



# COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari  
Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI  
Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16  
e-mail : [protocollo@pec.comune.sedini.ss.it](mailto:protocollo@pec.comune.sedini.ss.it)



## DETERMINAZIONE N° 330 del 01/12/2025

**OGGETTO:** **Riduzione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, 30 ore settimanali, del dipendente a tempo indeterminato matr.11 con decorrenza 01.12.2025.**

### IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

**PREMESSO** che:

- il dipendente, matricola 11 - profilo professionale di Istruttore, Area degli Istruttori assunto a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno, con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5953 del 07.10.2025 (che, seppur non materialmente allegata alla presente, è agli atti di ufficio a formarne parte integrante e sostanziale) ha chiesto la trasformazione del proprio orario di lavoro trasformando il tempo pieno in tempo parziale, 30 ore settimanali, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali, rientro pomeridiano a decorrere dal 01/11/2025;
- con la stessa nota, il dipendente ha motivato la richiesta al fine di poter conciliare l'attività lavorativa con gli impegni di studio;

**VISTO** l'art.53 CCNL 2016-2018 comparto regioni ed Enti Locali il quale dispone:

- (comma 1) gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;
- (comma 2) il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusioni delle posizioni organizzative;
- (comma 11) la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;
- (comma 13) i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

**VISTO** l'art.73 del D.Lgs. 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time, con una novella all'art.1 comma 58 e comma 59 della legge 662/1996;

**VISTA** la circolare n.9/2011 prot. n. 38002 del 30.06.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione Pubblica in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**RILEVATO** che le novità apportate con D.Lgs. 112/2008 riguardano, tra le altre, l'eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro e la subordinazione della richiesta del dipendente alla valutazione discrezionale della amministrazione interessata nonché la modifica della destinazione dei risparmi derivanti dalla trasformazione;

**ATTESO** in particolare che, ai sensi della vigente normativa, l'Amministrazione può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro entro 60 gg dalla domanda oppure, entro il medesimo termine, negare la trasformazione nel caso in cui la stessa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità della amministrazione stessa e/o comunque esistano altre condizioni ostative alla trasformazione di che trattasi;

**DATO ATTO** che con Deliberazione G.M. n. 72 del 01.12.2025 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025- 2027. MODIFICA E AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3." è stata accolta la richiesta del dipendente con modifica del Piano Triennale dei fabbisogni di personale;

**DATO atto**, pertanto, che la trasformazione del rapporto di lavoro con riduzione dell'orario di lavoro non rappresenta, per quanto sopra cennato, un diritto per il dipendente, ma dipende da una serie di valutazioni dell'amministrazione legate non solo al perseguimento dell'interesse istituzionale e al buon funzionamento dell'amministrazione ma anche ad altre condizioni di ammissibilità (tra cui l'assenza di situazioni di conflitto di interesse anche solo potenziale);

**CONSIDERATO** che:

- il dipendente in questione ha richiesto di osservare la seguente articolazione oraria: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 15,00 per un numero di 30 ore settimanali;
- il dipendente ha motivato la richiesta al fine di poter conciliare l'attività lavorativa con gli impegni di studio;

**RITENUTO**, pertanto che, nel contemperamento dei vari interessi in gioco, fatte le dovute valutazioni (tra le altre, in particolare, la possibilità di favorire la crescita professionale che potrebbe rappresentare anche un arricchimento per questo Ente) di poter valutare positivamente la richiesta di riduzione oraria meglio sopra esplicitata;

**VISTO** il decreto legislativo n.267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il C.C.N.L. Funzioni locali 21/5/2018;

**VISTO** il CCNL 2019-2021 Funzioni locali;

**VISTO** l'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i

## **DETERMINA**

Di ritenere la narrativa che precede parte integrante e sostanziale della presente e per l'effetto:

1. di valutare positivamente, per le motivazioni meglio esplicitate nella premessa narrativa, la richiesta avanzata - giusta nota acquisita al protocollo di questo Ente al n. 5953 del 07.10.2025 dal dipendente matricola 11, a tempo indeterminato e pieno, trasformando consequenzialmente l'attuale regime in regime part-time al 83,33 % con decorrenza dal 01/12/2025;
1. di dare atto che la richiesta di riduzione oraria di che trattasi è finalizzata ad una migliore conciliazione del tempo di vita con il tempo di lavoro;
2. di dare atto che il trattamento economico spettante al dipendente in questione sarà riproporzionato in ragione della riduzione oraria così come i giorni di ferie, ferma l'applicazione della disciplina prevista dalla normativa vigente e dalle disposizioni contrattuali in materia;
3. di approvare lo schema di contratto di lavoro con riduzione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 30 ore settimanali;

Sedini, lì 01/12/2025

Il Responsabile del Servizio:

Deborah Nativi



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 373**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **UFFICIO AMMINISTRATIVO**

Oggetto: **Riduzione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, 30 ore settimanali, del dipendente a tempo indeterminato matr.11 con decorrenza 01.12.2025.**

Nr. adozione settore: **103**      Nr. adozione generale: **330**

Data adozione: **01/12/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO AMMINISTRATIVO)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 01/12/2025

Il Responsabile dell'Area

Dott.ssa Deborah Nativi

## Visto Contabile

UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 01/12/2025

Il Responsabile dell' Area Amministrativa Finanziaria

Firmata digitalmente

Dott.ssa Deborah Nativi

**PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Ente il **01/12/2025** e vi rimarrà per 10 giorni.

Il Responsabile del Settore  
F.to Deborah Nativi

**Copia Conforme all'Originale per Uso Amministrativo.**  
Sedini Li, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
Deborah Nativi