

Stampa Intero Modello in data : 11/4/2026

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3770 - COMUNE DI LEGNANO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/04/2026
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/07/2025
Aggiornamento T15/SICI concluso in data 10/04/2026
T15/SICI consuntivate in data 10/04/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/04/2026 01:01:33. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1		1	1	0,83		110.544	115.959	119.303		0	0	17.449	
DIRIGENTI	6	6	7		5,92	6	6,68		528.912	551.425	666.911		0	0	38.415	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	68	77		0	65,88	67,7		0	2.358.986	2.499.127		0	16.628	8.521	
ISTRUTTORI	0	139	145		0	136,31	137,87		0	4.137.943	4.238.677		0	36.021	17.582	
OPERATORI ESPERTI	0	39	30		0	37,92	37,47		0	1.002.343	1.026.629		0	5.946	6.154	
OPERATORI	0	5	0		0	4,25	0,35		0	101.898	7.258		0	414	0	
RESTANTE PERSONALE	1	1	1		1	1	1		35.221	34.072	34.606		981	0	0	
Totale	265	259	261		244,01	252,37	251,9		8.105.698	8.302.626	8.594.511		222.850	59.009	88.121	
					Tabella 14				3.588.104	3.618.899	3.723.665					
					Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				11.693.802	11.921.525	12.318.176					

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/04/2026 01:01:33. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12				Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024			
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,83	110.544	115.959	122.225	49.694	49.858	50.483	60.850	66.101	71.742	0	0	4.967	0	0	0	0	0	0	15.972		
DIRIGENTI	5,92	6	6,68	89.343	91.904	94.374	48.159	48.125	48.711	41.184	43.779	45.663	0	0	4.012	0	0	0	0	0	0	1.738		
CATEGORIA D	60,73	0	0	36.012	0	0	29.048	0	0	6.964	0	0	1.032	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
CATEGORIA C	130,7	0	0	29.547	0	0	24.623	0	0	4.924	0	0	901	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
CATEGORIA B	39,82	0	0	26.087	0	0	22.087	0	0	3.999	0	0	905	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
CATEGORIA A	4,83	0	0	25.117	0	0	21.429	0	0	3.668	0	0	1.109	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	65,88	67,7	0	35.553	36.791	0	28.427	28.569	0	7.125	8.222	0	175	126	0	0	0	0	0	77	0		
ISTRUTTORI	0	136,31	137,87	0	30.092	30.618	0	24.798	24.750	0	5.293	5.868	0	147	128	0	0	0	0	0	117	0		
OPERATORI ESPERTI	0	37,92	37,47	0	26.276	27.293	0	22.442	22.182	0	3.834	5.051	0	70	164	0	0	0	0	0	87	0		
OPERATORI	0	4,25	0,35	0	23.879	20.493	0	20.894	19.327	0	2.984	1.166	0	0	0	0	0	0	0	0	97	0		
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	34.240	34.072	34.606	25.434	25.185	25.221	8.806	8.887	9.385	981	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Totale per Istituzione	244,01	252,37	251,9	32.304	32.664	33.768	25.923	25.980	26.109	6.381	6.683	7.659	913	136	251	0	98	99

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle quali appartengono alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 1/04/2026 01:01:33. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	PERSONALE						GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI					
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	7	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI	6	6	7	26,33	30	25,14	1,33	0	0	1,67	2,17	31,29
CATEGORIA D	65	0	0	33,63	0	0	7,89	0	0	5,57	0	0
CATEGORIA C	143	0	0	30,94	0	0	11,36	0	0	7,92	0	0
CATEGORIA B	39	0	0	36,18	0	0	16,56	0	0	9,69	0	0
CATEGORIA A	5	0	0	34,2	0	0	11	0	0	14	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	68	76	0	30,53	35,58	0	5,72	4,41	0	12,99	15,59
ISTRUTTORI	0	138	145	0	31,51	31,63	0	9,03	9,82	0	11,74	18,11
OPERATORI ESPERTI	0	36	27	0	35,58	46,15	0	23,56	16,3	0	10,61	35,26
OPERATORI	0	5	0	0	27	0	0	10,2	0	0	8,4	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	28	25	33	6	0	1	0	1	6
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	259	254	257	32,45	31,76	34,06	11,01	9,98	8,56	7,54	11,58	19,41

