



COMUNE DI CASTELSARACENO
PROVINCIA DI POTENZA

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA POLIZIA LOCALE
n. 9 del 27/05/2026
REGISTRO GENERALE n. 226 del 27/05/2026

OGGETTO:	SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE STAGIONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
-----------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

VISTO il Decreto Sindacale n. 6 del 03/06/2025 con il quale sono state attribuite le funzioni di Responsabile dell'Area Polizia Locale di questo Comune, ai sensi dell'art. 109 comma 2 del D. Lgs. n. 267/00 alla Dott.ssa Rosy Sarubbi;

VISTI

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- la Legge 28 marzo 1991, n. 120, recante "Norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l'assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola";
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato ed integrato in ultimo dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 8 novembre 2005, n. 246”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” e, in particolare, l’articolo 3;
- il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”;
- il Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATO, in particolare, l’art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni, che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei Comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l’approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

VISTO l’art. 6 e l’art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D.L.gs. n. 75/2017;

PRESO ATTO che secondo l’impostazione definita dal predetto D.L.gs. n. 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d’ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di Legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

CONSIDERATO che, a seguito della novella legislativa introdotta dal D.L.gs. n. 75/2017, la dotazione organica deve essere pari al costo a regime dei dipendenti in servizio a cui aggiungere il costo del personale assumibile, ovvero quello che si prevede di assumere nel piano triennale dei fabbisogni, da realizzarsi sulla base delle effettive capacità assunzionali realmente esistenti;

RILEVATO l’art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, conv. in Legge 28 giugno 2019, n. 58;

RICHIAMATO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e con il Ministro dell’Interno 17 marzo 2020, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, pubblicato il 27 aprile 2020 in Gazzetta Ufficiale n. 108, attuativo dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019;

CONSIDERATO che il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno 17 marzo 2020 è finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

RICHIAMATA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11.09.2020, avente ad oggetto: “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-Legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”;

DATO ATTO delle “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione in data 22.07.2022, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;

RICHIAMATO il Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

RILEVATO che il 14 Luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82, rubricato: “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

TENUTO CONTO delle nuove modalità di assunzione attraverso il portale sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

DATO ATTO che è stato approvato il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 21/05/2026, esecutiva ai sensi di Legge;

CONSIDERATO che la Legge 19.06.2019, n. 56, art. 3, comma 8, prevede quanto segue: “comma 8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 25/05/2026, esecutiva ai sensi di Legge, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano (Sottosezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Informativa e 3.4. Piano della formazione);

DATO ATTO che nel Piano del Fabbisogno del Personale è stato previsto, tra l'altro, per l'anno 2026 l'avvio della procedura di coperturadi n. 5 posti di istruttore di vigilanza – area degli istruttori, a tempo determinato per 3 mesi (tre) e pieno per n. 36 ore settimanali da coprire con accesso dall'esterno, mediante concorso pubblico;

ATTESA la necessità di provvedere in tempi brevi all'espletamento della procedura assunzionale;

DATO ATTO che con nota Prot. n. 3022 del 27/05/2026 è stata richiesta la disponibilità degli idonei non vincitori della graduatoria di questo ente approvata con determinazione n. 13 del 30.06.2023 in corso di validità;

DATO ATTO che pertanto, per la procedura assunzionale in esame questo Ente ha inteso avvalersi della facoltà offerta dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15 "Conversione in Legge, con modificazioni, del decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi", pubblicata in G.U. il 24/02/2025, articolo 1 c. 10 bis, effettuandola senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

DATO ATTO, che la presente assunzione stagionale a tempo determinato, della durata di mesi tre non rientra tra le fattispecie di cui all'art. 34, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, riferite alle assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato per periodo superiore a dodici mesi, e che pertanto non è dovuta la preventiva comunicazione ex art. 34-bis del medesimo decreto;

INDIVIDUATO il Responsabile della procedura assunzionale nella persona della sottoscritta, in qualità di Responsabile dell'Area di Polizia Locale, con competenza estesa alla contrattualizzazione del rapporto di lavoro con i soggetti utilmente collocati in graduatoria, come previsto dal Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego con deliberazione di Giunta Comunale n.31 del 21/05/2026,

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 26/02/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 26/02/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028;

RITENUTO, in ragione delle esigenze di celerità, di provvedere all'indizione del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 05 posti di istruttore di vigilanza – area degli istruttori, a tempo determinato per 3 (TRE) mesi e pieno per n. 36 ore settimanali da coprire con accesso dall'esterno, mediante concorso pubblico, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23.02.2026;

RITENUTO di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale come sopra approvato, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della Commissione Esaminatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 200, n. 267;

D E T E R M I N A

1) **DI PROVVEDERE** all'indizione della selezione pubblica per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzione stagionale a tempo determinato per mesi 3 (tre) e pieno per n. 36 ore settimanali, di n. 5 agenti di Polizia Locale – Area degli istruttori - ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23.02.2026;

- 2) **DI APPROVARE** lo schema di bando di selezione pubblica per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzione stagionale a tempo determinato per mesi 3 (tre) e pieno per n. 36 ore settimanali, di n. 5 agenti di Polizia Locale – Area degli istruttori - ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23.02.2026, in conformità al testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) **DI DISPORRE** la pubblicazione del suddetto bando di selezione pubblica sul Portale del Reclutamento InPA di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023, all'Albo on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sulla home page del sito istituzionale del Comune di Castelsaraceno;
- 4) **DI PRECISARE** che si provvederà con separato atto alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- 5) **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento:
 - a) è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
 - b) avrà esecuzione dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria da esprimersi da parte del Responsabile Finanziario ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;
 - c) ai fini della pubblicità legale degli atti, conseguentemente al visto di regolarità contabile, verrà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi;
- 6) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;
- 7) **DI DARE ATTO**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Castelsaraceno, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
- 8) **DI DARE ATTO** ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il seguente atto amministrativo illegittimo e venga dal seguente direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale sezione di Potenza, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'atto di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Responsabile dell'Area di Polizia Locale
Dott.ssa Rosy Sarubbi

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

Visto l'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 esprime parere **Favorevole** di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Castelsaraceno, lì **29/05/2026**

**Il Responsabile dell'AREA POLIZIA LOCALE
SARUBBI ROSY**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

VISTI gli art. 147 bis e 153, comma 5, del T.U. approvato con D.Lgs n. 267/2000 esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

Castelsaraceno, lì **27/05/2026**

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria
ROSANO ROCCO**

PUBBLICAZIONE

N. 404 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente Determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi a decorrere dal **27/05/2026**.

Castelsaraceno, lì **27/05/2026**

Il Responsabile della Pubblicazione
ROSANO ROCCO
