

## Comune di Sedini

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021 RESPONSABILE AREA AMM.VA ECON. FINANZ. IVAN DIANA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ( FINO A 30 PUNTI )

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti punti 10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino 10 punti- punti 0
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B): fino a 10 punti: punti 8

PERFORMANCE INDIVIDUALE ( FINO A 50 PUNTI )

descrizione obiettivo	risultato atteso	indicatori	peso	giudizio	grado di valutazione	punteggio complessivo
<b><i>BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'</i></b>	<b>Azioni di qualificazione servizi demografici attraverso percorsi formativi personale in dotazione</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>2</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	2
<b><i>BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'</i></b>	<b>Aggiornamento costante sito web istituzionale Sezione amministrazione trasparente per obblighi di pubblicazione</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>4</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
<b><i>BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'</i></b>	<b>Mantenimento servizio di portierato/ accesso agli uffici per intera fase emergenziale COVID-19</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>3</b>	obiettivo raggiunto come concordato	90%	2,70

BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'	<b>Corretta funzionalità ed utilizzo sistemi video sorveglianza collegati a postazione ufficio di polizia locale</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>5</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	5
BENESSERE SOCIALE – BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'	<b>Azioni di sostegno agli operatori economici Erogazione contributi Fondi statali</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>4</b>	obiettivo raggiunto come concordato	90%	3,6
SEDINI SICURA	<b>Gestione sicurezza stradale vigilanza e controlli – Svolgimento servizi di regolazione traffico e soste</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>4</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
SEDINI SICURA	<b>Vigilanza urbanistica -edilizia: periodiche verifiche sulla presenza di cantieri edili al fine dell'accertamento di eventuali abusi o irregolarità nello svolgimento dei lavori</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>4</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
SEDINI SICURA	<b>Attività di Vigilanza orario di ingresso ed uscita alunni scuola elementare e media</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>2</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	2
BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'	<b>Azioni di contrasto all'evasione fiscale</b>	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>4</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
BENESSERE DELLA COLLETTIVITA' Politiche di legalità e trasparenza	Misure agevolative in materia di entrate e tributi locali	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>3</b>	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	3

BENESSERE DELLA COLLETTIVITA' Politiche di legalità e trasparenza	Adeguamento Regolamneto TARI D.L.gs. n° 116/2020	cfr indicatori scheda obiettivo	3	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	3
BENESSERE DELLA COLLETTIVITA' Politiche di legalità e trasparenza – Semplificazione ed innovazione digitale	Implementazione piattaforma pago PA. – Servizio SPID	cfr indicatori scheda obiettivo	4	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
BENESSERE ANIMALE	Azioni a sostegno degli animali di affezione	cfr indicatori scheda obiettivo	4	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
PERIODO EMERGENZIALE COVID Misure a sostegno della collettività	Misure agevolative in materia di entrate e tributi locali	cfr indicatori scheda obiettivo	4	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
<b>TOTALE</b>						49,30

**COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
	1	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b>	Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	4	90%
2	<b>Tensione al risultato ed attenzione alla qualità</b>	Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte	3	100%	3

3	<b>Gestione economica, organizzativa e del personale</b>	Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	3	90%	2,70
4	<b>Innovazione e propositività</b>	Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	4	100%	4
5	<b>Autonomia e flessibilità</b>	Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	3	100%	3
6	<b>Collaborazione</b>	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale	3	90%	2,70
Totale			20		19

#### TABELLA RIASSUNTIVA

Performance organizzativa	18
Performance individuale	49,30
Competenze professionali, manageriali e comportamenti organizzativi	19
Totale	85,30