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente ai 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/04/2026 01:01:33. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	0
TOTALE	0	1	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024	
Personale a tempo determinato	0,68	0,68	1,55	Retribuzioni, codice P015	9.992	17.631	41.404	valore medio	14.694	25.928	26.712	
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	44	81	53	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	543.586	638.987	484.595	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.354	7.889	9.143	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/04/2026 01:01:33. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.344.093	1.526.586	1.453.978	1.171.064	1.308.878	1.320.102
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	183.478	-	-	143.200	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	325.961	297.529	297.927	255.371	239.774	147.540
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	185.354	200.300	-	167.396	166.518
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	296.753	310.887	362.496	272.227	276.887	322.868
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	35.068	36.215	50.226	34.926	35.242	47.103

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6640076	8604478	0	La spesa riferita al Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL e al collaboratore a tempo del art. 90 TUEL e considerata nelle spese di personale a tempo determinato; nelle tabelle 12-13-14 sono scorporati i recuperi non considerati nei pagamenti; il personale cessato e indicato in L110
Totale T13	1954435			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	8594511	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	113753	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	113753	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	30007	30007	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	41404	126376	0	Comprende la spesa riferita al Dirigente art. 110 c.1 TUEL e al collaboratore a tempo det. art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	87331	98662	0	Il contributo di solidarietà e indicato in P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2287534	2356060	0	Comprende le quote annue di accantonamento del TFR o altra indennità di fine servizio
P061 - IRAP	681059	719165	0	Differenza relative a spese non inerenti il personale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Cosìo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	9477	9477	0	
TOTALE GENERALE	11845076	12058978	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	132219	91022	0	Utilizzati p.l. 5 livello diversi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	11712857	11967956	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	50226	362496	1952205	2364927
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	4531	36496	593384	634411
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	45695	326000	1358821	1730516
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	42911	328711	1371319	1742941
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00807960158

Codice Fiscale : 00807960158

Telefono : 0331471222

Email : ufficio.personale@comune.legnano.mi.it

Via : PIAZZA SAN MAGNO, 6

Numero Civico : 9

C.A.P. : 20025

Città : LEGNANO

Provincia : MI

Codice Catastale : E514

Popolazione residente : 60646

Superficie(Kmq) : 17.68

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.legnano.mi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
NOBILE	RICCARDO	0331471394	martinelli.stefano@comune.legnano.mi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MARTINELLI	STEFANO	0331471222	martinelli.stefano@comune.legnano.mi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	53
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6259
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	43
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	47093
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10485862
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CROCE	CLAUDIO	claudio.croce1958@gmail.com
ZATTI	MAURO	zatti@studiozattibertoli.com
DE TAVONATTI	MICHELE	m.de.tavonatti@studiodetavonatti.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

L'importo riportato nella domanda 9 si riferisce alle trattenute effettuate per i primi 10 giorni di malattia anche se relativi a periodi continuativi di malattia superiori a 10 giorni: per questo motivo i giorni di assenze per malattia retribuite soggette a trattenuta riportati in Tab. 11 sono maggiori di quelli per cui è stata effettuata la trattenuta.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPUASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	18
Anagrafe	18
Innovazione digitale	8
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	16
Personale	3
Politiche sociali ed educative	7
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	182
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	2
Soggetti privati	20

Università		
SNA		
FormezPA		8
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		170
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		12
Numero appartenenti all'area Istruttori		49
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		3
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		18
Numero appartenenti all'area Istruttori		

109) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	1
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	1
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5215
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	0	0	0	0	4	3
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	22	49	0	0	0	6	22	55
ISTRUTTORI	49	77	0	0	2	17	51	94
OPERATORI ESPERTI	11	15	0	0	0	4	11	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	88	144	0	0	2	27	90	171

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	17	41	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	55
ISTRUTTORI	36	67	15	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	94
OPERATORI ESPERTI	6	10	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	19
TOTALE :	59	118	25	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	168

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,24	0,08	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	1,23	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,24	1,31	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	11	0	0	0	0	8	2	8	1
ISTRUTTORI	3	4	0	0	0	0	29	25	17	8
OPERATORI ESPERTI	1	0	0	0	0	0	6	9	6	1
TOTALE :	5	15	0	0	0	0	43	36	31	10

