

GEOM. PIERGIOVANNI CAREDDU

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA APPLICABILE A

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino 10 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 50 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	GIUDIZI	PUNTEGGIO
Collaborazione con ufficio tributi e controlli incrociati pratiche edilizie, sopralluoghi e	16	100	90	14,4
Collaborazione con settore ambiente nella gestione operai del cantieri boschi/ lavoras e nella gestione dei rifiuti;	17	100	90	15,3
Comunicazione all'agenzia delle entrate tramite procedure informatizzate delle pratiche edilizie, certificati di agibilità e dei contratti stipulati per scrittura privata;	17	100	90	15,3

Il punteggio sarà assegnato con i seguenti criteri

Fino al 40%	Obiettivo non raggiunto
Dal 41% al 70%	Obiettivo parzialmente raggiunto
Dal 71% al 90%	Obiettivo raggiunto
Oltre il 90%	Obiettivo raggiunto ed attività ulteriori svolte

3) COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GIUDIZIO	PUNTI
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		6	90	5,4
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		8	90	7,2
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze		6	90	5,4
4	Attenzione all'utenza Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza		6	90	5,4
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		4	90	3,6
	MAX 30 PUNTI		30		27,00

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	18,00
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	45,00
LE COMPETENZE PROFESSIONALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	27,00
TOTALE	90,00

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE

Fino a 50 punti nessun compenso

Da 51 punti compenso proporzionale al punteggio ottenuto

PREMIO RICONOSCIUTO AL LAVORATORE PER PERFORMANCE 2022

€. 1.002,46*90/100=€.902,21