



Città di Tempio Pausania

Piazza Gallura, 3 – 07029 Tempio Pausania (SS)
protocollo@pec.comune.tempiopausania.ot.it

Servizio Personale

Determinazione n. 719 del 19/05/2026

OGGETTO: Attivazione di procedure comparative di progressione verticale in deroga tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Approvazione avviso di selezione

La responsabile di E.Q. del Servizio Personale

Vista l'allegata proposta di determinazione;

Visti:

- la deliberazione G.C. 27/05/2021, n.99 relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, della dotazione organica e all'individuazione delle competenze per materia di ciascuna macro organizzazione;
- l'atto di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio che legittima la competenza del sottoscritto all'adozione del presente provvedimento di natura gestionale;

Dato atto che la presente determina costituisce mera decisione e la sua sottoscrizione vale anche quale apposizione del parere di regolarità tecnica e attribuzione dell'esecutività, non essendo previsti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio, che richiedano il parere di regolarità contabile;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

Visto il regolamento sui controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale il 12 marzo 2013, con atto n.9;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che costituisce mera decisione dirigenziale e non implica impegno di spesa a carico del bilancio;

la trasmissione del presente atto alla Segreteria Comunale per gli adempimenti successivi.

La responsabile di E.Q. del Servizio Personale
f.to D.ssa Patrizia Serra

Servizio Personale
PROPOSTA DI DETERMINAZIONE 17 DEL 19/05/2026

Oggetto: Attivazione di procedure comparative di progressione verticale in deroga tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.
Approvazione avviso di selezione

RICHIAMATI:

- l'articolo 52 comma 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che disciplina le procedure di progressione tra le aree, stabilendo tra l'altro che, in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto, per il periodo 2019-2021, possono definire requisiti di esperienza e professionalità maturate anche in deroga al possesso di titolo del titolo di studio richiesto, per l'accesso all'area dall'esterno;
- il CCNL 16 novembre 2022 che, all'articolo 13 comma 6, prevede la possibilità di effettuare procedure valutative per la progressione tra le aree in applicazione dell'articolo 52 comma 1-bis, penultimo periodo, del suddetto D.Lgs., entro il termine del 31 dicembre 2025;
- il CCNL 23 febbraio 2026, che, all'articolo 12 comma 1, prevede lo spostamento del termine suddetto al 31.12.2026;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 18 marzo 2026, n. 49 è stato approvato, in allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.), il "Regolamento per le progressioni tra le aree (cc.dd. Progressioni verticali), da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 91 del 13 maggio 2025, che alla Sezione II disciplina le procedure comparative di cui all'articolo 13, commi 6 e seguenti del CCNL 16 settembre 2022";

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 18/03/2026 con la quale, per ogni Area di inquadramento, sono stati individuati i nuovi profili professionali, in linea con quanto previsto dall'art. 12, comma 6, C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, come aggiornati con deliberazione di G.C. n. 91 del 13/05/2026;

RICHIAMATA infine la deliberazione di Giunta Comunale in data 18 marzo 2026, n. 50 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026 – 2028, con la quale sono stati individuati i posti che possono essere coperti nell'Ente mediante procedure valutative interne ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, così suddivisi:

1. **n. 03 posti** a tempo pieno e indeterminato nell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione** (ex categoria giuridica D) di cui:
 - a) n. 01 con profilo Funzionario/a amministrativo/a-contabile nell'ambito del **Servizio Avvocatura**;
 - b) n. 02 con profilo Funzionario/a Socio Educativo Culturale di cui n. 01 nell'ambito del **Servizio Sociale** e n. 01 nell'ambito del **Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese - Servizio Cultura, Sport, Pubblica Istruzione e Manifestazioni**;
2. **n. 02 posti** a tempo pieno e indeterminato nell'**Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) di cui:**
 - a) n. 01 con profilo **Istruttore Tecnico nell'ambito del Settore Tecnico – Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni**;
 - b) n. 01 con profilo **Istruttore Amministrativo Contabile nell'ambito del Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese - Servizi Demografici**.