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno							
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica														
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	13
IR - ISTRUTTORI	27
OE - OPERATORI ESPERTI	11
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	12
OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	5
OPERATORI	OPERATORI ESPERTI	5

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI O A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	2	2	0	-	2	-	3	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	13
ISTRUTTORI	0	1	2	3	-	2	-	2	2	-	-	-	-	-	3	3	0	1	17
OPERATORI ESPERTI	0	1	1	4	-	1	-	1	0	-	1	0	-	-	0	1	-	-	9
TOTALE	2	5	5	7	0	0	0	7	5	0	1	0	0	0	4	5	0	2	43

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SEGRETERIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	10
ISTRUTTORI	5	16	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	30
Totale	7	19	1	0	-	-	-	-	-	-	4	14	-	-	-	-	-	-	45

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	0	1	0	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	9	28	1	5	2	1	2	6	1	5	5	6	2	0	0	3	0	1	-	-	77
ISTRUTTORI	24	42	6	6	2	3	1	6	2	6	5	21	4	2	6	8	1	0	-	-	145
OPERATORI ESPERTI	2	0	0	1	1	0	1	3	2	3	2	6	1	2	2	4	-	-	-	-	30
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	39	72	7	13	6	4	4	15	6	14	12	33	7	4	8	15	1	1	0	0	261

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	1	1	-	-	-	7
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	0	2	1	3	2	4	1	4	3	6	2	13	9	15	4	7	0	1	-	-	77
ISTRUTTORI	-	-	2	2	9	2	5	9	1	8	5	6	4	14	3	20	13	17	8	15	1	1	-	-	145
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	2	4	8	3	8	0	1	-	-	30
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	2	2	9	4	6	12	3	12	8	10	8	21	6	36	28	40	17	31	1	3	0	0	261

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	8	9	1	8	13	37	0	1	-	-	77
ISTRUTTORI	0	7	43	67	4	6	4	13	0	1	-	-	145
OPERATORI ESPERTI	6	16	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	30
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	6	23	56	79	5	14	23	53	0	2	-	-	261

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	3
SEGRETARIO B	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	87	70	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	9	4	-	-	-	196	0	8	8	12	10	409
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	0	8	32
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	941	1.763	31	214	5	85	-	-	53	39	16	441	101	185	4	8	0	3	34	10	34	9	269	4.211
ISTRUTTORI	1.701	2.886	363	561	324	176	155	3	125	226	2	152	205	324	2	4	1	3	86	50	86	52	212	7.613
OPERATORI ESPERTI	424	822	78	173	142	47	40	0	136	139	-	-	23	91	-	-	16	67	6	2	6	159	0	2.365
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	33	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	2	0	-	-	41
Totale	3.187	5.566	472	948	472	308	195	3	314	409	18	593	343	609	6	12	213	73	134	74	232	499	14.660	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSIE SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI PER ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi											
SEGREARIO A	3	10.850	-	90	-	-	-	-	1.979	-	-	12.919
SEGREARIO B	7	25.210	-	-	-	-	-	-	3.940	4.139	-	33.289
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72,17	252.974	-	-	-	-	-	-	39.176	26.801	-	318.951
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	8	28.819	-	-	-	-	-	-	4.461	-	-	33.280
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	812,36	1.571.383	-	1.608	-	-	172.507	7.628	182.211	8.521	1.323	1.942.535
ISTRUTTORI	1.654,38	2.949.186	-	4.648	-	-	182.581	16.250	262.466	17.582	3.041	3.429.672
OPERATORI ESPERTI	449,67	712.929	-	1.102	-	-	52.885	5.106	60.079	6.154	891	837.364

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSIE SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi											
OPERATORI	4,25	6.475	-	-	-	-	370	-	-	-	-	6.845
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	23.212	-	-	-	-	-	-	2.009	-	-	25.221
Totale	3.022,83	5.581.038	-	7.448	-	-	408.343	28.984	556.321	63.197	5.255	6.640.076

