



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

Nr prot. e data come da cifratura di protocollo

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 4/2023

L'anno **2023** il giorno **14** del mese di **settembre** in modalità telematica si è riunito il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto del Sindaco n. 19 del 12/06/2020, nelle persone:

- dott.ssa Enrica Pedersini, Segretario Generale del Comune di Provaglio d'Iseo, in qualità di Presidente;
- Caty Lazzaroni Segretario Generale Comune di Paratico - componente esperto
- Caterina Barni Segretario Generale Comune di Orzinuovi- componente esperto

Il Presidente avvia i lavori per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- Nuova graduazione delle elevate qualificazioni;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO:

- il Regolamento dell'Area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione n. 77 del 7/5/2019 che stabiliva la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative (allegato B) sulla base dell'organigramma allegato C;
- la deliberazione di approvazione delle pesature delle posizioni organizzative Deliberazione GC n. 83 del 14/05/2019 avente per oggetto "Graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/8/2018;

VISTI i seguenti provvedimenti di nomina dei dirigenti e delle posizioni organizzative:

- Decreto Sindacale n. 29 del 30/12/2021 di conferimento all'ing. Marzio Consoli dell'incarico Responsabile dell'Area Tecnica, fino al termine del mandato amministrativo;
- Decreto Sindacale n. 30 del 30/12/2021 conferimento al dott. Andrea Pagnoni dell'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, fino al termine del mandato amministrativo;
- Decreto Sindacale n. 31 del 30/12/2021 di conferimento al dott. Paolo Corridori dell'incarico di Responsabile dell'area Servizi alla Persona, fino al termine del mandato amministrativo;



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

VISTI:

- ✓ il CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto funzioni locali siglato in data 16 novembre 2022;
- ✓ il Sistema di misurazione e valutazione della performance da ultimo modificato con deliberazione GC n. 165 del 27/12/2016;

RILEVATO che l'attuale macrostruttura organizzativa inserita nel PIAO approvato con deliberazione n. 34 del 21/3/2023 risulta considerevolmente modificata in termini di complessità e quantità di servizi incardinati in ciascuna Area rispetto a quella approvata con deliberazione n. 77 del 7/5/2019;

RILEVATO altresì che la consistenza della dotazione organica risulta incrementata di 4 unità;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 105 del 22/08/2023 la Giunta ha stabilito il budget da destinare alla retribuzione di posizione e risultato delle elevate qualificazioni dando mandato al Nucleo di Valutazione di procedere ad una nuova graduazione delle indennità di posizione, tenendo conto delle variazioni della macrostruttura organizzativa sopra descritte e i nuovi importi previsti dal CCNL 16/11/2022;

Il Nucleo procede alla compilazione delle schede mediante l'attribuzione dei punteggi seguendo i criteri stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

CIÒ PREMESSO

propone alla Giunta la pesatura delle elevate qualificazioni come da schede allegate.

Provaglio d'Iseo, data ultima sottoscrizione

Il Nucleo di Valutazione (*)

Dott.ssa Enrica Pedersini

Dott.ssa Caty Lazzaroni

Dott.ssa Caterina Barni

() Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

All:ti: Prospetto graduazione Elevate qualificazioni

N.	ELENCO DELLE FUNZIONI	trasversalità	complessità operativa o strutturale	esposizione a rischio o contenzioso	accertamento o sanzioni	controllo e presidio	specializzazione professionale	responsabilità finanziaria in entrata / uscita	tot	valore della funzione	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	AREA TECNICA	AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	AREA POLIZIA LOCALE
1	Gestione del personale aspetti economici	4	5	2	1	2	4	3	21	1.258,06			1.258,06	-
2	Gestione del personale aspetti	5	5	3	3	3	4	5	28	1.677,42	*	838,71		
3	Rapporto con gli organi	4	3	3	1	4	3	1	19	1.138,25	*	1.138,25		
4	Segreteria	5	5	2	1	4	3	3	23	1.377,88	*	1.377,88		
5	Servizi demografici, elettorale, leva e stato civile	4	4	3	1	3	3	2	20	1.198,16	*	1.198,16		
6	Cimiteri	3	4	3	1	3	4	3	21	1.258,06	*	1.258,06		
7	URP - protocollo	5	3	3	1	4	3	3	22	1.317,97	*	1.317,97		
8	Contratti	3	3	3	3	3	4	3	22	1.317,97	*	1.317,97		
9	Pubblica istruzione, sport e tempo libero e turismo	3	4	3	1	4	4	3	22	1.317,97	*	1.317,97		
10	Biblioteca comunale e cultura	4	4	2	1	4	3	1	19	1.138,25	*	1.138,25		
11	Servizi sociali	4	5	5	1	4	5	4	28	1.677,42	*	1.677,42		
12	Polizia locale	3	4	5	4	5	4	3	28	1.677,42				* 1.677,42
13	Bilancio e programmazione	5	5	1	1	5	5	4	26	1.557,60			* 1.557,60	
14	Ragioneria gestione entrata	5	5	1	1	3	4	4	23	1.377,88			* 1.377,88	
15	Ragioneria gestione spesa	5	5	1	5	4	4	5	29	1.737,33			* 1.737,33	
16	Rapporti con tesoreria	3	3	2	0	2	4	3	17	1.018,43			* 1.018,43	
17	Gestione tributi	3	3	4	5	5	4	5	29	1.737,33			* 1.737,33	
18	Economato	3	2	1	2	3	3	5	19	1.138,25			* 1.138,25	
19	Società partecipate e controllo di gestione	3	2	1	1	1	4	2	14	838,71			* 838,71	
20	Patrimonio beni mobili	3	3	0	1	2	3	1	13	778,80			* 778,80	
21	Commercio e eventi	3	4	3	1	3	4	1	19	1.138,25			* 1.138,25	
22	Servizi informatici	5	3	1	0	3	5	1	18	1.078,34		* 1.078,34		
23	Lavori pubblici	4	5	5	1	4	5	5	29	1.737,33		* 1.737,33		
24	Protezione civile	2	3	0	1	1	2	1	10	599,08		* 599,08		
25	Manutenzione patrimonio	5	5	3	1	3	3	4	24	1.437,79		* 1.437,79		
26	Ecologia, ambiente, servizio igiene ambientale	3	4	2	4	5	4	4	26	1.557,60		* 1.557,60		
27	Urbanistica SUE	3	4	5	1	2	5	4	24	1.437,79		* 1.437,79		
28	Suap, attività produttive	3	3	3	4	5	3	1	22	1.317,97		* 1.317,97		
29	Edilizia privata	3	5	5	3	5	3	3	27	1.617,51		* 1.617,51		
30	Patrimonio beni immobili	3	3	3	1	3	2	1	16	958,53		* 958,53		
31	Attività di controllo e presidio, relativa all'esercizio di azioni finalizzate alla verifica della	5	5	3	2	5	4	4	28	1.677,42	*	419,35	* 419,35	* 419,35
									686	41.096,77		13.000,00	13.000,00	2.096,77
											VAL ORE MINI	5.000,00	5.000,00	5.000,00
											TOT	18.000,00	18.000,00	7.096,77