



Città di Castrovillari

COPIA

2° Settore - Risorse Umane

DETERMINAZIONE - N. 51 del 08/05/2026

REG. GEN. N.812/2026

OGGETTO:

Selezione interna per la progressione tra le Aree in deroga, ex art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente del Comune di Castrovillari. Approvazione graduatoria per la progressione dall'Area di inquadramento degli OPERATORI all'Area di inquadramento degli OPERATORI ESPERTI. Nomina vincitori

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 42 del 24 giugno 2019 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castrovillari a seguito della sentenza della Corte dei Conti – Sezioni Riunite in Sede Giurisdizionale – di rigetto del ricorso presentato dal Comune di Castrovillari sul piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

Dato atto che l'art. 265 del D.lgs. 267/2000 stabilisce per gli enti locali in dissesto che la durata della procedura è di cinque anni a partire dalla redazione del bilancio stabilmente riequilibrato e che, pertanto, è decorso il termine quinquennale per come previsto nel decreto del Ministero dell'Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021 con il quale venivano, altresì, dettate le prescrizioni cui il Comune era sottoposto in termini di entrate, spese, servizi e personale;

Atteso

- Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 30 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2026/2028- Nota di aggiornamento;
- Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 30 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n.118/2011;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 260 del 05/11/2025 avente ad oggetto *“Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra Aree (art. 13, commi 6-7 e 8 CCNL Comparto Funzioni Locali). Approvazione”*;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 320 del 22/12/2025 avente ad oggetto *“Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027”*;

Precisato che con la succitata deliberazione giuntale n. 320 del 22.12.2025 è stata, tra l'altro, prevista l'attivazione delle progressioni verticali c.d. *“in deroga”*, mediante la procedura di selezione delle progressioni fra Aree;

Vista e richiamata la propria determinazione n. 114 del 29.12.2025 avente ad oggetto *“Selezione interna per la progressione tra le Aree in deroga, ex art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente del Comune di Castrovillari. Approvazione avviso e relativo schema di domanda di partecipazione”*;

Dato atto che, in esecuzione al suddetto provvedimento giuntale n.320 del 22.12.2025, con la predetta determinazione n. 114 del 29.12.2025, si è proceduto all'indizione della procedura per le progressioni verticali in deroga, come segue:

- dall'Area di inquadramento degli OPERATORI all'Area di inquadramento degli OPERATORI ESPERTI, per n. 5 posizioni;
- dall'Area di inquadramento degli OPERATORI ESPERTI all'Area di inquadramento degli ISTRUTTORI, per n.3 posizioni;

Vista e richiamata la determinazione Settore 2 Risorse Umane n. 20 del 04.03.2026 con la quale, in riferimento alla procedura in trattazione si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice;

Visti i verbali della procedura di che trattasi redatti dalla commissione esaminatrice e conservati agli atti del Settore Risorse Umane;

Preso atto della graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice in relazione alla progressione verticale in deroga dall'Area di inquadramento degli OPERATORI all'Area di inquadramento degli OPERATORI ESPERTI, per n. 5 posizioni;

Ritenuto, pertanto, necessario, sulla base dei verbali resi dalla Commissione esaminatrice, procedere all'approvazione della graduatoria finale della procedura per progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16.11.2022

- ❖ per n. 5 posizioni dall'Area di inquadramento degli OPERATORI all'Area di inquadramento degli OPERATORI ESPERTI

Dato atto che la graduatoria in argomento è stata formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato;

Precisato che la graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore;

Visti i verbali concernenti le operazioni compiute e accertato che le predette si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento in materia e in conformità alle disposizioni di leggi vigenti;

Riscontrata, pertanto, la legittimità della procedura in parola e dei singoli atti della Commissione esaminatrice;

Ritenuto di dover recepire le operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice prendendo atto dei verbali redatti dalla stessa e approvare, quindi, la succitata graduatoria finale scaturita a seguito della procedura in parola;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000;

Atteso che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità nei termini di legge;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" (T.U.E.L.);

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, ed in particolare l'art. 3, che ha modificato l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001;

