

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

Atto Dirigenziale n. 106 del 29.05.2026

OGGETTO: COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 H/SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE) DA ASSEGNARE ALLE AREE "SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE" E/O "MINORI GIOVANI E FAMIGLIA". - VALUTAZIONE PROVA ORALE, TITOLI POSSEDUTI E FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI.

VERBALE N.4

Il giorno 29.05.2026, alle ore 08:00 presso l'Auditorium dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po sita in 46019 Viadana (MN) Piazzale delle Rose n. 2 si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto, nelle persone dei Signori:

1. **Presidente:** Dott. Moreno Orlandelli
2. **Commissario esterno:** Dott.ssa Mori Gloria - Assistente Sociale c/o l'Azienda Servizi alla Persona dell'Asolano (ASPA) di Castel Goffredo;
3. **Commissario esterno:** Dott.ssa Sanfelici Marta - Coordinatrice dell'Area Tutela Minori dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po;
4. **Commissario interno:** Dott.ssa Tonolli Greta - Assistente Sociale c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po (Coord. UDP)
5. **Segretario verbalizzante:** Dott.ssa Barbara Grifalconi

La Commissione

Si richiamano i propri precedenti atti:

- Atto dirigenziale n. 93 del 11.05.2026 Verbale n. 1 (insediamento della Commissione ed approvazione elenco candidati);
- Atto dirigenziale n. 97 del 18.05.2026 Verbale n. 2 (Prova scritta)
- Atto dirigenziale n. 98 del 18.05.2026 Verbale n. 3 (Valutazione Prova scritta).

La Commissione accerta l'adeguatezza del locale sopra detto ove si terrà la prova, sgombro da materiali o quant'altro che non sia necessario allo svolgimento della stessa o che possa dar luogo a disturbo. Accerta altresì che il locale sia idoneo ad accogliere il pubblico che voglia presenziare.

La Commissione, prima di iniziare i lavori, stabilisce per la prova orale i seguenti criteri di valutazione:

- pertinenza delle risposte ai quesiti (punteggio massimo attribuibile 15 punti);
- capacità di sintesi (punteggio massimo attribuibile 2 punti);
- chiarezza espositiva (punteggio massimo attribuibile 8 punti);
- approfondimento con presenza di riferimenti normativi (punteggio massimo attribuibile 10 punti);

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

-
- prova lingua straniera (punteggio massimo attribuibile 3 punti);
 - prova informatica (punteggio massimo attribuibile 2 punti).

La Commissione, predispone quindi sei buste contenenti ciascuna un foglio riportante tre domande da sottoporre ad ogni candidato per l'interrogazione, decidendole con il consenso unanime del Presidente e dei membri esperti (**Allegato 1**).

Sono altresì predisposti n. 2 testi (uno in lingua inglese e uno in lingua francese) da sottoporre ad ogni candidato per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione (**Allegato 2**).

La Commissione sottoporrà infine ogni candidato alla prova di conoscenza informatica. Le domande saranno decise al momento.

I commissari non interferiranno nella fase espositiva di ciascun candidato e assegneranno 20 minuti circa per l'esposizione della prova orale, della lettura e traduzione del testo in lingua straniera e della prova informatica.

Terminata la prova ciascun candidato sarà congedato e la Commissione, a porte chiuse senza la presenza del pubblico e di eventuali altri concorrenti presenti in sala, procederà alla valutazione della prova orale attribuendo il relativo punteggio in un apposito elenco (**Allegato 3**). Se il candidato supererà la prova con il voto minimo di 28/40 la Commissione procederà alla successiva valutazione dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione al bando di concorso.