Importo

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
418	0	0	12.384	0	0	0	0	0
SEGRETARIO B								
1.109	0	0	22.514	11.383	0	11.977	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
10.513	0	0	212.458	57.772	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
1.203	0	0	23.120	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
67.135	10.782	0	128.655	25.486	41.672	0	2.632	0
ISTRUTTORI								
120.564	60.637	1.256	0	0	73.900	0	183	8.700
OPERATORI ESPERTI								
29.480	0	0	0	0	17.319	0	2.167	3.725
OPERATORI								
260	0	0	0	0	131	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
894	0	0	0	0	623	0	0	0
TOTALE								
231.576	71.419	1.256	399.131	94.641	133.645	11.977	4.982	12.425

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI/ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13.310	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.614	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	34.001	0	34.342	75.049	71.368	0	0	0	11.027	0	2.270	52.173
ISTRUTTORI												
0	166.529	0	13.418	177.726	30.819	0	0	0	4.187	0	2	151.084
OPERATORI ESPERTI												
0	35.722	0	2.250	51.148	0	0	0	0	0	0	1.427	46.027
OPERATORI												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
7.800	0	0	0	68	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
7.800	236.252	0	50.010	303.991	102.187	0	0	0	15.214	24.924	3.721	249.284

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	12.802	0	0	12.802
SEGRETARIO B	46.983	13.310	0	60.293
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	280.743	11.614	0	292.357
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	24.323	0	0	24.323
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	276.362	228.057	52.173	556.592
ISTRUTTORI	265.240	392.681	151.084	809.005
OPERATORI ESPERTI	52.691	90.547	46.027	189.265
OPERATORI	391	22	0	413
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.517	7.868	0	9.385
TOTALE				1.954.435

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	113.753
FORMAZIONE DEL PERSONALE	30.007
BENESSERE DEL PERSONALE	6.768
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	20.926
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	484.595
ALTRE SPESE	90.146
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	41.404
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.884
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	87.331
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.287.534
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	681.059
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	9.477
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	36.861
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	53.926
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	41.432
Totale	3.723.665
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
(P071) Comune di Desio E 116,96, Comune di Milano E 1.827,92, Comune di Parabiago E 894,55, Comune di Cerro Maggiore E 2.317,70, Comune di Canegrate E 2.105,04, Comune di Busto Arsizio E 2.214,73	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
(P098) utenze private E 36.860,84; (P090) Comune di Caronno Pertusella E 28,85, Comune di Cerro Maggiore E 95,33, Comune di Cuggiono E 35,60, Comune di Solaro E 35.009,88, Comune di Vanzago E 6.355,66, Ministero della Giustizia E 12.399,75; (P099) Inail E 11.121,86, Ministero degli Interni E 3.839,80, Prefettura di Milano E 26.470,58	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza		Destinazione
	Costituzione		
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	47.385		0
(EVENTUALI) QUOTE A RIMBORSO EX ART 43 C 2 CCNL 16-5-01	2.841		0
	50.226		0
	50.226		0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0		22.616
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0		4.519
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O E.Q. PIÙ ELEVATA	0		9.800
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0		10.168
	0		47.103
	0		47.103
Totale	50.226		47.103

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	281.436	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	10.247	0
ART 11 C 1 L B DL 195/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	8.128	0
ART 33 DL 34/19 - ASSUNZ. SU BASE DI SOSTENIBILITÀ	40.087	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORIG E GEST	6.078	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	345.976	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L B E D CCNL 16-18 - ALTRE SPEC DISP LEGGE	18.111	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	1.122	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	19.233	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-2.713	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-2.713	0
totale Risorse posizione risultato	362.496	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	249.113

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	73.755
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	0	322.868
totale Fisorse posizione risultato	0	322.868
Totale	362.496	322.868

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.260.776	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	23.629	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	22.815	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	70.500	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	19.411	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	26.806	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	16.000	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	4.745	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.444.682	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	5.400	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	44.977	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ	1.000	0
ART 98 C 1 L C CCNL 19-21 - PROV VIOLAZ CODICE STRADA	16.000	0
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	148.872	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.677	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	19.224	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	5.000	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	79.678	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	14.641	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	34.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/ ANNO PRECEDENTE	30.550	0
	401.019	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-178.188	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-213.535	0
	-391.723	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate		
totale Fondo risorse decentrate	1.453.978	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	163.188	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	35.290	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	1.822	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	200.300	0
totale E.Q. (bilancio)	200.300	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	128.128	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	37.000	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	148.799	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	313.927	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	-16.000	0
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-16.000	0
totale Straordinario (bilancio)	297.927	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	472.218
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	49.129
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	122.152
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	651
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	2.324
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	4.708
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	31.326

