



Comune di Novate Milanese

Deliberazione n. 57 del 30/03/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilaventisei** addì **trenta** del mese di **marzo** alle ore **18:00** in Novate Milanese ed in una sala del Palazzo Civico, si è riunita la Giunta Comunale, con le modalità definite nel regolamento approvato con delibera di Giunta n.63 del 21/04/2022, con l'intervento dei Signori :

PALLADINO GIAN MARIA	Sindaco	Presente
CAMPAGNA GIACOMO	Vice Sindaco	Presente
MUSCATELLA KATIA	Assessore	Presente
SILVA MATTEO	Assessore	Presente
DAVID LUCA	Assessore	Presente
STELLA NICOLETTA	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Risultano collegati in videoconferenza per la trattazione al presente punto i seguenti Assessori:nessuno

Assiste in video conferenza il Segretario Generale LO BRUNO FRANCESCA.

Il Sindaco Sig. PALLADINO GIAN MARIA , nella Sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta. La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato. .

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera allegata al presente atto, con oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo unico sull'ordinamento degli enti locali – D.lgs. 267/00, in allegato al presente atto;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, ivi incluse le schede descrittive degli obiettivi di performance 2026/2028, come da documenti allegati alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che con successiva deliberazione si provvederà ad approvare i criteri di pesatura degli obiettivi di Performance 2026/2028, in conformità al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Novate Milanese;
3. Di demandare al Segretario generale gli adempimenti conseguenti, ivi inclusi gli obblighi di pubblicazione e di trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il “Portale PIAO”, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c. 4, del citato D.L. n. 80/2022.

Con successiva e separata votazione unanime e favorevole, espressa nei modi di legge

DELIBERA

altresì, di dichiarare immediatamente eseguibile la deliberazione di approvazione della presente proposta, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, stante che il termine ultimo per l'adozione del PIAO 2026/2028 è fissato al 30 marzo 2026.

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028

IL SINDACO

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. con legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

A) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
3. Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
6. Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

disponendo, altresì, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

B) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

RILEVATO CHE:

- con Deliberazione n. 60 del 24/09/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con Deliberazione n. 89 del 18/12/2025 il Consiglio comunale ha approvato l’aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 90 del 18/12/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Triennio 2026/2028;

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

PALLADINO GIAN MARIA il 31/03/2026 15:31:38

FRANCESCA LO BRUNO il 31/03/2026 15:18:35 ai sensi dell’art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005

DELIBERA DI GIUNTA: 2026 / 57 del 30/03/2026

- con deliberazione n. 63 del 27/09/2024 il Consiglio Comunale ha approvato l'aggiornamento al Regolamento di contabilità;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

DATO ATTO che con D.M. 24 Dicembre 2025 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stato differito al 28 Febbraio 2026 e pertanto la scadenza per l'approvazione del PIAO 2026/2028 è, ad oggi, fissata per tutti gli Enti Locali al 30 Marzo 2026, vedasi anche comunicato Presidente ANAC del 14 gennaio 2026;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 28 gennaio 2026 n. 19, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2026/2028;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

entrate correnti del triennio precedente che nel caso di specie si tratta delle entrate 2023-2025;

RICHIAMATA la deliberazione n. 224 del 29/12/2021, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Novate Milanese, da applicare con decorrenza 2022 e integrato con deliberazione di G.C. n. 208 del 15/12/2022;

DATO ATTO che l'art. 6 del sopra citato sistema di misurazione e valutazione della performance stabilisce quanto segue:

- l'assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa di ente e di struttura ha lo scopo di rendere funzionale ed efficace l'attività amministrativa, orientandola verso la realizzazione delle "aspettative di risultato" espresse in termini di azioni specifiche che si caratterizzano per la modalità, il tempo di attuazione e le dimensioni da realizzare;
- gli obiettivi rappresentano le azioni attraverso le quali si realizzano gli indirizzi strategici di riferimento dell'Ente e pertanto gli stessi relativi alla performance di ente e di struttura possono essere ponderati e il peso relativo che viene loro attribuito contribuisce alla valutazione del grado di raggiungimento dei risultati previsti;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. v), del nuovo CCNL 23/02/2026 i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ sono oggetto di contrattazione integrativa e che in applicazione dell'art. 12 del Contratto Collettivo Integrativo-Parte Normativa 2023/2025, sottoscritto in via definitiva in data 30/11/2023, sono stati definiti i criteri generali per tale determinazione del risultato sulla base dei criteri di pesatura degli obiettivi di performance, precisando che tale CCI, ormai scaduto, conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo nuovo CCI-Normativo 2026/2028;

RITENUTO pertanto di rinviare a successivo atto la determinazione dei criteri di pesatura degli obiettivi di Performance 2026/2028 per quantificare di conseguenza il valore economico della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione e dei Dirigenti dell'Ente;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028 (Sottosezione di programmazione 3.3 del PIAO) – Verbale n. 12/2026 - prot. n. 7449 del 24/03/2026, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la validazione del Nucleo Indipendente di Valutazione sugli obiettivi di performance 2026/2028 - prot. n. 5158 del 27/02/2026, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

RITENUTO di acquisire i pareri in ordine alla regolarità tecnica formulati rispettivamente dai Dirigenti delle 3 Aree che formano la struttura organizzativa del Comune di Novate Milanese, dal Segretario Generale e contabile dal Dirigente dell'Area Finanziaria - ex art. 49, comma 1, del Testo Unico Enti Locali - D. Lgs. n° 267 del 18 Agosto 2000;

PROPONE

4. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, ivi incluse le schede descrittive degli obiettivi di performance 2026/2028, come da documenti allegati alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

5. Di dare atto che con successiva deliberazione si provvederà ad approvare i criteri di pesatura degli obiettivi di Performance 2026/2028, in conformità al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Novate Milanese;
6. Di demandare al Segretario generale gli adempimenti conseguenti, ivi inclusi gli obblighi di pubblicazione e di trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il “Portale PIAO”, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c. 4, del citato D.L. n. 80/2022.
7. Considerato che il termine ultimo per l’adozione del PIAO 2026/2028 è fissato al 30 marzo 2026, di dichiarare la presente proposta immediatamente eseguibile ex art 134 D. Lgs. n. 267 del 2000.

PALLADINO GIAN MARIA



Comune di Novate Milanese

Letto, confermato e sottoscritto.

Seduta n. **15** del **30.03.2026**

IL Sindaco
PALLADINO GIAN MARIA

IL Segretario Generale
LO BRUNO FRANCESCA