Dopo aver preso visione dell'art 7 dell'avviso di bando nella parte concernente la valutazione dei Titoli che così recita:

La commissione esaminatrice può assegnare complessivamente fino ad un massimo di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per titoli;
- 80 punti per le prove d'esame così ripartiti:
 - 40 punti per la prova scritta
 - 40 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei TITOLI sono così ripartiti:

- **10 punti per i servizi prestati in qualità di Assistente Sociale.**
La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per la valutazione dei titoli di servizio secondo i seguenti criteri
 - 1) 1 punto per ogni mese di servizio prestato a tempo pieno (36 ore) in attività conformi a quelle qui sopra indicate, presso amministrazioni pubbliche e aziende speciali/consorzi nel ruolo specifico dell'assistente sociale (anche per il tramite di organismi del Terzo settore e/o privato sociale) con qualsiasi tipologia contrattuale;
 - 2) 0,5 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo parziale pari o superiore alle 20 ore settimanali;
 - 3) 0,25 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo parziale pari o inferiore alle 19 ore settimanali.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Saranno valutati, con modalità e punteggio precisato come sopra, i servizi partendo da quelli svolti nel periodo più recente e, comunque potranno essere attribuiti al candidato fino ad un massimo di 10 punti.

A parità di punteggio verrà data priorità ai candidati che hanno svolto attività di coordinamento e progettazione in equipe UDP.

- **10 punti per il CV formativo e professionale**

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri:

- 1) Laurea Specialistica Magistrale in Scienza del Servizio Sociale (biennio aggiuntivo alla laurea triennale o anno aggiuntivo al diploma universitario equipollente alla laurea specialistica magistrale) sarà valutata 5 punti;
- 2) Seconda Laurea in materie attinenti al ruolo o equipollente sarà valutata 2 punti;
- 3) Master di primo o secondo livello e/o altri corsi universitari attinenti alle tematiche oggetto della selezione, saranno valutati 2 punti;
- 4) altre attività svolte dal candidato nel percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, potranno essere valutate fino ad un massimo di 1 punto.

La Commissione procederà con l'attribuzione dei punteggi ai titoli professionali presentati dal concorrente risultato idoneo alla prova orale sulla base dei criteri predeterminati di cui sopra, i cui punteggi sono riportati nel prospetto riepilogativo (**Allegato 4**).

La Commissione approva il lavoro preparatorio.

La Commissione decide infine di informare i concorrenti che la graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po".

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale è il seguente:

ELENCO IN ORDINE PROGRESSIVO DI CODICE ATTRIBUITO AL CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE DI VENERDÌ 29.05.2026

Posiz.	Codice identificativo attribuito	Punteggio prova scritta	Ammesso/a alla prova orale	Orario colloquio
1	1388	39,25	Ammesso/a	08:30
2	1413	32,00	Ammesso/a	09:00
3	1427	36,00	Ammesso/a	09:30
4	1438	29,00	Ammesso/a	10:00
5	1482	37,25	Ammesso/a	10:30
6	1605	28,00	Ammesso/a	11:00

Concluse le operazioni preparatorie la Commissione dà inizio alla prova orale facendo entrare la prima concorrente.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Entra alle ore 08:35 la **Dott.ssa codice identificativo n. 1388** che viene fatta accomodare ed invitata a scegliere una busta tra le sei predisposte dalla commissione.

La candidata estrae la busta n. 4 contenente le seguenti domande:

- Il candidato dia una definizione di dilemma etico e indichi le valutazioni che deve effettuare un assistente sociale che si trova a doverlo gestire
- Assegno di Inclusione (ADI) - Misura a contrasto della povertà: quali sono i punti di forza e debolezza che il candidato riscontra
- Che cosa si intende per presa in carico e quali sono le fasi principali del processo di intervento?

La Commissione chiede alla candidata di dichiarare la lingua straniera prescelta. La candidata dichiara di sottoporsi alla traduzione del testo in lingua inglese. Conseguentemente viene consegnato alla candidata il testo da tradurre nella lingua dichiarata.

Infine la candidata viene sottoposta alla prova informatica.

Terminata la prova alle ore 08.50 la candidata è congedata e la Commissione procede alla valutazione, della prova orale. Dato atto del superamento della prova con la votazione 37,50/40, prosegue con la valutazione del curriculum e dei titoli professionali dichiarati, a porte chiuse, senza la presenza del pubblico e di eventuali altri concorrenti presenti in sala.

Conclusa la valutazione del candidato identificato col codice n. 1388 viene fatto entrare il secondo concorrente.

