

RESPONSABILE UFFICIO ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO**1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA****2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 35 punti)**

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione e dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggi o complessivo
Programmazione economico finanziaria			11	raggiunto	90%	9,9
Gestione entrate tributarie			11	Raggiunto	90%	9,9
Promozione e sviluppo delle associazioni sportive			11	Raggiunto	90%	9,9
Mantenimento efficienza servizi			8,25	raggiunto	90%	7,4
Capacità manageriali e collaborazione con il segretario comunale			13,75	Raggiunto	90%	12,4
			55			49,5 punti

3) LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
---	------------------------	------------	----------------	------------------------------	-------

1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta			80%	
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo			80%	
3	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			80%	
4	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità			80%	
5	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori			80%	
6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza			80%	
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a			80%	

	compimento quanto assegnato				
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro			80%	
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito			80%	
10	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale			80%	
			20		16 punti

5) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 15 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali			80%	
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie			80%	
			15		12 punti

6) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI fattore non utilizzato

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	49,5 punti
CAPACITA' MANAGERIALI	16 punti
COMPETENZE PROFESSIONALI	12 punti
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE riproporzionato su 100	86,1 punti

Per il nucleo di valutazione
Dott. Arturo Bianco

