



Comune di BAGNOLO CREMASCO

Via Geroldi, 1

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (8 ore settimanali), AI SENSI DELL'ART 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (EX CAT. D)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

In esecuzione della determinazione del Settore Affari generali n.225 del 08.05.2026 di approvazione del presente avviso;

Richiamati:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e in particolare l'articolo 110, comma 1;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente;
- lo Statuto comunale;
- la deliberazione di Giunta comunale n48 del 07.05.2026 di approvazione del PIAO 2026/2028;

RENDE NOTO

che il Comune di Bagnolo Cremasco intende procedere ad una valutazione comparativa per l'individuazione del candidato cui conferire, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. Lgs.267/2000, l'incarico per la copertura del posto di Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo, a tempo parziale a 8 ore settimanali e a tempo determinato per n. 4 mesi;

che il Comune di Bagnolo Cremasco si riserva di prorogare l'incarico per ulteriori 4 mesi per motivate esigenze;

che sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.27 del D. Lgs.198/2006 e dell'art.57 del D.Lgs.165/2001.

che il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto nè deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo determinato, rientrando nella discrezionalità dell'Ente valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

che l'Ente si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento.

Art.1 Caratteristiche della posizione e profilo di competenza richiesto

Al candidato incaricato sarà affidata la responsabilità del Settore Tecnico manutentivo del Comune di

Bagnolo Cremasco e dei relativi risultati, compresa l'adozione di tutti quegli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno. Il settore tecnico comprende i seguenti servizi: lavori pubblici, urbanistica, edilizia, ambiente, servizi manutentivi, gestione del patrimonio.

La figura ricercata deve possedere particolare formazione, specializzazione professionale e culturale negli ambiti ed aree di intervento sopra illustrati nonché caratteristiche attitudinali necessarie al corretto espletamento dei compiti di ufficio.

Sono richieste conoscenze plurispecialistiche e un grado di esperienza presso Amministrazioni pubbliche o enti privati, con esperienza acquisita per almeno 12 mesi negli ultimi 5 anni, in posizioni apicali o abbiano comunque svolto attività equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale nell'ambito delle materie afferenti al Settore di destinazione.

Art.2 Requisiti generali di ammissione

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso, a pena di esclusione:

- a) diploma di laurea (DL) in ingegneria civile o architettura conseguiti secondo il vecchio ordinamento
Oppure
- b) laurea specialistica (LS) di durata quinquennale o laurea magistrale (LM) in Ingegneria Civile o ingegneria Edile o in ingegneria edile-architettura o in ingegneria per l'ambiente e il territorio o in ingegneria dei sistemi edili o in architettura.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con quello richiesto.

E' richiesta, inoltre, una esperienza specifica pluriennale:

- aver svolto incarichi in Amministrazioni pubbliche o enti privati, ovvero aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno 12 mesi nell'ultimo quinquennio in funzioni in qualità di lavoratore dipendente o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale, nell'ambito delle materie afferenti al Settore in oggetto;

Gli aspiranti dovranno inoltre dichiarare, a pena di esclusione, di:

- 1) essere cittadino italiano o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n.174 e successive modificazioni;
- 2) godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (ove compatibile questa norma si applica anche ai titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- 3) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 4) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato da assumere in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo);
- 5) possesso della patente di guida di categoria "B";
- 6) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- 7) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 8) inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 9) conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente Avviso per la presentazione della domanda d'ammissione.

Art. 3 Ammissione dei candidati

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità, da una Commissione all' uopo nominata .

L'elenco degli ammessi alla selezione sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet istituzionale

Art. 4 Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione verrà svolta attraverso la valutazione dei candidati mediante analisi dei curricula e con colloqui individuali.

I criteri selettivi si basano sulla valutazione dei titoli di studio, servizio e vari posseduti dai candidati.

La selezione è effettuata in relazione al possesso ed in esito alla verifica comparativa dei requisiti culturali e professionali risultanti dal curriculum professionale nonché dall'esperienza e qualità professionali possedute.

Alla selezione procederà la Commissione all' uopo istituita che, mediante valutazione dei curricula, farà apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato formulando una rosa dei candidati ritenuti in possesso di adeguata professionalità che verranno invitati ad un colloquio da effettuarsi con il Sindaco il quale, con proprio atto motivato, conferirà l'incarico al candidato prescelto. e si procederà all'assunzione dello stesso e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Il Sindaco, una volta sostenuti i colloqui con i candidati appartenenti alla suddetta rosa, può comunque riservarsi, con atto motivato, di non conferire necessariamente l'incarico qualora ritenga che il soggetto non soddisfi appieno le esigenze dell'Ente in relazione alle professionalità richieste per il posto da ricoprire.