Entra alle ore 08:57 la **Dott.ssa codice identificativo n. 1413** che viene fatta accomodare ed invitata a scegliere una busta tra le sei predisposte dalla commissione.

La candidata estrae la busta n. 4 contenente le seguenti domande:

- Il candidato dia una definizione di dilemma etico e indichi le valutazioni che deve effettuare un assistente sociale che si trova a doverlo gestire
- Assegno di Inclusione (ADI) - Misura a contrasto della povertà: quali sono i punti di forza e debolezza che il candidato riscontra
- Che cosa si intende per presa in carico e quali sono le fasi principali del processo di intervento?

La Commissione chiede alla candidata di dichiarare la lingua straniera prescelta. La candidata dichiara di sottoporsi alla traduzione del testo in lingua inglese. Conseguentemente viene consegnato alla candidata il testo da tradurre nella lingua dichiarata.

Infine la candidata viene sottoposta alla prova informatica.

Terminata la prova alle ore 09.15 la candidata è congedata e la Commissione procede alla valutazione, della prova orale. Dato atto del superamento della prova con la votazione 29,25/40, prosegue con la valutazione del curriculum e dei titoli

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

professionali dichiarati, a porte chiuse, senza la presenza del pubblico e di eventuali altri concorrenti presenti in sala.

Conclusa la valutazione del 2° candidato identificato col codice 1413 viene fatto entrare il terzo concorrente.

Entra alle ore 09:20 la **Dott.ssa codice identificativo n. 1427** che viene fatta accomodare ed invitata a scegliere una busta tra le sei predisposte dalla commissione.

La candidata estrae la busta n. 6 contenente le seguenti domande:

- Valutazione socio sanitaria integrata, quando va promossa e quali sono i punti di forza e gli aspetti critici.
- Il candidato illustri i principali effetti della Riforma Cartabia in materia di tutela dei minori e il ruolo dei servizi sociali.
- Il candidato illustri gli aspetti salienti del programma P.I.P.P.I. (Programma di Intervento Per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione)

La Commissione chiede alla candidata di dichiarare la lingua straniera prescelta. La candidata dichiara di sottoporsi alla traduzione del testo in lingua inglese. Conseguentemente viene consegnato alla candidata il testo da tradurre nella lingua dichiarata.

Infine la candidata viene sottoposta alla prova informatica.

Terminata la prova alle ore 09:37 la candidata è congedata e la Commissione procede alla valutazione, della prova orale. Dato atto del superamento della prova con la votazione 32,25/40, prosegue con la valutazione del curriculum e dei titoli professionali dichiarati, a porte chiuse, senza la presenza del pubblico e di eventuali altri concorrenti presenti in sala.

Conclusa la valutazione del 3° candidato identificato col codice 1427 viene fatto entrare il quarto concorrente.

Entra alle ore 09:42 la **Dott.ssa codice identificativo n. 1438** che viene fatta accomodare ed invitata a scegliere una busta tra le sei predisposte dalla commissione.

La candidata estrae la busta n. 3 contenente le seguenti domande:

- Quali sono le principali novità introdotte dalla Legge 69/2019 denominata "Codice Rosso"
- In caso di inserimento in RSA di un anziano non autosufficiente, le cui risorse economiche non sono sufficienti a sostenere il costo della retta, chi è chiamato a compartecipare e come viene determinata la compartecipazione?
- Spieghi il concetto di empowerment e come può essere promosso nell'intervento sociale.

La Commissione chiede alla candidata di dichiarare la lingua straniera prescelta. La candidata dichiara di sottoporsi alla traduzione del testo in lingua inglese.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Conseguentemente viene consegnato alla candidata il testo da tradurre nella lingua dichiarata.

Infine la candidata viene sottoposta alla prova informatica.

Terminata la prova alle ore 10:00 la candidata è congedata e la Commissione procede alla valutazione, della prova orale. Dato atto del superamento della prova con la votazione 34/40, prosegue con la valutazione del curriculum e dei titoli professionali dichiarati, a porte chiuse, senza la presenza del pubblico e di eventuali altri concorrenti presenti in sala.

