



COMUNE DI SAMBUCO

Via Umberto Primo n° 46 – 12010 SAMBUCO – Tel. e fax 0171.96633 – E-mail: info@comune.sambuco.cn.it

PROVINCIA DI CUNEO

Prot. n. 0001867/1.10

RELAZIONE sulla PERFORMANCE - Anno 2025

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nella presente relazione in breve ci si propone di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2025, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti al fine di migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di tre elementi fondamentali:

- Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali di Performance/Peg, ora contenuti nel PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta n. 26 del 19.03.2025;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e della Performance Individuale;
- Relazione della Performance con i suoi allegati.

A questo proposito occorre precisare:

- nell'anno 2025 non era stato adottato uno specifico Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali, in quanto gli stessi sono assorbiti nel PIAO 2024/2026;
- il Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e della Performance Individuale non è ancora stato adeguato alle innovazioni contrattuali relative al triennio 2019/2021 ed al successivo triennio 2022/2024, per cui viene oggi applicato per quanto compatibile con il nuovo contesto contrattuale.
- la Relazione sulla performance presuppone la partecipazione attiva di un Organismo Indipendente di valutazione o di un Nucleo di Valutazione, che - nonostante il Comune si sia attivato - non è ancora stato istituito.

Ai due titolari di incarichi di elevata qualificazione erano stati assegnati obiettivi di performance da raggiungere nel corso dell'anno 2025.

Entrambi hanno presentato dettagliate relazioni circa il raggiungimento dei propri obiettivi, relazioni che vengono allegati alla presente relazione.

Inoltre si è provveduto ad una complessiva valutazione della loro attività lavorativa prendendo in considerazione altri elementi di valutazione, soprattutto comportamentali, definiti nel Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvato dal Commissario Straordinario con propria deliberazione n. 27 del 15.05.2019.

La valutazione della performance organizzativa e della performance individuale è pertanto decisamente positiva per entrambi i titolari di incarichi di elevata qualificazione anche in considerazione dell'esiguità delle risorse a disposizione e del numero limitato di dipendenti comunali che deve far fronte ad innumerevoli adempimenti amministrativi.

La presente relazione sulla performance sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

Sambuco, lì 20 maggio 2026



IL SINDACO
sig.ra Palmira GIAVELLI