

**Comune di Bizzarone**  
(Provincia di Como)

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 SEZIONE 3.3**

**e**

**Asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio**

**Verbale n. 9 del 30/04/2026**

**Oggetto: Parere sulla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il Piao 2026/2028 sezione 3.3**

\*\*\*\*

**La sottoscritta Rosanna Romagnoli**, revisore unico del Comune di Bizzarone, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 39 del 22/12/2025,

**preso atto che:**

- con delibera del Consiglio Comunale n. 37 del 22/12/2025 è stato approvato il bilancio di esercizio 2026/2028 unitamente alla nota di aggiornamento del DUP semplificato 2026/2028;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 5 del 09/04/2025 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2025;

**ricevuta** la documentazione inerente il PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale) 2026/2028 (semplificato) di cui alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale;

**richiamati:**

- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 che dispone l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni del piano triennale dei fabbisogni del personale, in base al quale viene definita la propria organizzazione;
- l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, in merito alla valutazione delle eventuali eccedenze di personale;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che prevede: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 conv. in Legge 113/2021 (introduzione del PIAO);
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale *"la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la*

*predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";*

**verificato** il rispetto del tetto di spesa del personale di cui all'art. 1 commi 557-quater - 562 della legge 296/2006 in sede di rendiconto 2025;

**richiamata** la sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

**richiamato** inoltre l'art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, il quale stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale, **nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione**, entro il limite di una spesa complessiva per il personale non superiore al valore soglia determinato quale percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità;

**ritenuto** di asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio dando atto che:

- risulta rispettato l'obbligo sancito dall'art.1, co. 557- quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale per il periodo 2026- 2028 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, attuativo art. 33, co.2, D.L. 34/2019;
- è garantito il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio 2026-2028, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano;

**Esprime parere favorevole alla Giunta Comunale** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Sondrio, 30 aprile 2026

**Il Revisore Unico**

Dott.ssa Rosanna Romagnoli  
(documento firmato digitalmente)