Conclusa la valutazione del 4° candidato identificato col codice 1438 viene fatto entrare il quinto concorrente.

Entra alle ore 10:10 la **Dott.ssa codice identificativo n. 1482** che viene fatta accomodare ed invitata a scegliere una busta tra le sei predisposte dalla commissione.

La candidata estrae la busta n. 5 contenente le seguenti domande:

- Qual è il ruolo dell'assistente sociale nel servizio tutela minori?
- Cos'è il "Progetto di vita" nella riforma disabilità?
- Il DPCM 159/2013 disciplina le nuove modalità di determinazione e campi di applicazione dell'ISEE, qual è il suo utilizzo in nei Servizi Sociali.

La Commissione chiede alla candidata di dichiarare la lingua straniera prescelta. La candidata dichiara di sottoporsi alla traduzione del testo in lingua inglese. Conseguentemente viene consegnato alla candidata il testo da tradurre nella lingua dichiarata.

Infine la candidata viene sottoposta alla prova informatica.

Terminata la prova alle ore 10:24 la candidata è congedata e la Commissione procede alla valutazione, della prova orale. Dato atto del superamento della prova con la votazione 39/40, prosegue con la valutazione del curriculum e dei titoli professionali dichiarati, a porte chiuse, senza la presenza del pubblico e di eventuali altri concorrenti presenti in sala.

Conclusa la valutazione del 5° candidato identificato col codice 1482 viene fatto entrare il sesto concorrente.

Entra alle ore 10:48 la **Dott.ssa codice identificativo n. 1605** che viene fatta accomodare ed invitata a scegliere una busta tra le sei predisposte dalla commissione.

La candidata estrae la busta n. 3 contenente le seguenti domande:

- Quali sono le principali novità introdotte dalla Legge 69/2019 denominata "Codice Rosso"
- In caso di inserimento in RSA di un anziano non autosufficiente, le cui risorse economiche non sono sufficienti a sostenere il costo della retta, chi è chiamato a partecipare e come viene determinata la partecipazione?

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" - Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080
Codice Fiscale : 91010010204 P.IVA 02609140203

E-mail: info@consociale.it - info@pec.consociale.it - Sito internet : www.consociale.it

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

- Spieghi il concetto di empowerment e come può essere promosso nell'intervento sociale.

La Commissione chiede alla candidata di dichiarare la lingua straniera prescelta. La candidata dichiara di sottoporsi alla traduzione del testo in lingua inglese. Conseguentemente viene consegnato alla candidata il testo da tradurre nella lingua dichiarata.

Infine la candidata viene sottoposta alla prova informatica.

Terminata la prova alle ore 11:08 la candidata è congedata e la Commissione procede alla valutazione, della prova orale. Dato atto del **non superamento** della prova con la votazione 22/40, non si prosegue con la valutazione del curriculum e dei titoli professionali dichiarati, a porte chiuse, senza la presenza del pubblico e di eventuali altri concorrenti presenti in sala.

Finite le operazioni della prova orale la Commissione procede con la formulazione della graduatoria finale dei concorrenti risultati idonei e non idonei (**allegato 5**) riportante il nominativo (codice identificativo) del concorrente, il punteggio conseguito per la prova scritta, per la prova orale e per i titoli posseduti.



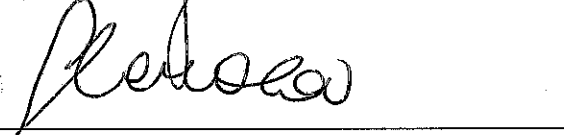
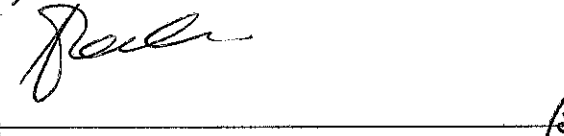
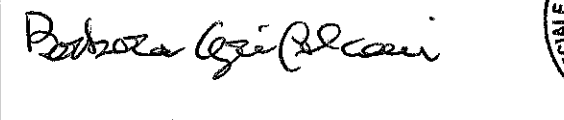
Conclusi i lavori di competenza il Presidente incarica il segretario di provvedere:

- alla pubblicazione sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" dello schema della graduatoria finale;
- di predisporre e inviare le comunicazioni al vincitore della selezione.