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	217.245
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	10.224
IND. TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	209.969
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	50.717
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	101.430
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	964
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	1.942
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	14.580
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	15.100
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	15.423
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.320.102
totale Fondo risorse decentrate	0	1.320.102
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Desimazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETTRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	140.192
RETTRIBUZIONE DI RISULTATO	0	26.326
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.O. (bilancio)	0	166.518
totale E.O. (bilancio)	0	166.518
Straordinario (bilancio)		
Desimazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	121.069

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	26.471
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	147.540
totale Straordinario (bilancio)	0	147.540
Totale	1.952.205	1.634.160

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	42911
433	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	42911
434	Art. 107, comma 1 Ccni 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
516	Art 58, comma 1, Ccni 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1690
435	Art. 107, comma 2 Ccni 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccni 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	11153
436	Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
517	Art. 107, comma 1 Ccni 16-18, Art. 58, comma 1 Ccni 19-21, Art. 36, comma 1, Ccni 22-24: incrementi retribuzione di posizione, (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438	Art. 107, comma 2 Ccni 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccni 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
485	Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	4531

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Nel corso dell'anno 2024 abbiamo avuto un Segretario con segreteria convenzionata fino ad agosto (per cui era previsto il galleggiamento) e poi un Segretario con segreteria unica da settembre a dicembre (senza galleggiamento in quanto in disponibilità proveniente da un capoluogo di provincia con trattamento superiore e quindi con rimborso da parte del Ministero).
LEG 398 (L. 4531) è dato dalla somma del rimborso da parte del Ministero di L. 2.841 (F20M in Tab 15) e dell'incremento retribuzione di posizione ex art. 58, comma 1, CCNL 2019-2021 di L. 1690 che è compreso nella voce F18J in Tab. 15.

Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		22-11-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		10-12-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		328711
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		40087
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		36496
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)		
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)		

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	48104
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	36709
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	39910
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	35081
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38578
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	0
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	73755
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20857
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
481	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	1
482	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	3420
541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se si, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalle età anagrafica?	SI
WELFARE INTEGRATIVO		
529	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	0
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
520	Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	0
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG 398 comprende E 17.000,00 relativi a incentivi funzioni tecniche per il personale dirigenziale ex art. 45 D.Lgs. 36/2023 non evidenziate nella Incongruenza 15 diversamente dal fondo per il personale dipendente	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-11-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-12-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1371319
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	593384
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	767001
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6250
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7727
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	62
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
484	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	106
188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	51
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	60000
PERFORMANCE / RISULTATO		
396	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	9
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	276

541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se si, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	SI
368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	217245
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	31326
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2674
491	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	26326
492	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	4474
WELFARE INTEGRATIVO		
466	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL		

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	

Elaborazione eseguita in data : 11/4/2026

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2024
Tipologia Istituzione : COMUNI
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : COMUNE DI LEGNANO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO

Lista Anomale per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'. Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5) + Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4) - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrature							

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 2 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 1 = personale comunicato nella Tabella 7 = personale comunicato nella Tabella 8 = personale comunicato nella Tabella 9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrate								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Vengono segnalate in rosso le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo: personale comunicato nella Tabella 10 = personale comunicato nella Tabella 1 + comandati distaccati esterni (Tabella 3) + fuori ruolo esterni (Tabella 3) + convenzioni esterni (Tabella 3) - comandati distaccati interni (Tabella 3) - fuori ruolo interni (Tabella 3) - convenzioni interni (Tabella 3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 4 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' (Tabella 4) sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'. Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente (Tabella 1 anno precedente) + Assunti nell'anno corrente (Tabella 6) - Cessati nell'anno corrente (Tabella 5)+ Entrati nella qualifica nell'anno corrente (Tabella 4).

