

**VALUTAZIONE RESPONSABILE AREA TECNICA-URBANISTICA-AMBIENTALE  
GIUSEPPE FIORI**

**1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 55 punti)**

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Redazione ed ultimazione piano urbanistico comunale				Raggiunto	90%	
Lavori ed opere pubbliche				Raggiunto	90%	
Ambiente e gestione rifiuti				Raggiunto	90%	
Cura e manutenzione e patrimonio comunale				Raggiunto	90%	
Capacità manageriale e collaborazioni con il segretario				Raggiunto	90%	
			55			Punti 49,5

**2) LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta			80%	

2	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo			80%	
3	<b>Gestione delle risorse umane</b> Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			80%	
4	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità			80%	
5	<b>Autonomia</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori			80%	
6	<b>Decisionalità</b> Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza			80%	
7	<b>Tensione al risultato</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato			80%	
8	<b>Flessibilità</b> Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli			80%	

	della organizzazione e delle relazioni di lavoro				
9	<b>Attenzione alla qualità</b> Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito			80%	
10	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale			80%	
			20		16 punti

### 3) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 15 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali			80%	
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie			80%	
			15		12 punti

### 4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI fattore non utilizzato

#### TABELLA RIASSUNTIVA

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	49,5 punti
<b>CAPACITA' MANAGERIALI</b>	16 punti
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	12 punti
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	
<b>TOTALE riproporzionato su 100</b>	86,1 punti

Per il nucleo di valutazione  
Dott. Arturo Bianco

