



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ATTO N. 52 Del 06-05-2026

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance del Comune di Cannara
- anno 2025.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **sei** del mese di **maggio** alle ore **13:00** e seguenti, a seguito di invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Gareggia Fabrizio	Sindaco	Presente
Pantaleoni Silvana	Assessore	Presente
Andreoli Diego	Assessore	Presente
Stoppini Luna	Assessore	Presente
Paoli Lucia	Assessore	Presente

Presenti n. 5	Assenti n. 0
---------------	--------------

Partecipa il Segretario Comunale dott. Benedetti Giuseppe.

Il Presidente Avv. **Gareggia Fabrizio** in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

La seduta si è svolta in videoconferenza, nel rispetto delle modalità stabilite con il Disciplinare per il funzionamento della Giunta comunale approvato con D.G.C. n. 29/2020 e successivamente modificato con D.G.C. n. 39/2022, così come risulta dal processo verbale della seduta, in atti.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri necessari, qui allegati.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

CHE il D.Lgs. 150/2009, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

CHE l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

CHE l'art. 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

VISTA la delibera n. 5/2012 della CIVIT concernente "Linee guida ai sensi dell'art. 13, c. 6, lett. b), del D.Lgs. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto";

RAMMENTATO:

CHE il Consiglio comunale ha approvato l'atto n. 35 del 11/10/2010 avente ad oggetto "Criteri generali per la definizione del nuovo Regolamento in materia di Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, in applicazione dei nuovi principi contenuti nel D.Lgs. 27.10.2009, n. 150";

CHE la Giunta comunale ha approvato l'atto n. 134 del 30/12/2010 avente ad oggetto "Adeguamento del vigente sistema permanente di valutazione al D.Lgs. 150/09: nuovo sistema di valutazione della performance - Approvazione";

CHE la Giunta comunale ha altresì approvato l'atto n. 57 del 19/12/2018 avente ad oggetto "Nuovo sistema unitario di valutazione della performance in attuazione delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 e dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018";

CHE il predetto vigente sistema unitario di valutazione prevede tra l'altro che:

- l'organismo di valutazione, tramite il servizio controllo di gestione, verifica lo stato di attuazione del piano della performance (obiettivi) e propone la valutazione individuale relativa alle posizioni organizzative dell'Ente (art. 3);
- l'organismo di valutazione propone al Sindaco la valutazione dei responsabili di settore; nella valutazione delle competenze professionali e manageriali e dei comportamenti organizzativi dei responsabili di settore, l'organismo di valutazione chiede il supporto del Segretario Comunale dell'Ente (art. 6);
- non si dà corso alla erogazione delle indennità per segretari, posizioni organizzative e dipendenti che nel corso dell'anno siano stati assenti per un periodo superiore a 6 mesi (art. 7);

ATTESO:

CHE con delibera di Consiglio comunale n. 3 del 7 aprile 2025 è stata approvata la convenzione con il Comune di Bastia Umbra per la gestione in forma associata del servizio Controllo di gestione e per la nomina del NTV esterno monocratico;

CHE con decreto del Sindaco del Comune di Bastia, Ente capofila, n. 27 del 7/07/2025 è intervenuta, a seguito di avviso pubblico, la nomina del Nucleo Tecnico di Valutazione monocratico dei Comuni di Bastia Umbra e Cannara per il periodo 16/07/2025 - 31/12/2028, con opzione di rinnovo per un ulteriore triennio, nella persona del dott. Guglielmo Mattei;

DATO ATTO:

CHE con delibera di Consiglio comunale n. 23 del 27/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;

CHE con delibera di Consiglio comunale n. 24 del 27/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025, pluriennale 2025/2027;

CHE con delibera di Giunta comunale n. 1 del 15/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), parte contabile, relativo all'anno 2025;

CHE con delibera di Giunta comunale n. 27 del 13/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 la cui Sezione 2, sottosezione 2.2. reca il Piano della Performance;

CHE con delibera di Giunta n. 145 del 17/12/2025 il Piano Performance è stato aggiornato a seguito della verifica del suo stato di attuazione;

CHE il predetto Piano della Performance e relativa modifica sono stati pubblicati in Amministrazione Trasparente e quindi trasmessi al citato Nucleo Tecnico di Valutazione ed ai Responsabili di Settore;

CHE con Delibera di Consiglio comunale n. 7 del 30/04/2026, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2025;

CONSIDERATO:

CHE con nota protocollo n. 2868 del 26/03/2026, una volta acquisita la reportistica da parte di tutti i Settori, l'intera documentazione è stata trasmessa al NTV monocratico per la valutazione di competenza;

CHE con nota registrata al protocollo comunale n. 3012 del 31/03/2026 il NTV monocratico ha trasmesso il Verbale di pari data con la valutazione degli obiettivi di Performance organizzativa;

