



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ATTO N. 27 Del 13-03-2025

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **treddici** del mese di **marzo** alle ore **13:40** e seguenti, a seguito di invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Gareggia Fabrizio	Sindaco	Presente
Pantaleoni Silvana	Assessore	Presente
Andreoli Diego	Assessore	Presente
Stoppini Luna	Assessore	Presente
Paoli Lucia	Assessore	Presente

Presenti n. 5	Assenti n. 0
---------------	--------------

Partecipa il Segretario Comunale dott. **Benedetti Giuseppe**

Il Presidente Avv. **Gareggia Fabrizio** in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

La seduta si è svolta in videoconferenza, nel rispetto delle modalità stabilite con il Disciplinare per il funzionamento della Giunta comunale approvato con D.G.C. n. 29/2020 e successivamente modificato con D.G.C. n. 39/2022, così come risulta dal processo verbale della seduta, in atti.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri necessari, qui allegati.

LA GIUNTA COMUNALE

RAMMENTATO:

CHE il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CHE il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 - Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- b) dal terzo comma dello stesso articolo per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, per le quali è stabilito che le stesse sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- c) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

RILEVATO:

CHE con Delibera n. 23 del 27/12/2024 il Consiglio comunale ha preso atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 semplificato, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 27/11/2024;

CHE con Delibera di Consiglio comunale n. 24 del 27/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 1 del 15/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) - parte finanziaria - esercizio 2025/2027;

PRESO ATTO:

CHE il D.M. n. 132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, comma 1, che *“Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

CHE il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 28 febbraio 2025, come da decreto del Ministro dell’Interno del 24 dicembre 2024 (GURI 3 gennaio 2025);

CHE, conseguentemente, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO è differito al 30 marzo 2025 (Comunicato del Presidente ANAC del 30 gennaio 2025);

CONSIDERATO che questo Comune di Cannara, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026, aggiornamento 2025, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- le direttive del Ministro per la pubblica amministrazione del 23/03/2023, del 28/11/2023 e del 14/01/2025 in materia di formazione;

DATO ATTO in particolare che:

- la proposta di PIAO 2025/2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzative analoghe a quelle del Comune di Cannara, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;
- in occasione dell’approvazione del presente PIAO 2025/2027 si è provveduto ad accertare che, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, nell’ambito della ricognizione annuale di cui all’art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo del D. Lgs. 165/2001, non si rilevano situazioni né di eccedenza in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, né di soprannumero di personale rispetto alla dotazione organica;
- l’approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 introdotta con il presente provvedimento (sottosezione 3.3) trova copertura nel Bilancio di Previsione 2025/2027;
- il piano della performance (sottosezione 2.2) è stato redatto tenendo conto, tra l’altro, delle disposizioni dettate dall’art. 4 bis del DL n. 13/2023, convertito in L. n. 41/2023, avendo valutato non necessaria la modifica del sistema di valutazione della Performance, ma applicandone senz’altro i contenuti;

DATO ATTO nello specifico che:

- la sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” è stata redatta acquisendo la proposta del responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, figura coincidente con il Segretario comunale;
- in particolare, ai sensi dell’art. 6 del Decreto ministeriale n. 132 del 30.06.2022, dopo la prima adozione, le pubbliche amministrazioni possono confermare nel triennio la programmazione adottata nell’anno precedente, se non siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, o non siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti, o non siano stati modificati gli obiettivi strategici;
- poiché per il Comune di Cannara non sussiste alcuna delle condizioni che rendono obbligatoria una revisione della sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” in quanto: non sono emersi fatti corruttivi o altre disfunzioni amministrative, non vi sono state modifiche organizzative, non sono stati modificati gli obiettivi strategici, si ritiene, al momento, di confermare la programmazione del triennio 2024-2026 per l’annualità 2025 e limitatamente

alla sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”, fatta salva la possibilità di apportare delle successive integrazioni o modifiche anche con riferimento alla Delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025 di aggiornamento 2024 PNA 2022;

ACQUISITI i positivi pareri di regolarità tecnico amministrativa e contabile dei competenti Responsabili di Settore, qui allegati;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti per quanto di competenza, ovvero relativamente alla Sezione 3, Sotto sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno di personale, registrato al protocollo comunale n. 2342 del 12/03/2025;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con unanime favorevole votazione espressa nei modi e nei termini di legge:

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate, il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027** come da documento allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto, con specifico riferimento alla Sezione 3, Sotto sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno di personale - che ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, nell'ambito della ricognizione annuale di cui all'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo del D. Lgs. 165/2001, non si rilevano situazioni né di eccedenza in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, né di soprannumero di personale rispetto alla dotazione organica;
- 3) Di dare atto, con specifico riferimento alla Sezione 2, Sotto sezione 2.2 - Performance - che il piano della performance è stato redatto tenendo conto, tra l'altro, delle disposizioni dettate dall'art. 4 bis del DL n. 13/2023, convertito in L. n. 41/2023, avendo valutato non necessaria la modifica del sistema di valutazione della Performance, ma applicandone senz'altro i contenuti;
- 4) Di dare atto, con specifico riferimento alla Sezione 2, Sotto sezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza - che ai sensi dell'art. 6 del Decreto ministeriale n. 132 del 30.06.2022, non essendo emersi fatti corruttivi o altre disfunzioni amministrative, modifiche organizzative o modifiche agli obiettivi strategici, si conferma per l'annualità 2025 la programmazione del triennio 2024-2026, fatta salva la possibilità di apportare delle successive integrazioni o modifiche anche con riferimento alla Delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025 di aggiornamento 2024 PNA 2022;
- 5) Di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 6) Di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n. 80/2022;

7) Di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma IV del D.Lgs. 267/2000.

Il Segretario Comunale

f.to dott. Benedetti Giuseppe

Il Sindaco

f.to Avv. Fabrizio Gareggia

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione.

SETTORE AMMINISTRATIVO - UFFICIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa della proposta di deliberazione.

Cannara, 07-03-2025

IL RESPONSABILE
f.to dott. Carlo Ramaccioni

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 18/8/2000 N.267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Cannara, 07-03-2025

IL RESPONSABILE
f.to dott. Stefano Minni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 124 – comma 1 T.U. 267/2000) a partire dal 19-03-2025 fino al 03-04-2025

e viene, contestualmente alla pubblicazione, trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 T.U. 267/2000) con nota prot. n. 2554 del 19-03-2025

Cannara lì, 19-03-2025

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Benedetti Giuseppe

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134 – comma 4 T.U. 267/2000)

Cannara lì, 19-03-2025

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Benedetti Giuseppe

Il presente atto è copia conforme all'originale.