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrate						

Lista Anomalie - Squadratura 5 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le macrocategorie per le quali risulti valorizzata una voce di costituzione (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella Tabella 15 senza che per la stessa macrocategoria ci sia la risposta alla domanda LEG428 nella scheda SICI.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 6 per l'anno 2024

Il sistema controlla che il totale complessivo della costituzione dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398 della SICI, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428 della SICI, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

**Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni,
Comunità montane, Province - Squadrata 7 per l'anno 2024**

Non si rilevano squadrate

Verifica della Squadratura 8 per l'anno 2024

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2024

Vengono segnalate in rosso le Macrocategorie per le quali sono valorizzate nella Tabella 15 le risorse per il finanziamento del fondo senza che dalla scheda SICI risulti la dichiarazione della data di certificazione del fondo e/o la data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

Verifica della Squadratura 10 per l'anno 2024

Sono segnalate in rosso le qualifiche valorizzate nella Tabella 1 che presentano un totale diverso da quello indicato nella Tabella 1E.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2024

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti di collaborazione professionale' e/o 'degli incarichi di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state valorizzate le relative voci di spesa nella tabella 14. Viene segnalato anche il caso opposto in cui sono valorizzate le voci di spesa nella tabella 14 ma non le domande della Scheda informativa 1. Viene inoltre controllato che il rapporto fra il costo e il numero di contratti sia compreso fra un valore minimo posto convenzionalmente pari a 150€ ed uno massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Per la qualifica DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 42.063,02 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (43.399,172) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Giustificazione	Adeguamento stipendi tabellari contrattuali CCNL 2019-2021 dell'Area Funzioni Locali
Data	15/07/2025 10:14
Stato	" Accettata";

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2024

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I101, I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. posizioni 1 * valore posizioni 1) + (N. posizioni 2 * valore posizioni 2) + (N. posizioni 3 * valore posizioni 3)...$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2024

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato del personale nella Tabella 1 o nella Tabella 4 come usciti dalla qualifica o nella Tabella 5 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 e viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali è stato indicato un importo nella Tabella 13 ma non le relative mensilità nella Tabella 12 o la presenza di personale esterno nella Tabella 3.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2024

Sono elencate le qualifiche per le quali sono state indicate assenze nella Tabella 11 ma non è stato indicato alcun personale della stessa qualifica in una delle Tabelle 1,3,4,5 e viceversa.

Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11

00P000 - OPERATORI presente in tabella T04 ma assente in T11

Giustificazione	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
Data	15/07/2025 10:15
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' indicate nella Tabella 13 stabiliscono superiori al 20% del totale della Tabella 13 per la medesima qualifica.

Qualifica	Arretrati anni precedenti	Totale Tabella T13	Percentuale effettiva	Valore percentuale stabilito
SEGRETARIO B	13.310,0	60.293,0	22,08%	20,0%

Giustificazione	Gli arretrati contrattuali si riferiscono ad annualità intere mentre le altre voci della tabella 13 sono riferite al periodo di servizio nell'anno 2024 (mesi 8)		
Data	15/07/2025 10:16		
Stato	" Accettata ";		

**Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9
per l'anno 2024**

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F000 - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' della Tabella 15 risultano superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato nella Tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2024

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella Tabella 2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della Tabella 2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2024

Vengono elencati i rapporti di lavoro flessibile per i quali sono stati indicati negli anni persona nella tabella Tabella 2 senza valorizzare le relative voci di spesa nella Tabella 14 o viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto fra la spesa e le unità uomo anno siano comprese fra un minimo convenzionale di 150€ e un massimo di 150.000€.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2024

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2024

Viene verificato se, in presenza di giornate di "assenza per malattie retribuite soggette a trattenuta" indicate nella Tabella 11 sia presente la risposta alla domanda della Scheda Informativa 1 "Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'articolo 71 del d.l. n. 112 del 2008 convertito dalla legge n. 133 del 2008" e viceversa. Viene inoltre controllato che il rapporto tra le somme trattenute e le giornate di assenza sia maggiore all'importo convenzionale di 5€.

Giustificazione	L'importo medio della somma trattenuta da questo Ente per una giornata di malattia è pari a € 4,40
Data	25/07/2025 12:28
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2024

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2024

Enti Pubblici non Economici - Anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la risposta alla domanda LEG398 "Totale voci della tabella 15 della presente macrocategoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23, comma 2, d.lgs. 75/2017" non corrisponde alla somma degli importi di determinate voci della tabella 15 e della SICI, con uno scostamento ammesso entro l'intervallo +/- 10%.

