



N.GEN. 457

Comune di Cavaria con Premezzo

PROVINCIA DI VARESE

DETERMINAZIONE SERVIZIO POLIZIA LOCALE

N. 19 DEL 18/05/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C1

IL RESPONSABILE DEL SETTORE DI POLIZIA LOCALE

L'anno 2026 il giorno diciotto del mese maggio, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del SERVIZIO POLIZIA LOCALE nella persona di Dott. Massimo Gianotti, nell'esercizio delle proprie funzioni adotta il presente provvedimento:

Visto l'art. 20 del Regolamento di Organizzazione e Gestione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 24.07.1999 e s.m.i., con il quale sono individuate le attribuzioni dei Responsabili dei servizi.

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *"Esame ed approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2026-2027-2028 e dei relativi allegati"*.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 13.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *"Approvazione piano esecutivo di gestione 2026-2028 – parte contabile"*.

Visto il Decreto sindacale di nomina n.19 del 31.12.2025 avente per oggetto *"nomina del dipendente a tempo pieno e indeterminato Vicecommissario Dott. Gianotti Massimo Responsabile del Settore di Polizia Locale dal 01.01.2026 al 31.12.2026"*.

CONSIDERATO CHE:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi

dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

DATO ATTO che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

Dato altresì atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale N.21 DEL 18/03/2025;

VISTO il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

VISTO che la COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale In PA dell'avviso di selezione.

PRESO ATTO:

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA il Maxi Avviso 2025 inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 03 febbraio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- - del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

CONSIDERATO CHE:

- con delibera di giunta n. 29 del 10/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2026 /2027/2028, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza cat. ex C;

- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 43 % maschile e 57 % femminile. *Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0.*
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2026/2028, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio in data 23/12/2025 con delibera di Consiglio n. 42, il conto consuntivo in data 21/04/2024 con delibera di Consiglio n. 5, il conto consolidato in data 26/09/2025 con delibera di Consiglio n. 23 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 23/04/2026;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 24/03/2026 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente, ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ha provveduto in data 14/05/2026 alla comunicazione preventiva alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e agli organismi competenti, relativa all'intenzione di procedere alla copertura del posto in oggetto. La presente procedura viene pertanto avviata nelle more dell'espletamento della procedura di mobilità obbligatoria di cui al citato art. 34-bis e la relativa assunzione è subordinata all'esito negativo della stessa, ovvero alla mancata assegnazione di personale collocato in disponibilità da parte della Funzione Pubblica nei termini di 20 giorni previsti dalla normativa vigente.
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo non più di 50 dipendenti al 31.12.2025, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali.

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024 e in data 09.07.2025;
- il "Regolamento di Organizzazione e Gestione del Personale" disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di Giunta n. 104 del 27/07/1999, e ss.mm.ii. come da ultima modifica approvata con delibera di Giunta n. 186 del 27/10/2015 esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

- la delibera di G.C. N.21 DEL 18/03/2025 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

RITENUTO PERTANTO di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO CHE, secondo quanto disciplinato all’art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

1. di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C1;
2. di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;
4. di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;
5. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell’elenco;
7. di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
9. di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Responsabile del Servizio Polizia Locale
Firmato digitalmente
Dott. Massimo Gianotti

Visto di regolarità amministrativa ai sensi dell’art. 147bis del D.lgs N. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Polizia Locale
Firmato digitalmente
Dott. Massimo Gianotti