

## Comune di Sedini

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021 RESPONSABILE AREA TECNICA STEFANIA MULARGIA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ( FINO A 30 PUNTI )

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti punti 10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino 10 punti- punti 0
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B): fino a 10 punti: punti 8

PERFORMANCE INDIVIDUALE ( FINO A 50 PUNTI )

descrizione obiettivo	risultato atteso	indicatori	peso	giudizio	grado di valutazione	punteggio complessivo
<b>BENESSERE DELLA COLLETTIVITA'</b>	-Concessione in uso degli impianti e spazi comunali per la pratica sportiva -Manutenzione ordinaria degli impianti sportivi -Manutenzione straordinaria degli impianti sportivi – Infrastrutture sociali DPCM 17 luglio 2020	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>6</b>	Obiettivo raggiunto all' 85%	85%	5,10
<b>SEDINI ACCOGLIENTE</b>	-Completamento interventi di restauro Casa Manca -Affidamento concessione locali di proprietà comunale finalizzati a servizi di ristorazione	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>7</b>	Obiettivo raggiunto	95%	6,65
<b>BENESSERE AMBIENTALE</b>	-Opere a salvaguardia a contenimento del rischio idraulico - Potenziamento aree PEEP	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>5</b>	obiettivo ampiamente raggiunto	100%	5
<b>BENESSERE DELLA COLLETTIVITA' ED AMBIENTALE</b>	-Valorizzare le risorse dell'ambiente e del paesaggio, rendere più fruibili i luoghi connotativi del territorio (chiesa campestre di San Nicola, agli scavi archeologici Domus Li Algasi e San Nicola di Silanis – Valorizzazione area Conca Niedda - fruizione cascate con itinerario naturalistico archeologico Nuraghe Conca Niedda e Grotte) -Riattivazione gestione discarica inerti - Interventi di manutenzione verde pubblico ed arredo urbano	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>6</b>	Obiettivo raggiunto al 80%	80%	4,80
<b>POLITICHE DI RIQUALIFICAZIONE URBANA</b>	-Miglioramento reti e servizi di mobilità stradale – Progetto di completamento -Messa in sicurezza della viabilità interna all'abitato – Realizzazione ringhiere di protezione 2° stralcio -Manutenzione ordinaria delle strade comunali	cfr indicatori scheda obiettivo	<b>4</b>	obiettivo raggiunto al 90%	90%	3,6

VIABILITA'						
BENESSERE COLLETTIVITA'	-Completamento urbanizzazione aree PIP -Infrastrutturazione viabilità rurale a servizio aziende agricole	cfr indicatori scheda obiettivo	4	Obiettivo raggiunto 85%	85%	3,40
BENESSERE SOCIALE	Attuazione cantieri Lavoras	cfr indicatori scheda obiettivo	4	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
BENESSERE COLLETTIVITA'	Mantenimento servizio acquedotto rurale	cfr indicatori scheda obiettivo	4	Obiettivo ampiamente raggiunto	100%	4
BENESSERE COLLETTIVITA'	-Attivazione intervento finanza di progetto per intervento di efficientamento energetico ed acquisizione parte di impianto previa intesa con soggetto proprietario di parte della rete di illuminazione pubblicaazioni integrate di efficientamento finalizzato all'ottimizzazione dei consumi energetici, per il raggiungimento di elevati standard di sicurezza e comfort ambientale; -Efficientamento energetico palazzo comunale	cfr indicatori scheda obiettivo	10	Obiettivo parzialmente raggiunto	70%	7
TOTALE						43,55

**COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b>	Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	4	100%	4
2	<b>Tensione al risultato ed attenzione alla qualità</b>	Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte	3	100%	3
3	<b>Gestione economica, organizzativa e del personale</b>	Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	3	90%	2,70
4	<b>Innovazione e propositività</b>	Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	4	90%	3,60

5	<b>Autonomia e flessibilità</b>	Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	3	100%	3
6	<b>Collaborazione</b>	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale	3	100%	3
Totale			20		19,30

#### **TABELLA RIASSUNTIVA**

Performance organizzativa	18
Performance individuale	43,55
Competenze professionali, manageriali e comportamenti organizzativi	19,30
Totale	80,85