

**COMUNE DI DUALCHI**  
**PROVINCIA DI NUORO**

**Verbale di Contrattazione Decentrata**  
**02/12/2025**  
**PRE INTESA**

Il giorno 02 dicembre 2025, alle ore 10:00, regolarmente convocata con nota prot. n. 0003638 del 27/11/2025 presso la sede comunale, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Presente</b>
1. Presidente	ISABELLA MISCALI – SEGRETARIO COMUNALE	X
2. Componente	GIOVANNI MURONI – Responsabile Area Amministrativa	X
3. Componente	LUIGI PODDA – Responsabile Area Tecnica	X
4. Componente	ANTONELLA MASALA - Responsabile Area Finanziaria	X

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Presente</b>
<b>CISL</b>		ASSENTE
<b>UIL</b>		ASSENTE
<b>CGIL</b>		ASSENTE
<b>CSA</b>		ASSENTE

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Presente</b>
DANIELE	FAEDDA	X

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti, regolarmente convocate con nota prot. 0003638 del 27-11-2025 si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. contratto collettivo integrativo (CCDI) parte normativa- triennio 2025/2027
2. ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCDI) parte economica anno 2025

3. istituzione e disciplina reperibilità

Si procede quindi all'esame dei singoli punti all'ordine del giorno.

### 1) Contratto collettivo integrativo (CCDI) parte normativa- triennio 2025/2027

Le parti procedono all'esame del CCDI parte normativa triennio 2025/2027 di cui alla bozza che si allega alla presente.

Le parti concordano di approvare il CCDI parte normativa 2025/2027 che sottoscrivono in ogni pagina.

### 2) Ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCDI) parte economica anno 2025

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n° 54 del 21.11.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- con Determina Servizio Finanziario n. 46 del 27/11/2025 è stato costituito il Fondo di Risorse decentrate per l'anno 2025;
- con Delibera GC n. 70 del 25/11/2025 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2025 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale.

Preso atto che il fondo 2025 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato per il superamento del limite del fondo 2016 per un valore pari ad € **3.050,72**;

Considerato che:

- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2025 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € **50.746,75**;
- il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 nel suo complesso (indennità di Posizione e Risultato, Fondo risorse decentrate e Fondo straordinario) per l'anno 2025 rispettare il limite del 2016 come illustrato nella tabella allegata alla determinazione di costituzione del fondo;

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 c.1 CCNL 16.11.2022 una quota di € **9.312,60** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto, progressioni storiche, differenziali stipendiali);

Le parti prendono atto che le risorse a disposizione per l'utilizzo ammontano a Euro 28.224,23 alle quali si aggiungono le risorse del contributo RAS relative al Comparto Unico che ammontano a Euro **4.282,89** per un totale di Euro **32.634,15**.

Le parti dopo ampia discussione concordano sulla seguente ripartizione:

- **Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) come da art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Art. 22 CCDIA parte normativa 2025/2027**

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate (disagio) € 200,00);
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori determinato in € 200,00.

- **Specifiche Responsabilità -art. 84 quinquies c. 1 CCNL 16.11.2022 e art. 23 Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f) – art. 84 CCNL) CCDI parte normativa 2025/2027.**

Per le specifiche responsabilità vengono individuati n. **4 dipendenti**, oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a **Euro 4.250,00**, così determinato:

- € 1.500,00 per l'Area Istruttori a tempo pieno, da commisurare in caso di part time e per il periodo di servizio;
- € 2.000,00 per l'Area dei Funzionari.

Le indennità vengono pertanto commisurate ai mesi di presenza in servizio del personale, da distribuire in applicazione degli atti di nomina predisposti per l'anno 2025.

Si dà atto che tra i beneficiari delle specifiche responsabilità viene incluso un dipendente a tempo determinato con incarico art. 1 comma 557 Legge 311/2004, la cui indennità verrà proporzionata all'orario di servizio e al periodo in cui ha ricoperto l'incarico.

I risparmi che si dovessero creare per l'applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla performance

- **Reperibilità - art. 24 CCNL 21 maggio 2018 e art. 7 comma 4 lett. i) CCNL 16 novembre 2022 e art. 10 CCDI parte normativa 2025/2027.**

Le parti concordano di destinare la somma di **Euro 1.500,00** per l'istituto della reperibilità che dovrà essere garantita da n. 2 dipendenti e che riguarda lo stato civile. L'indennità oraria è pari a Euro 13,00 come previsto dal CCDI parte normativa 2025/2027 approvato.

