



**COMUNE DI CANNARA**

*Provincia di Perugia*

## **VERBALE N. 13 DEL 23.03.2026**

**Oggetto: Parere del revisore sulla proposta della delibera di Giunta Comunale n. 32 del 20.03.2026 avente ad oggetto: "Piano Integrate di Attività e Organizzazione 2026/2028. Approvazione" - Sezione 3 Sottosezione 3.3 recante il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2026-2028.**

### **IL REVISORE UNICO**

L'anno 2026 il giorno 23 marzo il revisore unico del Comune di Cannara, Dott.ssa Anita Pannacci, nominata con delibera C.C. n. 9 del 06.06.2025, immediatamente esecutiva, ha esaminato la proposta di delibera di Giunta Comunale n.32 del 20.03.2026 ed il documento allegato alla stessa "Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2026-2028, inviati dal responsabile settore amministrativo Dott. Carlo Ramaccioni con mail del 20.03.2026 avente ad oggetto: "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028. Approvazione. Sezione 3, Sottosezione 3.3 recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028.*"

Visti:

- l' art. 19 c. 8 della Legge 448/2001, che prevede: "A decorrere dall'anno 2022 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione di fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

- l'art. 1 comma 557-bis e 557-quater, della Legge 296/2006 (tetto di spesa del personale in valore assoluto).

Presa atto che:

- il D.M. 132/2022 stabilisce all'art. 7, comma 1, che "Ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'art. 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all' art. 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stato differito al 28 febbraio 2026, con Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2025 (GU n. 302 del 31 dicembre 2025); conseguentemente il termine ultimo per l'approvazione del P.I.A.O. 2026-2028 è differito al 30 marzo 2026, (Comunicato del Presidente ANAC n. 1 del 14 gennaio 2026);
- che il Comune di Cannara ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 con delibera del Consiglio comunale n. 22 del 29.12.2025;
- il Comune di Cannara, al 31.12.2025 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Canto Annuale, per cui nella redazione del P.I.A.O. 2026-2028 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022 concernente la definizione semplificata del contenuto del P.I.A.O..

Esaminata la Sezione 3-Sottosezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 contenente i punti di seguito riportati.

Riguardo alla capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa (vincoli che si riferiscono all'ultimo rendiconto approvato, vale a dire il rendiconto al 31.12.2024, delibera del Consiglio Comunale n. 4/2025), l'Ente permane nella fascia di cui all'art. 4 comma 1 del DPCM 17/03/2020, con rapporto tra spesa di personale euro 696.201,76 e media delle entrate correnti 2022/2024 al netto del FCDE euro 3.080.196,56 pari al **22,60%**. Collocandosi l'Ente nella fascia di cui all'art. 4, comma 1 del DPCM, è possibile incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo

rendiconto approvato fino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia il cui limite è del **27,20%**.

Gli ulteriori limiti cui la capacità assunzionale è assoggettata - il limite di spesa generale del personale, fissato dal comma 557 quater dell'art. 1 della Legge 296/2006 nella media della spesa di personale del **triennio 2011/2013** - per il Comune di Cannara è pari ad **euro 950.457,47**.

Inoltre, il limite di spesa per le assunzioni flessibili, di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, aggiornato dal D.L. 90/2014 non può superare la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'**anno 2009** che per il Comune di Cannara ammonta ad euro **46.062,09**, avendo rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale.

E' stata effettuata la ricognizione periodica di situazioni in soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.L.gs 165/2001 e dalle comunicazioni prodotte dai Settori: Amministrativo, Economico, Polizia Municipale e Tecnico non risultano situazioni di eccedenza né di soprannumero di personale.

Rilevato che la spesa di personale dell'anno 2026 e quella prevista per l'anno 2027 e 2028 sono contenute nel limite del tetto di spesa vigente, nel rispetto dell'art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006 introdotto dalla conversione del D.L. 90/2014.

