



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 2/2020

L'anno **2020** il giorno **7** del mese di **luglio** in modalità telematica si è riunito il Nucleo di valutazione nominato con Decreto del Sindaco n. 19 del 12/06/2019, nelle persone dei Sigg.:

Enrica Pedersini – Segretario Generale Comune di Provaglio

Caty Lazzaroni Segretario Generale Comune di Paratico – componente esperto

Caterina Barni Segretario Generale Comune di Nave – componente esperto

per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto del raggiungimento degli obiettivi di risultato approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 6/03/2019 avente per oggetto: " Piano esecutivo di gestione integrato con il Piano della Performance 2020-2022" e modificato con deliberazione GC n. 177 del 10/12/201, assegnati ai Dirigenti e Responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2019;
2. Valutazione della performance individuale in relazione alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2019.
3. Attestazione della coerenza tra gli obiettivi di trasparenza individuati nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020/2022 e quelli indicati nel Piano della Performance contenuti nel Piano esecutivo di gestione 2020/2022.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTO:

- ✓ il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 27/12/2006;
- ✓ i Decreti del Sindaco n. 45, 46, 47 in data 15.05.2019 con il quale vengono nominati i Responsabili dei Servizi, ai quali è stata affidata la direzione delle diverse articolazioni organizzative del Comune, qualificate come Aree, per il periodo 21.05.2019 – 31.12.2021;
- ✓ il PEG 2019/2021 ai fini della programmazione gestionale e dell'individuazione degli obiettivi e dei risultati da raggiungere da parte degli uffici comunali, divisi per aree e per settori, approvato con deliberazione della G.C. n 42 del 06.03.2019;
- ✓ con delibera di C.C. n. 14 del 28.04.2020 è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio finanziario anno 2018 e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2018, comprendente altresì le schede sopra richiamate dei programmi e dei progetti individuati come obiettivi da raggiungere, con indicato lo stato di attuazione degli stessi, come predisposte da ogni responsabile del servizio, sotto la supervisione e il monitoraggio del Segretario Comunale;

- ✓ la Relazione annuale sulla performance 2019 approvata con deliberazione GC n. 57 del 30/6/2020;

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione della G.C. n.165 del 27.12.2016 è stata approvata la metodologia di valutazione permanente per l'attribuzione dell'indennità di produttività e di risultato, disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.lgs. 150\2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati raggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;
- con proprio verbale in data 06/03/2019, il nucleo ha rilasciato il proprio parere positivo al mantenimento – per l'anno 2019 - del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente già adottato con deliberazione della G.C. n.165 del 27.12.2016, in quanto al momento rispondente alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente;
- con la deliberazione di GC n. 73 del 30.04.2019 si è proceduto all’**“Istituzione Aree delle Posizioni organizzative - art. 13 del C.C.N.L. 21.05.2018”**;
- ✓ con la deliberazione di GC n.77 del 07.05.2019 è stata approvato il **“Regolamento area delle posizioni organizzative”**, unitamente alla relativa metodologia di pesatura delle posizioni;
- ✓ con la deliberazione di GC n. 78 del 07.05.2019 sono state stabilite le **“Risorse per il finanziamento area di posizione - verifica limite art 23 D.lgs. n. 75/2017”**, con cui si determina, tra l'altro nel **15%** la percentuale di retribuzione di risultato in ragione annua;
- ✓ che il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in dal 19/12/2019 per gli anni 2019-2020 all'art. 41 definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative;

VISTA le relazioni sulla performance rese dai responsabili di servizio;

DATO ATTO che, attraverso i documenti sopra richiamati e sulla base di confronti ed incontri periodici intervenuti tra il Segretario Comunale ed i responsabili, sono stati verificati i risultati raggiunti dagli uffici nel corso dell'anno 2019;

PRENDE ATTO delle schede attinenti al grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG 2019 di tutte le aree con l'analisi dei programmi e risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati nell'esercizio 2019;

RICORDATO che sono state effettuate le valutazioni del personale da parte dei responsabili, al fine della liquidazione della produttività anno 2019, come da relative schede, cui si rimanda;

PROCEDE alla valutazione dei comportamenti/competenze e del contributo alla performance organizzativa dei responsabili di posizione organizzativa assegnando i punti per ciascun ambito di valutazione;

COMPILA le schede di valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa allegate al presente verbale che riportano la seguente valutazione riassuntiva:

CONSOLI MARZIO			
SEZIONI	PESO	PUNTEGGIO MAX	VALUTAZIONE
Obiettivi	60	300	<i>omissis</i>
Comportamenti/Competenze	30	150	<i>omissis</i>
Contributo alla performance organizzativa	10	50	<i>omissis</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100	500	<i>omissis</i>

CORRIDORI PAOLO			
SEZIONI	PESO	PUNTEGGIO MAX	VALUTAZIONE
Obiettivi	60	300	<i>omissis</i>
Comportamenti/Competenze	30	150	<i>omissis</i>
Contributo alla performance organizzativa	10	50	<i>omissis</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100	500	<i>omissis</i>

PAGNONI ANDREA			
SEZIONI	PESO	PUNTEGGIO MAX	VALUTAZIONE
Obiettivi	60	300	<i>omissis</i>
Comportamenti/Competenze	30	150	<i>omissis</i>
Contributo alla performance organizzativa	10	50	<i>omissis</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100	500	<i>omissis</i>

Infine,

RILEVATO che ai sensi dell'art. 44 del D. Lgs 33/2013 e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020/2022, il Nucleo di valutazione è tenuto a verificare la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel Piano della Performance;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 28/1/2020.

ATTESTA

La coerenza tra gli obiettivi di trasparenza individuati nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020/2022 e quelli indicati nel Piano della Performance, contenuto nel Piano esecutivo di gestione per il triennio 2020/2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data dell'ultima sottoscrizione

Il Nucleo di Valutazione (*)

Dott.ssa Enrica Pedersini - Presidente

Dott.ssa Lazzaroni Caty – Esperto esterno

Dott.ssa Caterina Barni- -Esperto esterno.

(*) Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.