- **Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f) – art. 17 CCDI parte normativa 2025/2027**

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse in fase di liquidazione. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

- **Differenziali stipendiali – Art. 5 CCDI parte normativa 2025/2027**

Le parti relativamente ai differenziali stipendiali procedono all'individuazione degli aventi diritto sulla base di ciascuna Area contrattuale alla data del 01/01/2025, come prescritto da ARAN e dal parere della FP, con il seguente esito:

- Area dei Funzionario ed EQ: aventi diritto n. 2 per cui è possibile attribuire n. 1 differenziale stipendiale;
- Area degli Istruttori: alla data del 01/01/2025 risulta un solo dipendente in tale Area contrattuale pertanto è possibile avvalersi della deroga prevista nel caso di dipendente unico nell'Area.

Si concorda di destinare per l'anno 2025 ai differenziali stipendiali ammontano a Euro **1.975,00** da ripartire in applicazione del CDIA normativo vigente.

Le parti concordano che possano accedere ai differenziali stipendiali un massimo del 50% del personale avente diritto ripartito fra le seguenti aree funzionali:

- Funzionari: n. 1 – Euro 1.600,00
- Istruttori: n. 1 – Euro 750,00 da parametrare all’orario di lavoro part time 18 ore settimanali.

• **Contributo RAS comparto Unico**

Le parti prendono atto che il contributo erogato dalla RAS di Euro 4.282,89 (netti) viene ripartito tra i dipendenti sulla base dei criteri di cui Art. 17 *Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (art. 7 comma 4, lett. a) CCNL)* che prevede una scala parametrica differenziata in base all’Area contrattuale, come da tabella che segue:

Dipendenti anno 2024		Parametro			% incidenza	Riparto resti	Totali
Area Operatori	b.1	753,7886	3 mesi 50%	94,22	3,08	37,87	132,09
Area Istruttori	c.1	822,3149	2 mesi	137,05	4,49	55,08	192,13
Area Istruttori	c.1	822,3149	12 mesi 50%	411,16	13,46	165,23	576,39
Area Funzionari ed EQ	d.1	890,8411		890,84	29,16	358,00	1.248,84
Area Funzionari ed EQ	d.1	890,8411		890,84	29,16	358,00	1.248,84
Area Funzionari ed EQ	d.1	890,8411	per 8,5 mesi	631,01	20,65	253,59	884,60
				<b>3.055,12</b>	<b>100,00</b>	<b>1.227,77</b>	<b>4.282,89</b>

Le parti danno atto che la somma di Euro 2.497,68 viene travasata al fondo delle EQ quale integrazione all’indennità di risultato anno 2024.

Utilizzo fondo	2025
V- Totale Fondo decurtato incluse le somme non sottoposte al limite (b+c)	50.746,75
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni (b)	37.536,83
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco (c)	13.209,92
<b>Utilizzo fondo parte stabile</b>	
	<b>Preventivo</b>
Progressioni economiche storiche	5.000,46
Differenziali stipendiali	1.600,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.712,14
Totale utilizzo risorse stabili (d)	9.312,60
Somme stabili ancora disponibili alla contrattazione (e=b-d)	28.224,23
Totale utilizzo progressioni	6.600,46
<b>Utilizzo fondo risorse vincolate (art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - incentivi per funzioni tecniche	8.800,00
Risorse RAS Comparto Unico	4.282,89
Totale utilizzo risorse vincolate (f)	13.082,89

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 -sponsorizzazioni	0,00	
Turno - art. 30 CCNL 2022	0,00	
Indennità condizioni di lavoro art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) disagio (demografici) e rischio (operaio)	400,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (vigilanza)	0,00	
Indennità di funzione – art. 97 CCNL 2022 (vigilanza)	0,00	
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno- area tecnica	1.500,00	
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	4.250,00	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	0,00	
Differenziali stipendiali	1.975,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	8.226,26	
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo (v-vi)	0,00	

Le parti concordano ed esito della predetta ripartizione di travasare la somma di Euro 12.000,00 al fondo delle EQ che pertanto passa da Euro 34.825,04 a Euro 46.825,04. Tali risorse sono destinate all'indennità di posizione e di risultato dei Funzionari con incarico di EQ e all'istituto del galleggiamento del Segretario comunale.

### 3) Istituzione e disciplina reperibilità.

Le parti procedono all'esame del regolamento di cui alla bozza che si allega alla presente.  
Le parti concordano di approvare il regolamento che sottoscrivono in ogni pagina.

### SOTTOSCRIZIONE:

Dualchi 02/12/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		Firma
1. Presidente	ISABELLA MISCALI – Segretario Comunale	
2. Componente	GIOVANNI MURONI – Responsabile Area Amministrativa	
3. Componente	LUIGI PODDA – Responsabile Area Tecnica	

4. Componente	ANTONELLA MASALA - Responsabile Area Finanziaria	
---------------	---	--

<b>PARTE SINDACALE</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>FIRMA</b>
<b>RSU</b>	FAEDDA DANIELE	
<b>SIGLA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>FIRMA</b>
<b>CGIL</b>	ASSENTE	
<b>CISL</b>	ASSENTE	
<b>UIL</b>	ASSENTE	
<b>CSA</b>	ASSENTE	