

Spett.le
CUC AREA VASTA BRESCIA
Piazza Paolo VI n. 29
25121 Brescia (BS)

Per conto di
COMUNE DI SAREZZO
Piazza C. Battisti n. 4
25068 Sarezzo (BS)

OGGETTO: PROCEDURA NEGOZIATA SENZA BANDO PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE DOMESTICA PER IL PERIODO 01/04/2026 – 31/03/2028 CON POSSIBILITÀ DI RINNOVO SINO AL 31/03/2030
CIG B968C80218

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ
CONFORMITÀ ALL’ORIGINALE
RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL’ART.
46 D.LGS. 11/04/2006 N. 198
(resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del DPR 445/2000)

Il Sottoscritto **DAVIDE PORTA**

nato a

domiciliato per la carica c/o **NUOVA ASSISTENZA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS**
in qualità di **PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE**

dell’operatore economico **NUOVA ASSISTENZA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS**

Sede Legale **VIA BAVENO n. 4, 28100 - NOVARA (NO)**

Numero di telefono **0321/421001**

N. fax **0321/421011**

Indirizzo e-mail gare@nuovassistenza.it

Indirizzo PEC gare@pec.nuovassistenza.it

Codice fiscale **06902520011**

Partita IVA **01684780032**

DICHIARA

- Di aver allegato alla documentazione di gara copia dell’ultimo *Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile* redatto ai sensi dell’art. 46 del D.Lgs.198/2006;
- Che tale Rapporto è conforme a quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, come previsto all’art. 1 comma 1 dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023.

Evidenzia infine che il perfezionamento dell’invio del *Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile* sul Portale del Ministero vale a dare conoscenza dei contenuti dello stesso ai consiglieri regionali

di parità: tale documento, infatti, è costantemente fruibile digitalmente tramite identificativo univoco, ai sensi dell'art. 46 comma 2 del D.Lgs. 198/2006.

Novara, 30/01/2026

Il Legale Rappresentante
Davide PORTA
Documento firmato digitalmente

**La presente dichiarazione, ai sensi di quanto disposto dal TU 445/2000
è corredata da fotocopia del documento di identità del sottoscrittore.**

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06902520011			
Ragione Sociale*	NUOVA ASSISTENZA SOC. COOP. SOC. ONLUS			
Sede Legale	Comune*	NOVARA	Cap*	28100
	Indirizzo*	VIA BAVENO, N. 4		
	E-mail	personale@nuovassistenza.it		
	PEC	personale@pec.nuovassistenza.it		
	Telefono	0321421001		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	3617	Di cui femmine*	3108
Attività economica esercitata*	87.30.00 - Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 110

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	3	2	3649	3157	3652	3159	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	1743	1424	1743	1424	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	1778	1475	1778	1475	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	3	2	3614	3106	3617	3108	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	3	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello	1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello	2	2	0	0	0	0
	Operai	3614	3106	121	109	1743	1424
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello	20	16	0	0	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello	6	5	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	2	3197	2740	3200	2742	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1766	1599	1766	1599	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	410	360	410	360	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	340	303	340	303	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	7	6	7	6	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	3	2	3614	3106	3617	3108	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	2106	1902	2106	1902	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	549	505	549	505	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	133	127	133	127	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	154	139	154	139	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	5100	3463	4224510	3567782	4229610	3571245	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	99317	80271	99317	80271	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	88	73	88	73	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	121	109	121	109	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	1778	1475	1778	1475	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	121	82	121	82	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	900	735	900	735	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	57	51	57	51	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	756	657	756	657	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	253	233	253	233	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	139	124	139	124	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	40	38	40	38	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Numero partecpanti	0	0	0	0	0	0	3209	2732	3209	2732	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	34756	28586	34756	28586	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 244.893,87	€ 95.529,97
Operai	€ 50.992.623,34	€ 43.144.397,29
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 239.754,00	€ 93.773,00	€ 4.296,99	€ 4.296,99
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 145.981,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 93.773,00	€ 93.773,00	€ 4.296,99	€ 4.296,99
		Operai	€ 50.632.360,90	€ 42.660.349,73	€ 1.399.668,19	€ 1.115.051,44
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 683.340,00	€ 512.808,00	€ 50.142,82	€ 40.291,04
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 187.620,00	€ 160.187,00	€ 13.696,24	€ 10.844,06
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 406.951,00	€ 267.391,00	€ 8.133,85	€ 3.914,49
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 6.548.281,91	€ 5.154.287,39	€ 224.365,06	€ 144.722,01
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 3.040.792,00	€ 2.719.521,00	€ 67.389,28	€ 50.900,52
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 914.889,00	€ 817.079,00	€ 41.318,45	€ 29.481,10
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 20.294.446,45	€ 17.251.109,29	€ 391.500,48	€ 320.483,79
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 9.115.761,09	€ 7.702.482,00	€ 264.463,73	€ 221.633,75
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 3.534.341,65	€ 2.818.032,09	€ 127.554,09	€ 105.999,66
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 1.853.116,80	€ 1.592.317,96	€ 70.283,02	€ 55.982,62
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 3.738.340,00	€ 3.418.349,00	€ 135.563,17	€ 126.210,37
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello		€ 206.768,00	€ 163.201,00	€ 2.696,68	€ 2.026,71
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		€ 24.128,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	10° Livello		€ 83.585,00	€ 83.585,00	€ 2.561,32	€ 2.561,32
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.062.230,45	€ 855.624,84	€ 1.062.230,45	€ 855.624,84	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.296,99	€ 4.296,99	€ 337.437,74	€ 259.426,60	€ 341.734,73	€ 263.723,59	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	0	0	0	0	0	0	684	588	684	588	0	0
#. 2	VARESE	0	0	0	0	0	0	122	110	122	110	0	0
#. 3	NOVARA	0	0	0	0	0	0	655	551	655	551	0	0
#. 4	BERGAMO	0	0	0	0	0	0	63	61	63	61	0	0
#. 5	BRESCIA	0	0	0	0	0	0	106	100	106	100	0	0
#. 6	VERCELLI	0	0	0	0	0	0	199	158	199	158	0	0
#. 7	BIELLA	0	0	0	0	0	0	113	91	113	91	0	0
#. 8	TORINO	0	0	0	0	0	0	869	750	869	750	0	0
#. 9	GENOVA	0	0	0	0	0	0	95	74	95	74	0	0
#. 10	PAVIA	0	0	0	0	0	0	143	125	143	125	0	0
#. 11	VERBANO CUSIO OSSOLA	0	0	0	0	0	0	54	42	54	42	0	0
#. 12	CUNEO	0	0	0	0	0	0	207	183	207	183	0	0
#. 13	SAVONA	0	0	0	0	0	0	86	80	86	80	0	0
#. 14	IMPERIA	0	0	0	0	0	0	103	97	103	97	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06902520011
Ragione Sociale NUOVA ASSISTENZA SOC. COOP. SOC. ONLUS

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA BAVENO, N. 4
Città NOVARA(NO)
CAP 28100
Nazione ITALIA
E-mail personale@nuovassistenza.it
PEC personale@pec.nuovassistenza.it
Telefono 0321421001

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122853747 **Data Invio** 19/09/2024 15:39:46
Stato Inviato
Inviata da GARRONE DIEGO
Codice Fiscale

COMM : 20240529122853747