

COMUNE DI DUALCHI
PROVINCIA DI NUORO

Verbale di Contrattazione Decentrata

13 maggio 2025

DEFINITIVO

Il giorno 13 maggio 2025, alle ore 10:00, regolarmente convocata con nota prot. n. 01343 del 09-05-2025, presso l'ufficio del Segretario, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	ISABELLA MISCALI – SEGRETARIO COMUNALE	X
2. Componente	GIOVANNI MURONI – Responsabile Area Amministrativa	X
3. Componente	LUIGI PODDA – Responsabile Area Tecnica	X
4. Componente	ANTONELLA MASALA - Responsabile Area Finanziaria	X

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CISL		ASSENTE
UIL		ASSENTE
CGIL		ASSENTE
CSA		ASSENTE

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
DANIELE	FAEDDA	X

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti, regolarmente convocate con nota prot. 01343 del 09-05-2025 si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1) Sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2023, sulla base della preintesa sottoscritta in data 28/11/2023.

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 54 del 21.11.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determina Servizio Amministrativo n. 65 del 21.11.2023 è stato costituito il Fondo di Risorse decentrate per l'anno 2023;
- Con Delibera GC n. 55 del 27.11.2023 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2023 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2023;
- con deliberazione della **Giunta comunale n. 21 del 15.04.2025** si è preso atto della mancata sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2023, dando indirizzi agli uffici per la liquidazione del salario accessorio ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 20/2024;

Le parti prendono atto della necessità di ripartire le risorse disponibili di competenza dell'anno 2023 decurtate delle risorse fisse (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali), nella piena applicazione del contratto decentrato integrativo 2019/2021 e procedono:

- all'inserimento, di una somma pari a € 15.000,00 per salvaguardare il rispetto del limite di spesa del personale;
- alla ripartizione delle risorse disponibili, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2023/2025 siglato in data odierna, nelle seguenti modalità:

I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) come da art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022

Art. 23 CDIA

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate (reperibilità € 547,50);
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori determinato in € 403,00.

II. Specifiche Responsabilità -art. 84 quinquies c. 1 CCNL 16.11.2022

Art. 25 CDIA

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. **3 posizioni**, oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a:

€ 1.000,00 – Istruttori a tempo pieno (commisurata al periodo di servizio)

€ 1.500,00 - Funzionari

Le indennità vengono commisurate ai mesi di presenza in servizio del personale, da distribuire in applicazione degli atti di nomina predisposti per l'anno 2023.

Per l'anno 2023 l'importo è determinato in € 3.500,00

I risparmi che si dovessero creare per l'applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla performance

III. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

Art. 17 CDIA

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse in fase di liquidazione. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

IV. Differenziali stipendiali

Art. 21 CDIA

Le risorse destinate per l'anno 2023 ai differenziali stipendiali ammontano a €. 1.600 da ripartire in applicazione dell'art 21 del CDIA normativo vigente.

Le parti concordano che possano accedere ai differenziali stipendiali un massimo del 50% del personale avente diritto ripartito fra le seguenti aree funzionali:

- Funzionari: n. 1

Comune di Dualchi		
UTILIZZO FONDO	2023	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	46.706,21	
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	38.834,65	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	7.871,56	

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE (Costo storico delle P.E.O. 4.783,45€ + LED riconosciuti 1.063,04 € (al netto del cessato 2021 C2) + rivalutazione PEO CCNL 21.5.2018 € 245,70 + Rivalutazione CCNL 222 244,40	9.616,38	
Differenziali stipendiali da contrattare	0,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.481,03	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	12.097,41	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	26.737,24	
Totale utilizzo progressioni	9.616,38	
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.000,00	
Altro	0,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	941,50	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	6.941,50	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)		26.737,24
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		930,06
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Accantonamento per rispetto limite della spesa di personale	15.000,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 -SPONSORIZZAZIONI	0,00	
Turno - art. 30 CCNL 2022	0,00	

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) DISAGIO (DEMOGRAFICI) E RSCHIO (OPERAIO)	403,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno- AREA TECNICA	547,50	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	3.500,00	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	0,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	8.216,80	
Totale utilizzo altre indennità (H)	27.667,30	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	46.706,21	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	

SOTTOSCRIZIONE:

Dualchi 13/05/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		Firma
1. Presidente	ISABELLA MISCALI – Segretario Comunale	
2. Componente	GIOVANNI MURONI – Responsabile Area Amministrativa	
3. Componente	LUIGI PODDA – Responsabile Area Tecnica	
4. Componente	ANTONELLA MASALA - Responsabile Area Finanziaria	

PARTE SINDACALE	COGNOME E NOME	FIRMA
RSU	DANIELE FAEDDA	
SIGLA	COGNOME E NOME	FIRMA
CGIL	ASSENTE	
CISL	ASSENTE	
UIL	ASSENTE	
CSA	ASSENTE	