Voce	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE
a. Totale non soggetto a verifica scheda SICI (LEG398)	4531	36496	593384
F00S - ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	-	-	1000
F00V - ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	-	-	-
F00Z - ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	-	-	70500
F10K - ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	-	-	-
F10L - ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	-	-	44977
F10M - ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	-	-	-
F10N - ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	-	-	-
F10Y - ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	-	-	23629

F15O - ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	-	-	37000
F15P - ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	-	-	148799
F16L - ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	-	8128	-
F20K - ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	-	-	22815
F20M - (EVENTUALI) QUOTE A RIMBORSO EX ART 43 C 2 CCNL 16-5-01	2841	-	-
F23X - ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	-	-	19411
F24K - INCREMENTO PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI PNRR	-	-	-
F24L - ART 8 C 3 P 1 DL 13/2023 - INCREM. ATTUAZIONE PROGETTI PNRR	-	-	-
F24M - ART 8 C 5 DL 13/2023 - INCENT. FUNZ. TECNICHE PROGETTI PNRR	-	-	-
F24N - ART. 31-BIS CC 1,5 DL 152/21 - INCREM. ASS TD PNRR (COMUNI)	-	-	-
F24O - ART 1 DL 80/2021 - INCREM. ASS TD FINANZ DIRETTO PNRR	-	-	-
F24P - ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	-	-	148872
F24T - ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	-	1122	16463
F25W - ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	-	-	4745
F25Y - ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	-	-	19224
F26M - ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS E.Q. RINUNCE ASS.LI	-	-	-
F30O - ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	-	10247	-
F50H - ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	-	-	5400
F96H - ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	-	-	-

F999 - SOMME NON UTILIZZATE FONDO/II ANNO PRECEDENTE	-	-	30550
LEG452 - Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	-	-	-
LEG517 - Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18, Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21, Art. 36, comma 1, Ccnl 22-24: incrementi retribuzione di posizione, (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0	-	-
LEG438 - Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0	-	-
LEG485 - Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	-	-	-
b. Totale non soggetto a verifica Tabella 15 (voci sopra elencate) + Voci SICI	2841	19497	593385
c. Differenza (a-b)	1690	16999	-1
Coerenza (differenza fra a. e b. contenuta entro il 10%)	Diff. > 10%	Diff. > 10%	OK

Giustificazione	<p>Nel 2024 abbiamo avuto un SEGRETARIO con segreteria convenzionata e galleggiamento fino ad agosto e dopo uno con segreteria unica senza galleggiamento in quanto in disponibilità proveniente da un capoluogo di provincia con trattamento superiore e con rimborso da parte del Ministero.</p> <p>LEG 398 è la somma del rimborso del Ministero (F20M in Tab 15) e dell'incremento retribuzione di posizione ex art. 58, c. 1, CCNL 19-21 di € 1690 compreso nella voce F18J in Tab. 15.</p>
------------------------	--

	LEG 398 DIRIGENTI comprende € 17000 per incentivi funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. 36/2023 inserita nella voce F18P della Tab. 15 non essendoci la voce specifica come per la Tab. 15 del personale dipendente
Data	15/07/2025 10:24
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2024

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2024

Per i contratti Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti pubblici non economici, CNEL, AGID, Regioni e autonomie locali (contratto nazionale), Università e Sanità, per le qualifiche per le quali nella Tabella 12 è stata valorizzata la colonna A034 - "Differenziale stipendiale/economico di professionalità", nelle medesime qualifiche della Tabella 1E deve essere valorizzata almeno una colonna dal primo differenziale in poi. Inoltre, se per una categoria di personale sono stati assegnati differenziali stipendiali/economico di professionalità, registrati in risposta alla domanda presente nella Tabella 4, il totale del personale delle qualifiche relative alla medesima categoria, distribuito su tutti i differenziali stipendiali della Tabella 1E, con esclusione delle colonne iniziali relative al personale "senza differenziali", non può essere inferiore al numero delle unità cui sono stati attribuiti differenziali nell'anno rilevati nella domanda della Tabella 4.

Non si rilevano incongruenze

