



Comune di TORRI in Sabina

Provincia di Rieti

Piazza Roma, n. 6 - CAP 02049
tel. 0765/62004 - fax 0765/62012
e-mail : protocollo@comune.torriinsabina.ri.it

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI E ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. **86** del **13.05.2026**

OGGETTO: Approvazione graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali economici (PEO) al personale dipendente dal 01-01-2025

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

TORRI in Sabina, li 13.05.2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(*Dott. Simone MARCHEGANI*)

EMESSI MANDATI : n.del
n. del

Copia della presente determinazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune (art. 32 comma 1 Legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per rimanervi 15 quindici giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D.Lgs 18.08.2000, n. 267)

Torri in Sabina li __13.05.2026__

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 recante *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali* e, in particolare, gli articoli 107 commi 2 e 3 e 109 comma 2;

RICHIAMATI:

- l'art. 50 del Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;
- l'art. 107 del predetto Testo Unico che attribuisce ai dirigenti degli Enti Locali tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organici politici;
- il comma 2 dell'art. 109 del predetto Testo Unico che prevede esplicitamente che nei Comuni privi di dirigenti tali funzioni sono svolte dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 53 comma 23 Legge n. 388/2000 come successivamente modificato dall'art. 29 comma 4 della Legge n. 448/2001;
- l'art. 26 comma 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- la DGC n. 51/2021 con la quale è stato conferito al Sindaco l'incarico di responsabile dell'Area Amministrativa;

VISTE:

- la DCC n. 12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione;
- la DCC n. 27/2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027;
- la DCC n. 22/2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028;
- la DGC n. 2/2025 di adozione del Piano Provvisorio degli Obiettivi anno 2025 e di assegnazione ai Responsabili;
- la DCC n. 6/2025 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2024;
- la DCC n. 4/2026 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio 2025;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 3/2025 come successivamente modificata e integrato;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 del Comune di Torri in Sabina, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente, contenente i criteri e le modalità di valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario RG n. 10/2025 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale anno 2025, contenente le risorse accessorie di parte stabile destinate al personale non dirigenziale;
- la DGC n. 21 del 25.06.2025 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e conferiti alla stessa gli indirizzi per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo anno 2025 - parte economica, tra i quali l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025, secondo le disposizioni legislative e di contrattazione vigente;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno corrente, sottoscritta in data 08.10.2025 dalla parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali, con la quale è stata concordata l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025 per il 50% del personale avente diritto, suddiviso per aree di appartenenza fino alla concorrenza dell'importo massimo di € 2.000,00 gravante sulla parte stabile;
- il parere favorevole del Revisore di Conti reso con verbale n. 19/2025, acquisito al prot. n. 5176/2025;

- la determinazione RG n. 206 del 13.12.2025 di approvazione dello schema di *Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali anno 2025*, corredato dello schema di domanda di partecipazione;
- l'Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali anno 2025 prot. n. 5532 pubblicato dal 13.12.2025 al 30.12.2025;

POSTO che i differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del Fondo risorse decentrate, in conformità ai criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, i quali tengono conto delle risultanze del sistema di valutazione e dell'esperienza acquisita;

VISTA la circolare MEF - RgS n. 15 prot. n. 114271 del 16 maggio 2019 relativa alle modalità di compilazione del Conto Annuale 2018, dove, in merito alle progressioni economiche orizzontali, è ribadito che il principio della selettività comporta l'attribuzione del differenziale economico ad un numero limitato di dipendenti, da intendersi non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

VISTO che:

- il fondo destinato alle progressioni orizzontali è proporzionalmente ripartito tra le aree interessate tramite una distribuzione ponderata del budget a disposizione, al fine di garantire la parità di trattamento tra i dipendenti, conformemente a quanto stabilito dal vigente CCID;
- la decorrenza dei differenziali per l'anno 2025 è il 1° gennaio 2025 e il personale interessato è quello a tempo indeterminato in servizio nell'ente alla medesima data. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

