



COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

e-mail : protocollo@pec.comune.sedini.ss.it



DETERMINAZIONE N° 534 del 10/12/2024

OGGETTO: CONCESSIONE DEI PERMESSI GIORNALIERI AI SENSI DEL COMMA 3 ART.33 LEGGE N. 104/92 E SS.MM.II. AL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO IDENTIFICATO DALLA MATRICOLA 437

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

PREMESSO che con decreto del Sindaco n. 17 in data 31/10/2024, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio Affari Generali - Economico Finanziario;

VISTA la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 7269 in data 22 novembre 2024, presentata dal dipendente comunale identificato dalla matricola 437, intesa a fruire delle disposizioni contenute nella Legge 104/92 e ss.mm.ii., che detta norme per la regolamentazione dell'assistenza, dell'integrazione sociale e dei diritti delle persone con disabilità e dei loro parenti o assistenti ed in particolare l'art. 33 comma 3, come modificato dall'art. 24 della Legge 04/11/2010, n.183, e l'allegata copia del verbale di visita medica per l'accertamento dell'handicap definito dalla competente Commissione Medica;

CONSIDERATO che il citato dipendente ha motivato la suddetta richiesta con la necessità di dover assistere il parente, riconosciuto portatore di disabilità in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e ss.mm.ii.

PRESO ATTO che nel modulo di domanda di ammissione ai permessi ai sensi della Legge n. 104/92 il dipendente di cui sopra, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dal punto 7 della Circolare n. 13 del 06/12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento Personale, ha dichiarato:

- di prestare assistenza nei confronti del parente con disabilità che necessita di sostegno intensivo, per la quale sono chieste le agevolazioni di cui alla legge n. 104/92 e ss.mm.ii.;
- di essere consapevole che le agevolazioni di cui sopra sono uno strumento di assistenza e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni richieste comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente – entro trenta giorni – ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Considerato che il dipendente ha chiesto l'utilizzo dei permessi ai sensi della Legge 104/92 in modalità a giornate e che comunque verrà rispettato il limite dei tre giorni al mese;

VISTO il verbale di visita medica effettuata il 14/06/2024 per l'accertamento della condizione di disabilità, definito in data 19/09/2024 dalla competente Commissione Medica della ASL di Sassari, dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il parente del dipendente è affetto e per le quali viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – " ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5.2.1992, n. 104 non rivedibile;

ATTESO che i permessi mensili di che trattasi sono coperti da contribuzione previdenziale (circolare INPDAP n. 35 del 10.07.2000 e D.Lgs. n. 564/1996), sono utili ai fini delle ferie e sono utili ai fini della tredicesima mensilità (comma 1, art. 33 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali);

Vista la Circolare INPS n. 127 del 08 luglio 2016;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di poter concedere al sopra indicato dipendente i permessi in oggetto;

VISTO l'art. 147-bis approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. del 10.10.2012, convertito dalla Legge n. 213 del 07.12.2012, ai sensi del quale si dà atto della regolarità tecnica e della correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;

DETERMINA

Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) di prendere atto della richiesta di ammissione alla fruizione dei benefici per l'assistenza al parente in quanto persona con disabilità che necessita di sostegno intensivo, ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii., presentata dal dipendente comunale identificato dalla matricola n. 437, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 7269 del 22/11/2024;
- 2) di prendere atto del verbale di visita medica effettuata il 14/06/2024 per l'accertamento dell'handicap, definito in data 19/09/2024 dalla competente Commissione Medica della ASL di Sassari, dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il parente del dipendente è affetto e per le quali viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – non rivedibile" ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5.2.1992, n. 104;

- 3) di autorizzare il dipendente con matricola n. 437, avente rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, alla fruizione dei permessi previsti dal comma 3 art. 33 Legge n. 104/92 e ss.mm.ii., in modalità a giornate nel limite di tre giorni al mese;
- 4) di rappresentare al dipendente con matricola n. 437 che si deve impegnare a comunicare tempestivamente – entro trenta giorni - ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
- 5) di precisare che nelle giornate di fruizione dei permessi al dipendente è corrisposto il trattamento economico per intero;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016 in presenza di dati sensibili e pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori in possesso;
- 1) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 1) Di dare atto che il responsabile unico del procedimento, ai sensi dell'articolo 10 del d.Lgs. n. 163/2006 è la Dott.ssa Deborah Nativi;
- 2) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

Sedini, lì 10/12/2024

Il Responsabile del Servizio:

Deborah Nativi

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **10/12/2024** e vi rimarrà per 10 giorni.

Il Responsabile del Settore
F.to Deborah Nativi

Copia Conforme all'Originale per Uso Amministrativo.
Sedini Li, ___/___/_____

Il Responsabile del Settore
Deborah Nativi