

Comune di Sedini

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021 RESPONSABILE AREA SOCIO CULTURALE SARA SOLINAS

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (FINO A 30 PUNTI)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti punti 10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino 10 punti- punti 0
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B): fino a 10 punti: punti 8

PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 50 PUNTI)

descrizione obiettivo	risultato atteso	indicatori	peso	giudizio	grado di valutazione	punteggio complessivo
STAR BENE A SCUOLA BENESSERE CULTURALE	Mantenimento servizi : Trasporto scolastico del servizio refezione scolastica Progetti educativi e formativi di inclusione sociale e cittadinanza attiva in collaborazione con la scuola Azioni di sostegno alle famiglie per garantire il diritto allo studio	cfr indicatori scheda obiettivo	8	Obiettivo raggiunto all' 85%	85%	6,80
SEDINI ACCOGLIENTE	-Progetto Sedini Paese nella Roccia : sportello turistico con guida museale di valorizzazione Domus di Sedini - Programmazione manifestazioni culturali e ricreative in collaborazione con associazioni locali di promozione turistica	cfr indicatori scheda obiettivo	8	Obiettivo raggiunto al 75%	80%	6,40
BENESSERE CULTURALE	Qualificazione servizi bibliotecari e collaborazione con servizi scolastici Azioni di promozione della lettura con la scuole, Predisposizione atti per collaborazione con la Cooperativa Affidataria della biblioteca comunale per la programmazione e realizzazione degli eventi di "animazione alla lettura"- Coordinamento sistema bibliotecario inter comunale	cfr indicatori scheda obiettivo	6	obiettivo raggiunto al 90%	60%	3,60

BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'	Sostegno alle associazioni sportive del territorio	cfr indicatori scheda obiettivo	4	Obiettivo raggiunto al 90%	90%	3,60
BENESSERE SOCIALE	Interventi per Infanzia e Minori (servizio educativo)	cfr indicatori scheda obiettivo	6	obiettivo ampiamente raggiunto	100%	6
BENESSERE SOCIALE	Interventi per Infanzia e Minori (Progetto estate insieme)	cfr indicatori scheda obiettivo	8	obiettivo ampiamente raggiunto	100%	8
BENESSERE SOCIALE	Progetti di utilità collettiva (Reddito di cittadinanza) Progetti di inclusione lavorativa (REIS)	cfr indicatori scheda obiettivo	10	Obiettivo raggiunto 90%	90%	9
TOTALE						43,40

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE				INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico				Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	4	90%	3,60
2	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità				Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte	3	90%	2,70
3	Gestione economica, organizzativa e del personale				Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	3	90%	2,70
4	Innovazione e propositività				Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	4	100%	4
5	Autonomia e flessibilità				Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	3	100%	3

6	Collaborazione	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale	3	100%	3
Totale			20		19

TABELLA RIASSUNTIVA

Performance organizzativa	18
Performance individuale	43,40
Competenze professionali, manageriali e comportamenti organizzativi	19
Totale	80,40