



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

e-mail : protocollo@pec.comune.sedini.ss.it



DETERMINAZIONE N° 212 del 05/06/2024

OGGETTO: COLLOCAMENTO RIPOSO PER ANZIANITA' CONTRIBUTIVA DEL DIPENDENTE MATRICOLA N 8 A DECORRERE DAL 01.08.2024

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

Visto il Decreto Sindacale n. 10 del 03.10.2023 di nomina a titolare di posizione organizzativa dell'Area Economico - Finanziaria, con attribuzione alla scrivente delle competenze gestionali di cui all'art.6, comma 2°, della Legge n°127 del 15.05.1997;

Visti gli atti contenuti nel fascicolo personale della dipendente, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Ente e rivestente il profilo professionale di "istruttori" – ex Categoria giuridica C - Posizione economica C/6, dai quali si evince che quanto segue:

- con Deliberazione della Giunta Municipale n. 43 del 28/03/1984 avente ad oggetto "Assunzione vincitore concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di vigile urbano", ratificata con delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 17.04.1984 si è deliberato di procedere a nominare quale avente diritto la dipendente matricolo 8 e si è provveduto all'inquadramento della dipendente nel livello 5 livello funzionale;

Preso atto:

- che il patronato INAS su richiesta della dipendente in data 23.04.2024, ha inviato telematicamente all'INPS- sede di Sassari – la domanda di "Dimissioni volontarie e concessione pensione anticipata" con prot INPS.7300.06/05/2024.0155929. Che la dipendente ha presentato domanda di pensione di anzianità, prot.n. 2458, avente decorrenza dal 01.08.2024, manifestando la propria volontà di cessare il rapporto di lavoro;
- che il datore di lavoro ha preso atto della volontà del lavoratore di risoluzione del rapporto di lavoro con il presente atto;
- che il periodo complessivo utile ai fini della liquidazione del T.F.S. (Trattamento di fine servizio) risulta essere:

Tipologia	Periodo	Servizio utile (AA-MM-GG)
Ricongiunzione D.Lgs.151/01 Art.25	19/08/1980	00A- 05 M - 01 G
Ricongiunzione D.Lgs.151/01 Art.25	03/06/1983	00 A- 05 M - 01G
Assunzione in ruolo Comune di Sedini	Dal 01.05.1984 al 31.07.2024	40 A – 03 M – 00 G
	Totale servizio alla cessazione	41 A - 01 M- 02 G

Visto l'art. 24 comma 10 del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, modificato dall'art. 15 del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, che ha disposto i requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata ed in particolare nel periodo compreso tra il 2019 ed il 2026, i soggetti che possano vantare un'anzianità contributiva non inferiore a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico, trascorsi tre mesi dalla maturazione del predetto requisito;

Visti altresì:

- l'art. 27-ter, lett. a), del CCNL 6 luglio 1995, come integrato dal disposto del CCNL 13 maggio 1996, secondo cui "La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli articoli 21, 22 e 25 del CCNL stipulato in data 6 luglio 1995, ha luogo: a) al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione";
- l'art. 27-quater del CCNL 6 luglio 1995, come integrato dal disposto del CCNL 13 maggio 1996, secondo cui "Nel primo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto. Nel secondo caso di cui alla lettera a) dell'art. 27 ter, l'amministrazione può risolvere il rapporto senza preavviso, salvo domanda dell'interessato per la permanenza in servizio oltre l'anzianità massima, da presentarsi almeno un mese prima del verificarsi della condizione prevista";

Considerato che:

- la pensione di anzianità decorre dal primo giorno del mese successivo a quello in cui il lavoratore ha cessato il rapporto avendo già raggiunti i superiori requisiti;
- ai fini del conseguimento della prestazione pensionistica è richiesta la cessazione del rapporto di lavoro dipendente;

Dato atto che la sig.ra:

- presta servizio in ruolo presso il Comune di Sedini dal 01/05/1984;
- ha conseguito il requisito contributivo per l'accesso alla pensione di anzianità il 01/06/2024;

Constatato che, dall'istruttoria d'ufficio, il dipendente in oggetto:

- matura alla data del 31 luglio 2024 un servizio utile complessivo ai fini pensionistici di anni 41, mesi 1. giorni 2;

Ritenuto, per le ragioni sopra esposte:

- di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente tra questo Ente e la dipendente con decorrenza 1° agosto 2024 (ultimo giorno lavorativo 31 luglio 2024), per soprappiù conseguimento dei requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;
- di dover quindi procedere ad istruire la pratica di pensione nel rispetto delle istruzioni fornite dalla Circolare INPS n. 54/ 2016;

Visti:

- l'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- la Circolare INPS n. 54/2016;
- la Circolare INPS n. 62/2018;

- il D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

1. DI PRENDERE ATTO dell'istanza protocollo generale n. 2458 del 23/04/2024, con la quale il dipendente matricola n.08, in servizio presso questo Comune con profilo professionale di Istruttore ex categoria giuridica C, posizione economica C.6 - chiede di essere collocato a riposo con conferimento della pensione di anzianità a decorrere dal 1 agosto 2024 (ultimo giorno di lavoro 31 luglio 2024);

2 Di collocare a riposo, per decorrenza della pensione di anzianità, a far data 1° agosto 2024 (ultimo giorno lavorativo 31 luglio 2024) la dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Comune inquadrato il profilo professionale di "istruttori" – ex Categoria giuridica C - Posizione economica C/6, avendo maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, ai sensi del D.L. n.201/2011, convertito dalla Legge n.214/2011, e successive modifiche ed integrazioni;

3. Di dare atto che il predetto dipendente alla data dell'effettivo collocamento a riposo avrà maturato l'età anagrafica con anzianità di servizio utile di anni 41, mesi 01, giorni 02 utile ai fini del collocamento in quiescenza e che il servizio utile ai fini della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio è pari ad anni 41, mesi 01, giorni 02;

4. Di dare atto che l'Ufficio Personale procederà a trasmettere la documentazione previdenziale opportuna alla sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per gli adempimenti conseguenti alla cessazione del rapporto di lavoro e al trattamento di pensione e della liquidazione della buonuscita;

5 Di comunicare, ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni, che il responsabile del procedimento è il Dott. Ivan A. Diana

6 DI ACCERTARE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa ex art. 147 bis D.Lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità, correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;

7 DI DARE ATTO che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Sedini, lì 05/06/2024

Il Responsabile del Servizio:

Ivan Antonio Diana

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **11/06/2024** e vi rimarrà per 10 giorni.

Il Responsabile del Settore
Ivan Antonio Diana