Art. 5 Trattamento economico

Il Comune si impegna a corrispondere al funzionario il compenso annuo lordo corrispondente alla categoria giuridica ed economica sulla base della contrattazione vigente e con il versamento della contribuzione assistenziale e previdenziale dovuta e previa sottoposizione della retribuzione al trattamento fiscale dovuto. Sarà inoltre corrisposta l'indennità di Elevata Qualificazione.

ART.6 - PUBBLICAZIONE BANDO, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso e' pubblicato nel Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>), di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del D.P.R. 82 del 16/06/2023, nel sito istituzionale del Comune di Bagnolo Cremasco, ai sensi del D.P.R. 82 del 16/06/2023.

La pubblicazione nel Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>) e nel sito istituzionale del Comune di Bagnolo Cremasco produce l'esonero dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, ai sensi del D.P.R. 82 del 16/06/2023.

La domanda di partecipazione all'avviso, dovrà essere inoltrata **entro il 23.05.2026 ore 7.00** sul Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>).

Nel calcolo dei giorni i 15 giorni cominciano a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>).

In caso di malfunzionamento accertato da Comune di Bagnolo Cremasco che impedisca l'utilizzazione del Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>) per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è fissata una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La domanda di partecipazione non può essere fatta pervenire al Comune di Bagnolo Cremasco tramite altra modalità, pena l'esclusione.

La domanda di partecipazione può essere presentata solo previa registrazione sul Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>) che avviene in forma gratuita e tramite i sistemi:

SPID;

CIE;

CNS;

eIDAS.

La registrazione sul Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>) produce il consenso al trattamento dei dati nel rispetto della vigente normativa sulla privacy e dei dati personali.

La domanda di partecipazione all'avviso, corredata della documentazione richiesta, si considera pervenuta in tempo utile se la ricevuta di avvenuta consegna, rilasciata dal Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>), indica un orario che non vada oltre le ore 24 dell'ultimo giorno utile

(ventottesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando).

La formale compilazione della domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 76 e 75 del medesimo decreto.

Le dichiarazioni richieste ai candidati nel modulo di domanda sono le seguenti:

- essere cittadino italiano o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n.174 e successive modificazioni;
- godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (ove compatibile questa norma si applica anche ai titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato da assumere in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo);
- possesso della patente di guida di categoria "B";
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.
- di essere portatore di disabilità e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere il colloquio in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992;
- di avere una casella di posta elettronica ordinaria (PEO) o una casella di posta elettronica certificata (PEC);
- di registrarsi sulla piattaforma <https://inpa.gov.it> e presentare domanda esclusivamente, a pena di esclusione, tramite la piattaforma <https://inpa.gov.it>.

ART. 7 CURRICULUM VITAE

Il curriculum vitae del candidato, preferibilmente secondo il formato "europeo", dal quale si possano desumere in particolare tutte le informazioni riguardo alle competenze professionali richieste dal presente avviso, congiuntamente alla domanda di partecipazione, dovrà essere inoltrato sul Portale unico del reclutamento (piattaforma <https://inpa.gov.it>).

ART. 8 NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR - Regolamento UE n. 679/2016 ed in relazione alle informazioni di cui si entrerà in possesso, ai fini del procedimento istruttorio del presente Avviso, e allo scopo di tutelare le persone e i soggetti in materia di trattamento dei dati personali, si informa che:

- Le finalità cui sono destinati i dati raccolti ineriscono la procedura selettiva per la copertura del posto di cui al presente Avviso;
- Il conferimento dei dati per le finalità di cui al precedente punto, sono obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione all'Avviso di selezione, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto;
- I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio servizi finanziari e gestione personale e verranno trattati per i tempi strettamente necessari all'espletamento della procedura selettiva e conservati nel rispetto dei tempi fissati dalle normative di legge;

- Il trattamento dei dati avviene mediante l'utilizzo di strumenti e procedure idonee a garantire la riservatezza e la sicurezza e potrà essere effettuato mediante supporti cartacei, sia con l'ausilio di mezzi informatici;
- I soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 1. Il personale interno all'Amministrazione implicato nel procedimento
 2. Ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi della L. 241/90.
- I diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03 come armonizzato con il Regolamento UE n. 679/2016, norma a cui si fa rinvio.
- Soggetto attivo della raccolta dei dati è l'Amministrazione comunale.

ART.8 NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all' Ufficio personale contattando i numeri telefonici 0373/237850-0373/237855.

Il Responsabile del procedimento è il Titolare di E.Q. del Settore Amministrativo.

Il Segretario comunale
Dott. Maurizio Vietri