



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

**VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE
N. 1/2022**

L'anno **2022** il giorno **29** del mese di **aprile** alle **ore 9:30** nel Palazzo Municipale si è riunito il Nucleo di valutazione nominato con Decreto del Sindaco n. 19 del 12/06/2019, nelle persone dei Sigg.:

Enrica Pedersini – Segretario Generale Comune di Provaglio

Caty Lazzaroni Segretario Generale Comune di Paratico – componente esperto

Caterina Barni Segretario Generale Comune di Nave – componente esperto (collegata da remoto)

per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto del raggiungimento degli obiettivi di risultato approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 26/01/2021 avente per oggetto: " Piano esecutivo di gestione integrato con il Piano della Performance 2021-2023"
2. Valutazione della performance individuale in relazione alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2021.
3. Attestazione della coerenza tra gli obiettivi di trasparenza individuati nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023 e quelli indicati nel Piano della Performance contenuti nel Piano esecutivo di gestione 2022/2024.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTO:

- ✓ il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 27/12/2006;
- ✓ i Decreti del Sindaco n. 45, 46, 47 in data 15.05.2019 con il quale vengono nominati i Responsabili dei Servizi, ai quali è stata affidata la direzione delle diverse articolazioni organizzative del Comune, qualificate come Aree, per il periodo 21.05.2019 – 31.12.2021;
- ✓ il PEG 2021/2023 ai fini della programmazione gestionale e dell'individuazione degli obiettivi e dei risultati da raggiungere da parte degli uffici comunali, divisi per aree e per settori, approvato con deliberazione della G.C. n 9 del 26.01.2021;

- ✓ con delibera di G.C. n.48 del 5.04.2020 è stato approvato lo schema di rendiconto della gestione esercizio finanziario anno 2021 e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2020, comprendente altresì le schede sopra richiamate dei programmi e dei progetti individuati come obiettivi da raggiungere, con indicato lo stato di attuazione degli stessi, come predisposte da ogni responsabile del servizio, sotto la supervisione e il monitoraggio del Segretario Comunale;

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione della G.C. n.165 del 27.12.2016 è stata approvata la metodologia di valutazione permanente per l'attribuzione dell'indennità di produttività e di risultato, disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.lgs. 150\2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati raggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;
- con proprio verbale in data 06/03/2019, il nucleo ha rilasciato il proprio parere positivo al mantenimento del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente già adottato con deliberazione della G.C. n.165 del 27.12.2016, in quanto al momento rispondente alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente;
- con la deliberazione di GC n. 73 del 30.04.2019 si è proceduto all'“**Istituzione Aree delle Posizioni organizzative - art. 13 del C.C.N.L. 21.05.2018**”;
- con la deliberazione di GC n.77 del 07.05.2019 è stata approvato il “**Regolamento area delle posizioni organizzative**”, unitamente alla relativa metodologia di pesatura delle posizioni;
- con la deliberazione di GC n. 129 del 21.09.2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate 2021 e sono state stabilite le risorse per il finanziamento area di posizione – verifica limite art 23 D.lgs. n. 75/2017” nell'importo complessivo di € 55.779,17, di cui € 42.102,45 per indennità di posizione, € 7.447,55 per retribuzione di risultato e € 6. 229,17 per quota parte indennità di posizione e retribuzione di risultato del Comandante in convenzione;
- che la quota destinata alla retribuzione di risultato è pari al 15,00% delle risorse complessivamente destinate;
- che il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 28/10/2021 per l'anno 2021 all'art. 41 definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative;

Il Presidente avvia i lavori.

Alle ore 9:50 partecipa alla riunione il Comandante della Polizia locale Dott. Claudio Modina, il quale su richiesta del Presidente relazione in merito all'attività svolta durante l'anno 2021, soffermandosi in particolare sugli obiettivi assegnati dal Comune di Iseo che hanno avuto risvolti sul Comune di Provaglio d'Iseo e sull'andamento della Convenzione di polizia locale.

