



Originale

# COMUNE DI SORRADILE

*Provincia di Oristano*

C.F.: 80006190955 P.I.: 0069150955 Tel.: 0783-69023  
uffici.sorradile@pec.it

## DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**N. 94 DEL 15/05/2026**

*SERVIZIO N. 64 DEL 15/05/2026*

### OGGETTO:

**Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità – Comuni di Sorradile e Boroneddu**

### IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Visto il decreto sindacale n. 3 del 10/02/2026 di attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di Responsabile del Personale;

Visti gli artt. 107 e 109 del testo unico delle disposizioni sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento comunale sull'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 15/09/2021, e ss.mm.ii.;

Premesso che il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. n. 246 del 28 novembre 2005, riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D. Lgs. n. 196 del 23 maggio 2000 - Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, e di cui alla L. n. 125 del 10 aprile 1991 - Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro;

Richiamata la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

Visto l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04.03.2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Dato atto che la suddetta Direttiva al punto 3.1.1 prevede espressamente la possibilità per le Amministrazioni di piccole dimensioni di associarsi al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni e ottimizzare le risorse;

Considerato che:

- la mancata costituzione del Comitato Unico di Garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;
- le Amministrazioni di piccole dimensioni hanno la possibilità di associarsi per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

Viste le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 del 28/10/2025 di Sorradile e n. 5 del 12.03.2025 di Boroneddu, con le quali si dispone:

- di attuare in forma associata la costituzione e la gestione di Comitato Unico di Garanzia, di cui all'articolo 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, di modifica dell'articolo 57 del D.Lgs n. 165/2001, individuando quale soggetto capofila il Comune di Sorradile;
- di approvare, al fine di dare esecuzione a quanto sopra stabilito, lo schema di convenzione tra i Comuni di Sorradile e Boroneddu;
- di dare atto che il Comune di Sorradile provvederà a costituire il Comitato Unico di Garanzia in forma associata individuando i componenti, non di parte sindacale, tra i dipendenti delle Amministrazioni associate, secondo le modalità ed i criteri di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" -art. 21, legge n.183/2010;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04.11.2010, il Comitato in oggetto sarà costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, per i comuni membri;

Considerata la necessità di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia dei Comuni di Sorradile e Boroneddu;

Dato atto che il C.U.G. è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, e un numero di rappresentanti delle Amministrazioni associate tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Oltre ai componenti effettivi verranno nominati altrettanti componenti supplenti che possono partecipare alle riunioni del Comitato Unico solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari; ciascuna Amministrazione individua almeno un componente effettivo e un sostituto;

Considerato che il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Tenuto conto dei requisiti che devono possedere i componenti del C.U.G.: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Vista la determinazione del Responsabile del Personale n. 37/48 del 10/03/2026, con la quale si dispone:

- di indire una procedura di interpello, rivolta a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dei Comuni di Sorradile e Boroneddu, per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità tra i Comuni di Sorradile e Boroneddu;
- di approvare i seguenti atti, allegati al provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:

Avviso di interpello per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità – Comuni di Sorradile e Boroneddu;

Manifestazione di interesse;

di determinare, quale data di scadenza per la presentazione delle manifestazioni di interesse, il 23/03/2026;

Considerato che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse sono pervenute le seguenti istanze, prot. in atti n. 1426/2026:

- Sign. Galistru Michele, dipendente del Comune di Sorradile;
- Dott.ssa Zucca Salvatorangela, dipendente del Comune di Boroneddu;
- Geom. Deias Francesco, dipendente del Comune di Sorradile;
- Dott.ssa Masia Raffaella, dipendente del Comune di Sorradile;
- Dott.ssa Fais Valentina, dipendente del Comune di Sorradile;
- Geom. Masala Paolo, dipendente del Comune di Boroneddu;

Esaminati i curriculum vitae dei dipendenti sopra indicati e ritenuto di individuare i componenti del Comitato Unico di Garanzia come specificato nel dispositivo del presente atto, sulla base dei criteri di cui alle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" -art. 21, legge n.183/2010;

