



COMUNE DI SAN GIUSTO CANAVESE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO N.43 DEL
14/05/2026

OGGETTO: AMMISSIONE DIPENDENTI ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA E APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'AMBITO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) ANNO 2025.

La Determina viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 14/05/2026 al 29/05/2026.

OGGETTO: AMMISSIONE DIPENDENTI ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA E APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'AMBITO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) ANNO 2025.

**IL RESPONSABILE
SERVIZIO AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO**

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 29.12.2025 ad oggetto: “Contrattazione integrativa Anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione”;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2025, predisposta dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 29.12.2025, in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto, accordo sottoscritto, che prevede numero 2 (due) posti da mettere a concorso nella ex categoria C;
- l'Avviso di Selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno della categoria riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2025 del 18/03/2026;

DATO ATTO CHE

- entro il termine previsto sono pervenute n. 3 domande di partecipazione;
- che l'ufficio personale ha esaminato le domande delle dipendenti pervenuta in tempo utile e ha predisposto:
- l'istruttoria per la verifica dei requisiti di accesso alla selezione e la conseguente proposta di ammissione o non ammissione, con relativa motivazione, alla selezione stessa;
- ha verificato che le domande pervenute abbiano i requisiti necessari per poter partecipare alla selezione;
- ha predisposto la graduatoria dei dipendenti ammessi alla selezione, sulla base dei criteri individuati nella C.C.D.I. siglato il 29.12.2025 e nell'Avviso di selezione, che si allega al presente atto;

DATO ALTRESI' ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

RITENUTO

di approvare la graduatoria e attribuire i differenziali stipendiali ai dipendenti risultati utilmente collocati;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 29.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2026-2028 e deliberazione C.C. N. 30 del 29.12.2025 di approvazione D.U.P.S. 2026/2028;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

➤ di ammettere alla selezione per la Progressione Economica interna alla categoria, avente decorrenza economica 01.01.2025, le seguenti dipendenti in possesso dei requisiti:

• **categoria economica C differenziale 1:**

n. protocollo	Data protocollo	DIPENDENTE
1620	20/03/2026	B.T.
1641	23/03/2026	B.E.M.
1694	25/03/2026	B.G.

- di approvare la graduatoria relativa alla procedura di Progressione Economica Orizzontale (PEO) anno 2025 allegata alla presente ;
- di attribuire i differenziali stipendiali ai dipendenti indicati nel prospetto allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che la decorrenza economica delle progressioni è fissata al 01/01/2025;
- di imputare la relativa spesa ai competenti capitoli del bilancio di previsione 2026;
- di pubblicare il presente provvedimento e la graduatoria definitiva nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", nel rispetto della normativa sulla privacy;
- di dare atto che se nel termine di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente atto e della graduatoria definitiva non viene presentato ricorso, gli stessi diventano definitivi ed efficaci;
- di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Personale e all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile
Servizio Amministrativo-Demografico
Dr. Sergio Maggio



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 125**

Settore Proponente: **Servizio Amministrativo-Demografico**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizi Generali**

Oggetto: **AMMISSIONE DIPENDENTI ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA E APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'AMBITO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) ANNO 2025.**

Nr. adozione settore: **43** Nr. adozione generale: **115**

Data adozione: **14/05/2026**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 14/05/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Daniela Cervellin