Visto il vigente il CCNL 16.11.2022, con particolare riferimento all'art. 13 commi 6-7-8;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il provvedimento sindacale prot. n. 27787 del 09.12.2019, con il quale è stato conferito, ad interim, l'incarico di Responsabile del Settore n. 1 – Affari Generali e del Settore n. 2 – Risorse Umane;

D E T E R M I N A

per tutto quanto in narrativa indicato, che qui si intende integralmente riportato ed approvato

- 1) **Di prendere atto** dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice in riferimento alla procedura di selezione interna per la progressione tra le Aree in deroga, ex art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente del Comune di Castrovillari, indetta con determinazione Settore Risorse Umane n. 114 del 29.12.2025 in esecuzione alla deliberazione giunta n.320 del 22.12.2025 che, seppur non allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
 - 2) **Di approvare**, conseguentemente, sulla base dei verbali resi dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria finale, della procedura per progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16.11.2022
- ❖ per n. 5 posizioni dall'Area di inquadramento degli OPERATORI all'Area di inquadramento degli OPERATORI ESPERTI
di seguito riportata

N.	Cognome e Nome	CRITERIO					TOTALE
		1		2	3		
		sub-criteri					
		1a)	1b)	2a)	3a)	3b)	
1	Giacomini Iolanda	30	30	15	15	0	90
2	Guarino Rocco	30	30	15	15	0	90
3	Cardamone Silvana	30	30	15	2,5	8	85,5
4	Giardino Lucia	30	30	15	10	0	85
5	Vito Maria	30	30	15	7,5	2	84,5
6	Omissis	30	30	15	5	4	84
7	Omissis	30	30	15	2,5	6	83,5
8	Omissis	30	30	15	0	4	79
9	Omissis	30	30	15	0	4	79
10	Omissis	30	30	5	5	8	78
11	Omissis	30	30	15	2,5	0	77,5
12	Omissis	30	30	15	0	2	77
13	Omissis	30	30	15	0	2	77
14	Omissis	30	30	15	0	2	77
15	Omissis	30	30	5	0	10	75
16	Omissis	30	30	5	0	10	75
17	Omissis	30	30	5	0	10	75
18	Omissis	30	30	15	0	0	75
19	Omissis	30	30	15	0	0	75
20	Omissis	30	30	15	0	0	75
21	Omissis	30	30	15	0	0	75
22	Omissis	30	30	15	0	0	75
23	Omissis	30	30	10	0	2	72
24	Omissis	30	30	5	0	2	67
25	Omissis	22	30	15	0	0	67

- 3) **Di nominare** vincitori della procedura i candidati utilmente collocati nelle prime n. 5 posizioni della graduatoria di che trattasi;
- 4) **Di precisare** che la graduatoria in trattazione ha validità esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità di scorrimento, salvo rinuncia dei vincitori;
- 5) **Di dare atto** che le progressioni in argomento sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- 6) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147bis, comma 1, d.Lgs. n. 267/2000 smi, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) **Di dare atto**, altresì, che la graduatoria in trattazione sarà pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica nei confronti degli interessati;
- 8) **Di dare atto** che non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto responsabile del procedimento, ex articolo 6 bis della legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012, competente ad adottare anche il provvedimento finale;
- 9) **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147bis del D.Lgs. n.267/2000;
- 10) **Di pubblicare** il presente atto all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale e nella relativa sezione della trasparenza;
- 11) **Di disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza agli uffici interessati.

f.to Il Responsabile Settore 2
Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Lo Sardo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Esprime parere: **Favorevole**

Castrovillari li, 08/05/2026

Il Responsabile del 2° Settore - Risorse Umane
F.to LO SARDO SONIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile **Favorevole** attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000, dell'allegato al D.Lgs n. 126/2014, dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs, n, 118/2011;

Castrovillari, li:08/05/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N.3
f.to CERA ROBERTA

REGISTRO GENERALE

La presente determinazione viene annotata al registro generale delle determinazioni in data **08/05/2026**
L'Ufficio Addetto

AFFISSIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data **08/05/2026**, ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'art. 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, 267)

L'addetto alla pubblicazione
LO SARDO SONIA