TENUTO CONTO che la procedura di che trattasi deve svolgersi nel rispetto dei principi di cui ai commi 6, 7 e 8 del citato art. 13 CCNL 2019-2021 e all'art. 35 D. Lgs. 165/2001;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

RITENUTO di poter procedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art.13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Tempio Pausania **inquadrate nell'Area degli Istruttori (per il passaggio all'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni)** e nell'**Area degli Operatori Esperti (per il passaggio all'Area degli**

Istruttori), al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione comunale;

CONSIDERATO necessario, nel contesto della predetta procedura, fissare le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione, elencando i requisiti di partecipazione, i criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi, in conformità con le disposizioni dell'Allegato B, denominato "Regolamento per le Progressioni tra le Aree", al R.O.U.S. citato;

VISTI

- lo schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 del CCNL 2022/2024, riservata al personale di ruolo del Comune di Tempio Pausania (Avviso);
- il modello di domanda di ammissione al concorso in argomento (Allegato A1);
- informativa sulla privacy (Allegato A2),

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto firmatario all'adozione del presente atto;

VISTA la Determinazione n. 388 del 25/03/2025 del Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale, di conferimento dei compiti di Responsabile E.Q. del Servizio Personale, con delega all'adozione degli atti di rilevanza esterna.

RITENUTO di poter indire la selezione per le progressioni tra le Aree, come declinate negli allegati e in esecuzione del PIAO 2026/2028, approvando il relativo Avviso di Selezione interna e dei relativi allegati;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", e segnatamente gli artt.107, c. 2 e c.3, 151 c.4, 152 e 182;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di ordinamento del lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

VISTO il CCNL del Comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il CCNL del Comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 23/02/2026;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Tempio Pausania;

**PROPONE DI ASSUMERE APPOSITA DETERMINAZIONE
AVENTE IL SEGUENTE CONTENUTO DISPOSITIVO**

Per le motivazioni esposte in premessa da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente atto

1. **Di avviare le procedure comparative per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 13** comma 6 del CCNL 16 novembre 2022 (cd. progressioni verticali), preordinate alla copertura di complessivi:
 - **n. 03 posti** a tempo pieno e indeterminato nell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione** (ex categoria giuridica D) di cui:
 - a) n. 01 con profilo Funzionario/a amministrativo/a-contabile nell'ambito del **Servizio Advocatura**;
 - b) n. 02 con profilo Funzionario/a Socio Educativo Culturale di cui n. 01 nell'ambito del **Servizio Sociale** e n. 01 nell'ambito del **Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese - Servizio Cultura, Sport, Pubblica Istruzione e Manifestazioni**;
 - **n. 02 posti** a tempo pieno e indeterminato nell'**Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C)** di cui:
 - a) n. 01 con profilo **Istruttore Tecnico nell'ambito del Settore Tecnico – Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni**;
 - b) n. 01 con profilo **Istruttore Amministrativo Contabile nell'ambito del Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese - Servizi Demografici**.

2. Di dare atto che la presente progressione verticale sarà finanziata mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 16/11-2022, stanziato in bilancio di competenza e pluriennale.
3. Di approvare conseguentemente il bando pubblico di selezione di cui all'allegato 1, nonché il modello di domanda di cui all'allegato 2 alla presente determinazione dirigenziale, a formarne parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso.
5. Di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso e nella rete Intranet dell'ente assolvendo agli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm..
6. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000.
7. Dare atto che non sussistono cause di incompatibilità o conflitto di interesse da parte dei soggetti coinvolti nel procedimento ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990, introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge 190/2012, nonché del Codice di comportamento comunale approvato con deliberazione di G.C 37/2021.
8. Dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta modifiche agli atti dell'Ente in materia di privacy.

La Responsabile E.Q. dei Servizi Personale
(Dott.ssa Patrizia Serra)

ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Tempio Pausania, 19/05/2026

La responsabile di E.Q. del Servizio Personale
f.to D.ssa Patrizia Serra