



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

e-mail : protocollo@pec.comune.sedini.ss.it



DETERMINAZIONE N° 391 del 22/09/2023

OGGETTO: CONCESSIONE DEI PERMESSI GIORNALIERI AI SENSI DEL COMMA 3 ART.33 LEGGE N. 104/92 E SS.MM.II. AL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINARO IDENTIFICATO DALLA MATRICOLA 12.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Premesso che con decreto del Sindaco n. 7 in data 17.07.2023, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio Affari Generali - Economico Finanziario;

Richiamata la propria determinazione n. 668 del 29/12/2022 avente ad oggetto "Concessione dei permessi giornalieri ai sensi del comma 3 art. 33 Legge n. 104/92 ess.mm.ii. al dipendente a tempo indeterminato identificato dalla matricola 12."

Vista la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 5084 in data 23 agosto 2023, presentata dal dipendente comunale identificato dalla matricola 12, intesa a fruire delle disposizioni contenute nella Legge 104/92 e ss.mm.ii., che detta norme per la regolamentazione dell'assistenza, dell'integrazione sociale e dei diritti delle persone handicappate e dei loro parenti o assistenti ed in particolare l'art. 33 comma 3, come modificato dall'art. 24 della Legge 04/11/2010, n.183;

Considerato che il citato dipendente ha motivato la suddetta richiesta con la necessità di dover assistere il parente, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e ss.mm.ii. con verbale di visita medica (data visita 23 agosto 2023) per l'accertamento dell'handicap definito dalla competente Commissione del Centro Medico Legale ASL di Sassari, in data 23 agosto 2023;

Vista la nota assunta al protocollo generale dell'Ente con numero 5084 del 23/08/2023 con la quale il dipendente comunale identificato dalla matricola 12 ha trasmesso quali allegati la copia del verbale di visita medica per l'accertamento dell'handicap definito dalla competente Commissione Medica;

Preso atto che nel modulo di domanda di ammissione ai permessi ai sensi della Legge n. 104/92 trasmesso con nota prot. n. 5084 il dipendente di cui sopra, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dal punto 7 della Circolare n. 13 del 06/12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento Personale, ha dichiarato il permanere delle condizioni di cui al prot 7742 del 14/12/2022:

- di prestare assistenza nei confronti del parente, disabile in situazione di disabilità, per la quale sono chieste le agevolazioni di cui alla legge n. 104/92 e ss.mm.ii.;
- di essere l'unico familiare che presta assistenza al parente disabile;
- di essere consapevole che le agevolazioni di cui sopra sono uno strumento di assistenza e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni richieste comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente – entro trenta giorni – ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Considerato che il dipendente ha chiesto l'utilizzo dei permessi ai sensi della Legge 104/92 in modalità a giornate e che comunque verrà rispettato il limite dei tre giorni al mese;

Visto il verbale di visita medica effettuata il 23/08/2023 per l'accertamento dell'handicap, definito in data 23/08/2023 dalla competente Commissione Medica del Centro Medico Legale della ASL di Sassari, dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il parente del dipendente è affetto e per le quali viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – " ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5.2.1992, n. 104 non rivedibile;

Atteso che i permessi mensili di che trattasi sono coperti da contribuzione previdenziale (circolare INPDAP n. 35 del 10.07.2000 e D.Lgs. n. 564/1996), sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità (comma 1, art. 33 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali);

Vista la Circolare INPS n. 127 del 08 luglio 2016;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di poter concedere al sunnominato dipendente i permessi in oggetto;

Visto l'art. 147-bis approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. del 10.10.2012, convertito dalla Legge n. 213 del 07.12.2012, ai sensi del quale si da atto della regolarità tecnica e della correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;

DETERMINA

Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) di prendere atto della richiesta di ammissione alla fruizione dei benefici per l'assistenza al parente in condizione di disabilità grave ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii., presentata dal dipendente comunale identificato dalla matricola n. 12, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 5084;
- 2) di prendere atto della nota assunta al protocollo generale dell'Ente con numero 7742 del 14/12/2022 con la quale il dipendente comunale identificato dalla matricola 12 ha trasmesso quali allegati: le dichiarazioni rese nel modulo di domanda di ammissione ai

permessi ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii. dal dipendente di cui sopra ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dal punto 7 della Circolare n. 13 del 06.12.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento Personale;

3) di prendere atto del verbale di visita medica effettuata il 23/08/2023 per l'accertamento dell'handicap, definito in data 23/08/2023 dalla competente Commissione Medica del Centro Medico Legale ASL di Sassari, dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il parente del dipendente è affetto e per le quali viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – non rivedibile" ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5.2.1992, n. 104;

4) di autorizzare il dipendente con matricola n. 12, avente rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, alla prosecuzione della fruizione, dei permessi previsti dal comma 3 art. 33 Legge n. 104/92 e ss.mm.ii., in modalità a giornate nel limite di tre giorni al mese;

5) di rappresentare al dipendente con matricola n. 12 che si deve impegnare:

- a comunicare tempestivamente – entro trenta giorni - ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

6) di precisare che nelle giornate di fruizione dei permessi al dipendente è corrisposto il trattamento economico per intero;

7) Di DARE comunicazione del presente atto al competente Responsabile di Area di assegnazione del dipendente in questione, per i provvedimenti di conseguenza ed all'interessato per il godimento del permesso retribuito concesso.

8) Di DARE ATTO che il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016 in presenza di dati sensibili e pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori in possesso;

Sedini, lì 22/09/2023

Il Responsabile del Servizio:

Ivan Antonio Diana

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **22/09/2023** e vi rimarrà per 10 giorni.

Il Responsabile del Settore
Ivan Antonio Diana