Richiamata la nota prot. n. 396 del 30/01/2026, con la quale si richiede alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative di voler indicare, tra i dipendenti di ruolo dei Comuni di Sorradile e Boroneddu, una figura designata a far parte del predetto Comitato e il relativo sostituto;

Vista la comunicazione pervenuta in data 02.02.2026, prot. in atti n. 513 del 06/02/2026, con la quale l'organizzazione sindacale CISL FP Oristano comunica i nominativi dei dipendenti designati come rappresentanti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità dei Comuni di Sorradile e Boroneddu: sign.ra Sanna Monica, dipendente del Comune di Boroneddu; dott. Deriu Fabio, dipendente del Comune di Sorradile;

Dato atto che nessuna altra organizzazione sindacale ha riscontrato la richiesta di individuazione dei componenti del Comitato di cui trattasi;

Ritenuto di procedere alla costituzione formale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità tra i Comuni di Sorradile e Boroneddu;

Atteso che il sottoscritto firmatario attesta:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL., sulla base di propria istruttoria
- che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'ex art. 6-bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012, nonché l'assenza di situazioni che possano dar luogo all'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, nei confronti dei destinatari del presente provvedimento;

Dato atto che il presente provvedimento è disposto e formulato in conformità a quanto previsto in materia dalla vigente normativa, nonché nel rispetto degli atti e delle direttive che costituiscono il presupposto della procedura;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, ed in particolare gli articoli 107 e 192;
- il Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali GDPR 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore dal 25/05/2018;

#### DETERMINA

Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità tra i Comuni di Sorradile e Boroneddu di cui all'articolo 57 del D.Lgs n. 165/2001;

Di individuare i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità tra i Comuni di Sorradile e Boroneddu di cui all'articolo 57 del D.Lgs n. 165/2001 come di seguito specificato:

#### **Componenti designati dalle OO.SS. rappresentative dell'Ente:**

- Sanna Monica (componente effettivo)- dipendente del Comune di Boroneddu;
- Deriu Fabio (componente supplente) - dipendente del Comune di Sorradile;

#### **Componenti designati per l'Amministrazione Comunale:**

- Masia Raffaella, dipendente del Comune di Sorradile - componente effettivo;
- Masala Paolo, dipendente del Comune di Boroneddu -componente effettivo;
- Fais Valentina, dipendente del Comune di Sorradile - componente effettivo;
- Deias Francesco, dipendente del Comune di Sorradile - componente effettivo;
- Galistru Michele, dipendente del Comune di Sorradile – componente supplente;
- Zucca Salvatorangela, dipendente del Comune di Boroneddu – componente supplente;

Di dare atto che:

- solo un'organizzazione sindacale su quattro ha designato i componenti del C.U.G. presso l'Ente;

- il numero dei componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia di Sorradile e Boroneddu è inferiore al numero dei componenti effettivi, a cause delle ridotte dimensioni degli Enti e della conseguente esiguità numerica del personale dipendente, nonostante siano state attuate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, che prescrivono per le amministrazioni di piccole dimensioni la possibilità di associarsi;
- la composizione del C.U.G. sarà successivamente integrata con ulteriori componenti supplenti, qualora ne ricorrano le condizioni, al fine di assicurare un numero di rappresentanti supplenti pari a quello dei componenti effettivi;
- ai sensi delle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la meta più uno dei componenti previsti dell'amministrazione;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Di nominare Presidente del Comitato Unico di Garanzia la dott.ssa Raffaella Masia, ritenendo la stessa maggiormente titolata in quanto in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia e adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, e adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Di specificare che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia è equiparata alla ordinaria attività di servizio;

Di comunicare il presente provvedimento a ciascun membro del CUG e alle OO.SS.;

Di trasmettere il presente provvedimento al/alla Consigliere/a regionale e provinciale di parità;

Di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per le Amministrazioni Comunali;

Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune – Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio dell'Ente.

**Il Responsabile del Servizio**

*Firmato digitalmente*

CIANTRA SARA