

Allegato al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Modificato con dgc n.186 del 27/10/2015

PESO OBIETTIVI (fattori di valutazione e rilievo)			
Importanza nell'ambito dei programmi di Mandato	Obiettivo non direttamente discendente dal Programma di Mandato dell'Amministrazione-Linee Strategiche/ DUP , trattandosi di attività istituzionale ordinaria tendente al mantenimento degli standard minimi di legge. <i>(rilievo 0,1)</i>	Obiettivo non direttamente discendente dal Programma di Mandato dell'Amministrazione-Linee Strategiche / DUP , ma imposto dalle disposizioni legislative del Governo centrale e quindi rilevante. <i>(rilievo 0,3)</i>	Obiettivo direttamente discendente dal Programma di Mandato dell'Amministrazione-Linee Strategiche. <i>(rilievo 0,4)</i> Obiettivo direttamente discendente dal Programma di Mandato dell'Amministrazione-Linee Strategiche ed anche imposto da disposizioni legislative. <i>(rilievo 0,7)</i>
Grado di complessità (tecnica organizzativa...)	Obiettivo che coinvolge un limitato (max 2) numero di dipendenti e con un impatto organizzativo esclusivo nella sola unità organizzativa interessata. . <i>(rilievo 0,1)</i>	Obiettivo che coinvolge un numero di dipendenti superiore a 2 e con un impatto organizzativo esclusivo nella sola unità organizzativa interessata. <i>(rilievo 0,2)</i>	Obiettivo che coinvolge un numero di dipendenti superiore a 2 e con un impatto organizzativo che coinvolge più unità organizzative. <i>(rilievo 0,4)</i>
Rilevanza sotto¹ l'aspetto economico	Obiettivo senza gestione economico-finanziaria-patrimoniale. <i>(rilievo 0,1)</i>	Obiettivo con significativa gestione economico-finanziaria-patrimoniale fino a € 50.000,00 <i>(rilievo 0,2)</i> Fino a € 100.000,00 <i>(rilievo 0,3)</i>	Obiettivo con elevata gestione economico-finanziaria-patrimoniale oltre i precedenti valori <i>(rilievo 0,4)</i>
Innovatività e miglioramento di efficacia e qualità	Obiettivo che prevede il mantenimento di attività consolidate/standardizzate (o altro termine simile) in situazione di normalità a regime di risorse. <i>(rilievo 0,1)</i>	Obiettivo riguardante la crescita e lo sviluppo di attività per il quale si ipotizzano livelli di miglioramento incrementale rispetto ai trend storici e/o con svolgimento di attività in situazioni di carenza di risorse poiché non più a regime. <i>(rilievo 0,3)</i>	Obiettivo che prevede una radicale innovazione delle procedure e delle attività precedentemente svolte o l'inserimento di attività innovative, presenza di livelli di efficienza, efficacia e qualità altamente sfidanti che prevedono performance con scostamenti significativi (oltre il 10%) rispetto a periodi precedenti (trend storici). <i>(rilievo 0,5)</i>

Il peso complessivo dell'obiettivo è determinata sommando il valore di ciascun rilievo caratterizzante l'obiettivo medesimo.

¹ La rilevanza è determinata prendendo a riferimento tutti gli obiettivi e costruendo quindi una scala di valutazione di 3 classi equamente distribuite.