

## COMUNE DI POZZOLENGO (BS)

### DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2025

Ai sensi dell'art.20 c.2, del D.lgs. 14/03/2013, n.33, si riportano i dati relativi ai premi 2024:

\*Progressione orizzontale solo nell'anno di riconoscimento

TIPO DI TRATTAMENTO ACCESORIO	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Totale Performance
	n.0 dipendente	n.3 dipendenti	n.6 dipendenti	n.4 dipendente	
Progressione orizzontale*		650,00		1.600,00	<b>2.250,00</b>
Indennità per specifiche responsabilità		2.400,00	4.600,00		<b>7.000,00</b>
Incentivi imu		1.600,00	1.346,98	4.053,02	<b>7.000,00</b>
Indennità maneggio valori		330,15			<b>330,15</b>
Indennità per specifiche responsabilità MESSO/ANAGRAFE			300,00		<b>300,00</b>
Indennità si servizio esterno			872,00		<b>872,00</b>
Censimento ISTAT			1.202,00		<b>1.202,00</b>
Performance individuale (art.68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018)		6.300,99	11.289,47		<b>17.590,46</b>
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>10.631,14</b>	<b>19.610,45</b>	<b>4.053,02</b>	<b>36.544,61</b>

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità anno 2025	N° dipendenti valutati	Performance individuale (art.68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018)	Grado differenziazione
Cat. A	0	0	0,00%
Cat. B	4	6.300,99	35,82%
Cat. C	6	11.289,47	64,18%
Cat. D	0	0,00	0,00%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>17590,46</b>	<b>100,00%</b>