L'Ente ha ritenuto sia possibile aggiornare e individuare il fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato/flessibile per il triennio 2026/2028 come segue:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				
Posti	Area	Profilo professionale e % prestazione lavorativa	Settore	Decorrenza e modalità di reclutamento
1	Area Funzionari e EQ  (ex cat. D)	Funzionario tecnico  Tempo pieno	Tecnico	2026  Mobilità, atingimento a graduatorie, concorso
2	Area istruttori  (ex cat. C)	Istruttore amministrativo contabile  Tempo pieno	Economico Finanziario	2026  Mobilità, atingimento a graduatorie, concorso

<b>3</b>	Area Funzionari e EQ  (ex cat. D)	Assistente Sociale  Tempo parziale (24/36)	Amministrativo	2026  Mobilità, attingimento a graduatorie, concorso, stabilizzazione
----------	---	--	----------------	---

Trattasi di programmazione già inserita nell'annualità 2025.

<b>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/FLESSIBILE</b>				
<b>Posti</b>	<b>Area</b>	<b>Profilo professionale</b> <b>% prestazione lavorativa</b> <b>modalità reclutamento</b>	<b>Settore</b>	<b>Decorrenza</b> <b>e durata</b>
<b>1</b>	Area Funzionari e EQ  (ex cat. D)	Funzionario Contabile  Assunzione flessibile  <i>mediante il ricorso all'art. 1, comma 557 L. 311/2004 - max 12 ore settimanali</i>	Economico Finanziario	<b>in corso</b>  (i relativi oneri per 12 ore sono già compresi nella proiezione della spesa 2026 e 2027)  fino a tutto il 2027
<b>1</b>	Area Istruttori  (ex cat. C)	Istruttore Tecnico  Assunzione flessibile  <i>mediante il ricorso all'art. 1, comma 557 L. 311/2004 - max 8 ore settimanali</i>	Tecnico	<b>in corso</b>  (i relativi oneri per n. 8 ore sono già compresi nella proiezione della spesa 2025 e 2026)  fino a tutto il 2027

Con le assunzioni di cui sopra è dimostrato il **rispetto** del contenimento della spesa di personale entro il limite del **valore soglia del 27.20%**. Tuttavia si rinnova l'invito espresso dal precedente Revisore con parere n. 61 del 11.03.2025, condivisa dall'attuale Revisore nel parere n. 4 del 24 novembre 2025, a prestare attenzione considerando che le proiezioni di spesa nel 2025 rilevano una percentuale del 25,62%, nel 2026 del 26,27%, nel 2027 e 2028 una percentuale del 27,14% in aumento e molto vicina al valore soglia.

La proiezione della spesa generata dalle assunzioni non tiene conto di eventuali cessazioni di personale, che dovessero verificarsi nel corso del

tempo, attualmente non conosciute e che potrebbero migliorare la percentuale risultante.

Dopo l'approvazione del conto consuntivo 2025 i dati risultanti ad oggi dovranno essere oggetto di verifica e quindi aggiornati.

Preso atto che la spesa derivante dalla suesposta programmazione trova idonea copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2026/2028, che la stessa risulta coerente con il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006, rispettosa del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nonché rispettosa di quanta prescritto dal D.L. 34/2019 e, nello specifico, dall'art. 6 c.3.

#### **VISTI**

Il parere tecnico favorevole espresso dal responsabile del Settore Amministrativo dott. Carlo Ramaccioni ed il parere contabile espresso dal responsabile del Settore Economico Finanziario dott. Stefano Minni, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

In conclusione a legislazione vigente, si registra una copertura finanziaria della spesa e quindi il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

#### **ESPRIME**

Parere favorevole, con le indicazioni espresse in premessa, per quanto di competenza, sulla sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2026-2028 di cui alla proposta di delibera della Giunta comunale n. 32 del 20.03.2026.

Letto, confermato, sottoscritto.

*Il Revisore Unico*

*Anita Pannacci*