CHE successivamente, al protocollo comunale n. 3464 del 16/04/2026 è stato acquisito il Verbale di pari data contenente la valutazione degli obiettivi di Performance individuale e la proposta di valutazione del comportamento organizzativo degli incaricati di Elevata Qualificazione;

CHE con nota protocollo n. 3483 del 17/04/2026 l'esito della valutazione, ai sensi del vigente Sistema di valutazione, è stato partecipato agli incaricati di Elevata Qualificazione senza ricevere, nel termine previsto, rilievi o eccezioni di sorta;

CONSIDERATO inoltre:

CHE il Piano della Performance 2025 contiene anche la parte dedicata specificatamente all'Obiettivo di Performance ex art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023, conv. con L. 41/2023 rubricato "Efficientamento dei processi di spesa - Rispetto dei tempi di pagamento";

CHE rispetto al raggiungimento di tale specifico obiettivo è stato acquisito il prescritto Verbale del Revisore dei Conti (soggetto competente a norma di legge ad effettuare tale valutazione) n. 11 del 16/03/2026, registrato al protocollo comunale n. 2555 del 17/03/2026, con il quale il Revisore dà atto del conseguimento nell'anno 2025 dell'obiettivo rubricato "Efficientamento dei processi di spesa - Rispetto dei tempi di pagamento";

PRESO ATTO:

- del contenuto del Report di verifica inerente il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore giusto il richiamato atto di Giunta comunale n. 27/2025, modificato con atto n. 145/2025, come da documentazione trasmessa dal NTV monocratico e registrata ai protocolli comunali n. 3012 del 31/03/2026 e n. 3464 del 16/04/2026;
- del contenuto delle schede finali della valutazione delle prestazioni e della proposta di valutazione del comportamento organizzativo degli incaricati di Elevata Qualificazione - E.Q. riferite all'anno 2025, come risultante dalla predetta documentazione;
- del contenuto del Verbale del Revisore dei Conti n. 11 del 16/03/2026, registrato al protocollo comunale n. 2555 del 17/03/2026, relativamente all'obiettivo "Efficientamento dei processi di spesa - rispetto dei tempi di pagamento";
- della Relazione sulla performance 2025 redatta dal Responsabile del Settore Amministrativo, come da documento allegato;

RITENUTO:

CHE sia possibile confermare la proposta di valutazione del comportamento organizzativo degli incaricati di Elevata Qualificazione così come formulata dal NTV monocratico in collaborazione con il Segretario comunale di questo Ente;

CHE, pertanto, sia possibile portare in approvazione i citati documenti prodotti dal NTV monocratico unitamente alla Relazione sulla performance predisposta dal Responsabile del Settore Amministrativo;

ACQUISITI i pareri positivi di regolarità tecnico - amministrativa e contabile espressi dai competenti Responsabili di Settore che si allegano al presente atto;

VISTO:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 150/2009;

Con unanimi favorevoli voti espressi nei modi e nei termini di legge:

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate, la "**Relazione sulla Performance - Anno 2025**" che reca allegati i seguenti documenti:

- report verifica raggiungimento obiettivi anno 2025 (redatto dal Nucleo Tecnico di Valutazione monocratico e registrato ai protocolli comunali n. 3012/2026 e n. 3464/2026);
- schede finali della valutazione delle prestazioni e del comportamento organizzativo degli incaricati di Elevata Qualificazione anno 2025 (redatte dal Nucleo Tecnico di Valutazione monocratico e registrate al protocollo comunale n. 3464/2026);
- verbale del Revisore dei Conti n. 11 del 16/03/2026, registrato al protocollo comunale n. 2555/2026, relativamente all'obiettivo "Efficientamento dei processi di spesa - rispetto dei tempi di pagamento";

nel testo qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;

2. Di confermare, pertanto, la proposta di valutazione del comportamento organizzativo degli incaricati di Elevata Qualificazione così come formulata dal NTV monocratico in collaborazione con il Segretario comunale di questo Ente;
3. Di trasmettere la suddetta Relazione sulla Performance di cui al punto a) al NTV monocratico per la sua validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, let. c) del D.Lgs. 150/2009;
4. Di disporre la pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione di Amministrazione Trasparente, secondo quanto disposto dall'art. 11, comma 8, lett. b) del D.Lgs. 150/2009;
5. Di dichiarare la presente, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il Segretario Comunale

f.to dott. Benedetti Giuseppe

Il Sindaco

f.to Avv. Fabrizio Gareggia

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla Performance del Comune di Cannara - anno 2025.

SETTORE AMMINISTRATIVO - UFFICIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione.

Cannara, 04-05-2026

IL RESPONSABILE
f.to dott. Carlo Ramaccioni

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 18/8/2000 N.267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Cannara, 06-05-2026

IL RESPONSABILE
f.to dott. Stefano Minni