

ASSEMBLEA DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TERRE ROVERESCHE

Dalla discussione emerge quanto segue:

CICLO DELLA PERFORMANCE

La mancata individuazione di figure chiave istituzionalmente poste presidio del ciclo della performance (segretario comunale, nucleo di valutazione) sta comportando una sorta di paralisi amministrativa nei seguenti procedimenti di gestione delle risorse umane quali

- la valutazione delle prestazioni individuali del personale (anche titolare di incarico di EQ),
- la predisposizione della relazione sulla performance, quale presupposto per l'erogazione dei premi connessi
- l'erogazione dei premi di performance, individuale ed organizzativa, con conseguenze indirette anche sulla regolarità dei rimborsi Irpef
- l'erogazione dei premi di risultato per il personale titolare di incarico EQ
- l'attivazione delle progressioni economiche del personale
- l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance

SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Non risultano nominati figure chiave previste dal D.Lgs. n. 81/08 quali l'RSPP, il RLS e il medico per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori.

Inoltre non è erogata con regolarità la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (alcuni lavoratori non hanno mai fatto un corso di formazione), anche con riguardo all'utilizzo di attrezzature specifiche da parte degli operai.

AMBIENTI DI LAVORO

Si segnalano le seguenti criticità negli ambienti di lavoro:

- il municipio di San Giorgio è sprovvisto di servizi igienici per disabili sebbene vi sia un dipendente che ne abbia necessità;
- disagio termico nel periodo estivo nei municipi di Orciano e San Giorgio. Tale situazione è ancor più critica per il dipendente disabile in servizio nel municipio di San Giorgio, costretto in una seduta in materiale plastico
- assenza di servizi igienici nel capannone di ricovero degli scuolabus