Infine il Presidente ringrazia i convenuti e alle ore 12.00 scioglie la seduta.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente: Dott. Moreno Orlandelli - Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	
Il Commissario esterno membro esperto: Dott.ssa Marta Sanfelici - Coordinatrice dell'Area Tutela Minori dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	
Il Commissario esterno membro esperto: Dott.ssa Gloria Mori - Assistente Sociale Coordinatore c/o ASPA	
Il Commissario interno membro esperto: Dott.ssa Tonolli Greta - Assistente Sociale c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN)	
Il Segretario verbalizzante: Dott.ssa Barbara Grifalconi - funzionario amministrativo dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	



Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

Allegato 1 all'atto dirigenziale n. 106 del 29.05.2026

PROVA ORALE DEL 29.05.2026 BUSTE CONTENENTI LE DOMANDE DA SOTTOPORRE AI CANDIDATI

BUSTA N° 1

- Segreto d'ufficio e segreto professionale caratteristiche e differenze
- Come gestirebbe una richiesta urgente di sostegno economico da parte di un nucleo familiare in difficoltà?
- Tutela del minore straniero non accompagnato: ruolo del servizio sociale, quali strumenti a sua tutela, come strutturare un progetto di intervento?

BUSTA N° 2

- Il candidato illustri le finalità previste dalla Legge 6/2004 e indichi la procedura per richiedere la nomina di un amministratore di sostegno.
- Il candidato illustri il ruolo e le funzioni della figura del case-manager
- In quali situazioni l'assistente sociale è tenuto a effettuare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria e quali valutazioni professionali deve compiere?

BUSTA N° 3

- Quali sono le principali novità introdotte dalla Legge 69/2019 denominata "Codice Rosso"
- In caso di inserimento in RSA di un anziano non autosufficiente, le cui risorse economiche non sono sufficienti a sostenere il costo della retta, chi è chiamato a partecipare e come viene determinata la compartecipazione?
- Spieghi il concetto di empowerment e come può essere promosso nell'intervento sociale.

BUSTA N° 4

- Il candidato dia una definizione di dilemma etico e indichi le valutazioni che deve effettuare un assistente sociale che si trova a doverlo gestire
- Assegno di Inclusione (ADI) - Misura a contrasto della povertà: quali sono i punti di forza e debolezza che il candidato riscontra
- Che cosa si intende per presa in carico e quali sono le fasi principali del processo di intervento?

BUSTA N° 5

- Qual è il ruolo dell'assistente sociale nel servizio tutela minori?
- Cos'è il "Progetto di vita" nella riforma disabilità?
- Il DPCM 159/2013 disciplina le nuove modalità di determinazione e campi di applicazione dell'ISEE, qual è il suo utilizzo in nei Servizi Sociali.

BUSTA N° 6

- Valutazione socio sanitaria integrata, quando va promossa e quali sono i punti di forza e gli aspetti critici.
- Il candidato illustri i principali effetti della Riforma Cartabia in materia di tutela dei minori e il ruolo dei servizi sociali.
- Il candidato illustri gli aspetti salienti del programma P.I.P.P.I. (Programma di Intervento Per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione)

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

Allegato 2 all'atto dirigenziale n. 106 del 29.05.2026

TESTO DI LINGUA INGLESE

Every morning, Sarah wakes up at seven o'clock. She drinks a cup of hot coffee and eats a piece of toast with butter. After breakfast, she takes the bus to work. She works in a large office in the city center. In the evening, she goes home, cooks dinner, and watches her favorite TV show before going to sleep.

TESTO DI LINGUA FRANCESE

Chaque matin, Sarah se réveille à sept heures précises. Il boit une tasse de café chaud et mange une tranche de pain grillé avec du beurre. Après avoir pris son petit-déjeuner, il prend le bus pour se rendre au travail. Il travaille dans un grand bureau du centre-ville. Le soir, il rentre à la maison, prépare le dîner et regarde son émission de télévision préférée avant de s'endormir.

TRADUZIONE IN ITALIANO

Ogni mattina, Sarah si sveglia alle sette in punto. Beve una tazza di caffè caldo e mangia una fetta di toast con il burro. Dopo aver fatto colazione, prende l'autobus per andare al lavoro. Lavora in un grande ufficio nel centro della città. La sera, torna a casa, cucina la cena e guarda il suo programma televisivo preferito prima di andare a dormire.

Allegato 3 all'atto dirigenziale n. 106 del 29.05.2026

N. Ordine	Codice Identificativo	Punteggio prova orale
1	1388	37,50
2	1413	29,25
3	1427	32,25
4	1438	34,00
5	1482	39,00
6	1605	22,00

Allegato 4 all'atto dirigenziale n. 106 del 29.05.2026

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI AI TITOLI PROFESSIONALI E CV

PUNTEGGIO TITOLI			
CODICE IDENTIFICATIVO	PUNTEGGIO TITOLI DI SERVIZIO	PUNTEGGIO CURRICULUM	TOTALE PUNTEGGIO TITOLI
1388	10	6	16
1413	10	1	11
1427	10	1	11
1438	10	1	11
1482	3	6	9

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

Allegato 5 all'atto dirigenziale n. 106 del 29.05.2026

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 H/SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE) DA ASSEGNARE ALLE AREE "SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE" E/O "MINORI GIOVANI E FAMIGLIA"

GRADUATORIA FINALE CANDIDATI IDONEI

ELENCO CANDIDATI CON PUNTEGGI						
N.ORDINE	CODICE IDENTIFICATIVO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TITOLI DI SERVIZIO	PUNTEGGIO CV	TOTALE
1	1388	39,25	37,50	10,00	6,00	92,75
2	1482	37,25	39,00	3,00	6,00	85,25
3	1427	36,00	32,25	10,00	1,00	79,25
4	1438	29,00	34,00	10,00	1,00	74,00
5	1413	32,00	29,25	10,00	1,00	72,25

GRADUATORIA FINALE CANDIDATI NON IDONEI

N.ORDINE	CODICE IDENTIFICATIVO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE
6	1605	28,00	22,00

GRADUATORIA FINALE PER PUBBLICAZIONE

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 H/SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE) DA ASSEGNARE ALLE AREE "SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE" E/O "MINORI GIOVANI E FAMIGLIA"


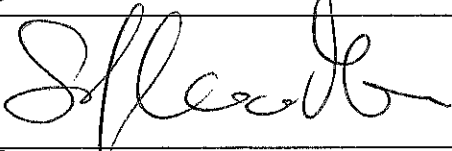
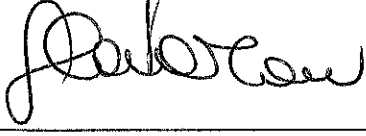

N.ORDINE	CODICE IDENTIFICATIVO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TITOLI DI SERVIZIO	PUNTEGGIO CV	TOTALE
1	1388	39,25	37,50	10,00	6,00	92,75
2	1482	37,25	39,00	3,00	6,00	85,25
3	1427	36,00	32,25	10,00	1,00	79,25
4	1438	29,00	34,00	10,00	1,00	74,00
5	1413	32,00	29,25	10,00	1,00	72,25

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" – Piazzale delle Rose, 2 - 46019 Viadana (Mantova) - Tel. 0375 240080
Codice Fiscale : 91010010204 P.IVA 02609140203

E-mail: info@consociate.it – info@pec.consociate.it – Sito internet : www.consociate.it

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Il Presidente: Dott. Moreno Orlandelli - Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	
Il Commissario esterno membro esperto: Dott.ssa Marta Sanfelici - Coordinatrice dell'Area Tutela Minori dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	
Il Commissario esterno membro esperto: Dott.ssa Gloria Mori - Assistente Sociale Coordinatore c/o ASPA	
Il Commissario interno membro esperto: Dott.ssa Tonolli Greta - Assistente Sociale c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN)	
Il Segretario verbalizzante: Dott.ssa Barbara Grifalconi - funzionario amministrativo dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	