

COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

PROVINCIA DI ORISTANO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 04

Data 15.04.2026

OGGETTO: PIAO 2026-2028 - Sezione fabbisogno del personale - ART. 6, D.L. N. 80/2021 -

L'anno duemilaventisei, il giorno 15 del mese di Aprile alle ore 11.00 l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: **"PIAO 2026-2028 - Sezione fabbisogno del personale - ART. 6, D.L. N. 80/2021"**

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Visto il decreto 8/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27/07/2018;

Visto il DM 17/03/2020 n. 108 del 27/04/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2 del 34/2019,

Richiamati in particolare:

- l'art. 1, c. 562, L. 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti non sottoposti nel 2015 al patto di stabilità interno non devono superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, con esclusione degli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali e possono procedere ad assunzioni solo nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente;
- l'articolo 1, comma 762 della L. n. 208/2015 che conferma le disposizioni in materia di spesa di personale per gli enti che nel 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno.
- l'articolo 1 il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, il quale prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

- l'articolo VISTO l'art. 6, cc. 1-4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, con il quale vengono intraprese tutte quelle iniziative volte ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi
- VISTI il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;
- le dichiarazioni di ciascun responsabile di settore/servizio nelle quali è dichiarato che presso il Comune di Villa Sant'Antonio non vi sono situazioni di soprannumerarietà; - parimenti non vi sono eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali;

Vista la proposta di deliberazione n. 23 del 14/04/2026 in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, l'adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, d.l. n. 80/2021 - 2026-2028 e la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026 – 2028,

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato,
- c) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2024;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

- il Comune si colloca entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. attuativo 17/03/2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2026/2028, con riferimento
- all'annualità 2026, di Euro **254.159,82** con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro **318.428,13**;

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA	IN DOTAZIONE /IN PROGRAMMAZIONE 2026	H/SETT	Spesa prevista anno 2026 escluso IRAP per DM 17.3.2020	Spesa prevista anno 2026 comprensivo IRAP per c. 562
AMMINISTRATIVA - CONTABILE	Area Funzionari Amministrativo - Contabile	TEMPO INDETERMINATO	SI	36	35.496,61 €	37.869,38 €
	Area Istruttori - amministrativo anagrafe	TEMPO INDETERMINATO	SI	36	32.683,04 €	34.867,74 €
	Area Istruttori - amministrativo contabile	TEMPO INDETERMINATO	NO - decorrenza 01 Giugno 2026	36	16.341,52 €	17.433,87 €
	Area Funzionari - Assistente sociale	TEMPO INDETERMINATO	SI	36	25.950,49 €	27.685,15 €
TECNICA	Area Funzionari Tecnico	TEMPO INDETERMINATO	NO - decorrenza 01 Settembre 2026	18	6.371,08 €	6.796,95 €
	Area Istruttore Tecnico	TEMPO INDETERMINATO	SI	36	32.683,04 €	34.867,74 €
INDENNITA' POSIZIONE/RISULTATO					30.518,34 €	32.558,34 €
PRODUTTIVITA'					16.450,97 €	17.550,64 €
ELETTORALE					5.086,39 €	5.426,39 €
DIRITTI DI ROGITO					5.086,39 €	5.426,39 €
BUONI PASTO					3.360,00 €	3.360,00 €
SEGRETERIA SCAVALCO/CONVENZIONE AL 25%					25.431,95 €	27.131,95 €
ACCANTONAMENTO AUMENTI CONTRATTUALI					18.700,00 €	18.700,00 €
					254.159,82 €	269.674,55 €

<u>ANALISI LIMITE</u>
318.428,13 €
254.159,82 €
64.268,31 €

Considerato che il personale dell'Ente è diviso in n. 2 (due) Aree: Amministrativo – contabile e Tecnico ed attualmente risultano essere in servizio le seguenti figure:

- n. 1 Funzionario Direttivo E.Q. a tempo pieno ed indeterminato impiegato presso l'ufficio amministrativo- contabile;
- n. 1 Funzionario Assistente Sociale ex cat D1 a tempo pieno ed indeterminato impiegato presso l'ufficio sociale;
- n. 1 Istruttore Amministrativo ex cat C1 a tempo pieno ed indeterminato impiegato presso l'ufficio amministrativo- demografico;
- n. 1 Istruttore Amministrativo ex cat C1 a tempo pieno ed indeterminato impiegato presso l'ufficio tecnico;

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026/2028 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, prevedendo di assumere:

ANNO 2026

- N. 1 Istruttore amministrativo contabile ex Cat. C a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso pubblico (decorrente dal 01. Giugno 2026);

- N. 1 Funzionario Area Tecnica ex Cat. D a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato, da reclutare mediante scorrimento graduatoria / mobilità / concorso pubblico (decorrente dal 01 Settembre 2026;

ANNO 2027 Nessuna assunzione

ANNO 2028 Nessuna assunzione

Visto il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028;

Verificato che:

- il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, calcolato secondo le definizioni del citato D.M. 17 marzo 2020, per i Comuni con meno di 1.000 abitanti, qual è Villa Sant'Antonio, è pari a 29,50% (tabella 1 del DM 17.03.2020 art. 4);
- il Comune di Villa Sant'Antonio si colloca al di sotto del valore soglia, in quanto il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, al netto del FCDE, calcolato secondo le definizioni del medesimo decreto, è pari al 14,94% (ultimo rendiconto approvato 2025);
- il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionali aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. attuativo 17/03/2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2026/2028, con riferimento all'annualità 2026, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro € 318.428,13;
- A partire dall'anno 2026 la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2026, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del D.M. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 318.428,13, a fronte di una spesa già programmata di euro 254.159,82;
- la spesa per il personale 2026 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, e dalle varie interpretazioni fornite dalle sezioni controllo della Corte dei Conti e dalla ragioneria Generale dello Stato è pari a Euro 188.433,16 inferiore al corrispondente dato del 2008 pari ad Euro 256.322,74;

Dato atto, altresì, che il limite di spesa per assunzioni flessibili, pari alla spesa sostenuta per la stessa finalità durante l'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, è pari a € 22.493,61;

Verificata, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, sulla base delle attestazioni dei Responsabili di Settore conservate agli atti, l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- la spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica:
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell’articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per l’anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell’art. 1, comma 567 della Legge 296/2006, anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo).

Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l’anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010.

ACCERTA

Che l’adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, d.l. n. 80/2021 - 2026-2028 è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall’articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l’articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 12.00

Letto, approvato e sottoscritto.

L’organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Paolo Locci