RICHIAMATO l'art. 6 Avviso prot. n. 5532/2025 in base al quale *“I differenziali stipendiali sono attribuiti ai dipendenti idonei inseriti in graduatoria che hanno conseguito il punteggio più alto, in ordine di posizionamento sino al numero massimo di differenziali riconoscibili in relazione alle somme stanziare. La valutazione delle istanze presentate è effettuata da una Commissione nominata dal Responsabile del Servizio, la quale svolge le operazioni anche in modalità videoconferenza. La Commissione effettua le valutazioni sulla base dei criteri di valutazione previsti dal Contratto Decentrato Integrativo 2023 (verbale sottoscritto in data 23.11.2023) e dal presente Avviso. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni pari a 60 punti/100 Nel caso di punteggi espressi su base matematica diversa da 100, verrà effettuato il calcolo di equivalenza”*;

POSTO che entro il termine di scadenza del 30.12.2025 sono state acquisite al prot. dell'Ente n. 6 istanze di partecipazione, riferite alle Aree degli Operatori Esperti e degli Operatori, trasmesse alla Commissione di valutazione nominata con atto RG n. 75/2026;

CONSIDERATO che la Commissione esaminatrice si è riunita ed ha completato i relativi lavori in data 06.05.2026 consegnando al sottoscritto Responsabile verbale delle operazioni compiute, acquisito agli atti del presente procedimento;

POSTO che due delle istanze pervenute, corrispondenti al prot. n. 5686/2025 e n. 5695/2025, risultano entrambe prive di sottoscrizione e riferite al/alla medesimo/a dipendente, per il/la quale risulta carente un requisito di ammissione alla procedura tra quelli stabiliti all'art. 2 Avviso prot. n. 5532/2025 e pertanto non sono state sottoposte ad valutazione di merito;

RITENUTO opportuno procedere all'approvazione delle operazioni di valutazione svolte dalla Commissione il 06.05.2026, come risultanti dal verbale n. 1 e, conseguentemente, all'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 entro l'importo individuato nel fondo risorse decentrate, pari a complessivi € 2.000,00;

DATO ATTO che, non sussistono, in relazione al presente procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

RITENUTO di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del richiamato D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

- di **recepire** le premesse quali parte integranti e sostanziali del presente dispositivo;
- di **approvare** le operazioni di valutazione svolte dalla Commissione nominata con atto RG n. 75/2026 e risultanti dal verbale n. 1 del 06.05.2026;
- di **attribuire**, nell'ambito della procedura indetta con Avviso prot. n. 5532/2025 in esecuzione della determinazione n. 206/2025, n. 2 differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025 ai dipendenti di seguito individuati mediante numero di protocollo assegnato all'istanza di partecipazione:
 - n. 1 differenziali Area Operatori Esperti, richiedente prot. n. 5642/2025 (punteggio totale conseguito di 73/100), riparametrato in base alle ore settimanali contrattualmente previste (dipendente part-time 30 ore/settimana), pari ad € 541,67;
 - n. 1 differenziale Area Operatori, richiedente prot. n. 5595/2026 (punteggio totale conseguito di 86/100) riparametrato in base alle ore settimanali contrattualmente previste (dipendente part-time 30 ore/settimana), pari ad € 458,34;
- di **dare atto** che il costo dei differenziali stipendiali attribuiti con il presente provvedimento è complessivamente compreso nel budget a ciò destinato nell'ambito delle risorse di parte stabile del Fondo decentrato anno 2025, pari a € 2.000,00, e impegnate sul capitolo di bilancio 19 Imp. 120/2026;
- di **trasmettere** la presente determinazione al Responsabile del Servizio economico finanziario per l'adozione degli atti conseguenti;
- di **dare atto** che ogni eventuale controversia è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art.63 comma 1 D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001.

*IL RESP. DELL'AREA
Dott. Michele CONCEZZI*

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato