabilità attività sostitutive	Sostituzione colleghi settore amm/vo e finanziario	€ 1.000,00	269- 2023
437	Responsabilità di istruttorie	Istruttoria pratiche suape	€ 1000,00	269- 2023

-

- di imputare la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento ai fondi di cui ai capitoli di seguito indicati, che hanno tutti sufficiente stanziamento e disponibilità Missione 1 , Programma 10, cap 270.01

Sedini, lì 19/05/2023

Il Responsabile del Servizio:

Ivan Antonio Diana



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 216**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **UFFICIO AMMINISTRATIVO**

Oggetto: **Corresponsione al personale dell'area amministrativa- finanziaria delle indennità per specifiche responsabilità riferite all'anno 2021 e 2022. Art. 14, comma 2, lettera f) ccnl 01/04/1999 e art 7, comma 1 ccnl 22/01/2004.**

Nr. adozione settore: **41** Nr. adozione generale: **184**

Data adozione: **19/05/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO AMMINISTRATIVO)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 19/05/2023

Il Responsabile dell'Area

Ivan A. Diana

Visto Contabile

UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 19/05/2023

Il Responsabile dell' Area Amministrativa Finanziaria

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Ivan A. Diana

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **19/05/2023** e vi rimarrà per 10 giorni.

Il Responsabile del Settore
Ivan Antonio Diana