Il Nucleo esamina gli elaborati contenenti il grado di raggiungimento degli obiettivi e le rendicontazioni finali relativamente all'attività svolta e ai risultati raggiunti nel corso dell'anno 2021 e prende atto dei punteggi della sezione obiettivi derivanti dal grado di raggiungimento dei risultati;

Compila la scheda di valutazione del dott. Claudio Modina che riporta la seguente valutazione riassuntiva:

MODINA CLAUDIO			
SEZIONI	PESO	PUNTEGGIO MAX	VALUTAZIONE
Obiettivi	60	300	<i>omissis</i>
Comportamenti/Competenze	30	150	<i>omissis</i>
Contributo alla performance organizzativa	10	50	<i>omissis</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100	500	<i>omissis</i>

Alle ore 10:20 partecipa alla riunione l'Ing. Marzio Consoli, Responsabile dell'Area Tecnica, il quale su richiesta del Presidente relaziona in merito all'attività svolta durante l'anno 2021, soffermandosi in particolare sulle modalità di realizzazione degli obiettivi assegnati e sulla nuova organizzazione del settore a seguito assunzione di n. 3 unità di personale;

Il Nucleo esamina gli elaborati contenenti il grado di raggiungimento degli obiettivi e le rendicontazioni finali relativamente all'attività svolta e ai risultati raggiunti nel corso dell'anno 2021 e prende atto dei punteggi della sezione obiettivi derivanti dal grado di raggiungimento dei risultati;

Compila la scheda di valutazione dell'ing. Marzio Consoli che riporta la seguente valutazione riassuntiva:

CONSOLI MARZIO			
SEZIONI	PESO	PUNTEGGIO MAX	VALUTAZIONE
Obiettivi	60	300	<i>omissis</i>
Comportamenti/Competenze	30	150	<i>omissis</i>
Contributo alla performance organizzativa	10	50	<i>omissis</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100	500	<i>omissis</i>

Alle ore 10:50 partecipa alla riunione telematica il dott. Andrea Pagnoni, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, il quale su richiesta del Presidente relaziona in merito all'attività svolta durante l'anno 2021, soffermandosi in particolare sugli adempimenti straordinari della gestione.

Il Nucleo esamina gli elaborati contenenti il grado di raggiungimento degli obiettivi e le rendicontazioni finali relativamente all'attività svolta e ai risultati raggiunti nel corso dell'anno 2021 e prende atto dei punteggi della sezione obiettivi derivanti dal grado di raggiungimento dei risultati.

Compila la scheda di valutazione del dott. Andrea Pagnoni che riporta la seguente valutazione riassuntiva:

PAGNONI ANDREA			
SEZIONI	PESO	PUNTEGGIO MAX	VALUTAZIONE
Obiettivi	60	300	<i>omissis</i>
Comportamenti/Competenze	30	150	<i>omissis</i>
Contributo alla performance organizzativa	10	50	<i>omissis</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100	500	<i>omissis</i>

Il dott. Paolo Corridori, Responsabile dell'Area Servizi alla persona e al cittadino, non partecipa alla seduta in quanto assente dal servizio.

Il Nucleo esamina gli elaborati contenenti il grado di raggiungimento degli obiettivi e le rendicontazioni finali relativamente all'attività svolta e ai risultati raggiunti nel corso dell'anno 2021 e prende atto dei punteggi della sezione obiettivi derivanti dal grado di raggiungimento dei risultati.

Compila la scheda di valutazione del dott. Paolo Corridori che riporta la seguente valutazione riassuntiva:

CORRIDORI PAOLO			
SEZIONI	PESO	PUNTEGGIO MAX	VALUTAZIONE
Obiettivi	60	300	<i>omissis</i>
Comportamenti/Competenze	30	150	<i>omissis</i>
Contributo alla performance organizzativa	10	50	<i>omissis</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100	500	<i>omissis</i>

Infine,

RILEVATO che ai sensi dell'art. 44 del D. Lgs 33/2013 e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023, il Nucleo di valutazione è tenuto a verificare la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel Piano della Performance;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 26/1/2022.

ATTESTA

La coerenza tra gli obiettivi di trasparenza individuati nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023 e quelli indicati nel Piano della Performance, contenuto nel Piano esecutivo di gestione per il triennio 2022/2024.

La seduta termina alle ore 11:30

Letto, confermato e sottoscritto.

Data dell'ultima sottoscrizione

Il Nucleo di Valutazione (*)

Dott.ssa Pedersini Enrica - Presidente

Dott.ssa Lazzaroni Caty – Esperto esterno

Dott.ssa Barni Caterina -Esperto esterno.

(*) Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.