



COMUNE DI CALANGIANUS

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

Via S. Antonio n.2 07023 Calangianus – tel.0796600200

Pec: protocollo.comune.calangianus@pec.it

Calangianus, 04/06/2026

A tutti i Dipendenti
e p.c. ai Rappresentanti R.S.U.
del Comune di Calangianus
SEDE

Oggetto: Avviso di interpello per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni (C.U.G.)

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, e della Direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG, occorre procedere al rinnovo del Comitato per i prossimi 4 anni.

L'Amministrazione ha approvato i criteri per la costituzione e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) mediante Regolamento adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 27/02/2017; Pertanto, si rende necessario procedere, mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente, all'individuazione dei componenti del CUG.

Tutto il personale dipendente interessato a farne parte, dovrà far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (redatto in formato europeo) alla Responsabile dell'Area Amministrativa titolare del Servizio personale (parte normativa), **entro il 10/06/2026**, tramite mail all'indirizzo: affarigenerali@comune.calangianus.ot.it, ovvero con consegna a mano presso protocollo.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, nel rispetto della parità di genere, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della direttiva ministeriale, dei seguenti requisiti:

- 1.conoscenze nelle materie del Comitato Unico di Garanzia;
- 2.esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- 3.attitudini personali, relazionali e motivazionali nelle attività di competenza del CUG.

Il CUG s'intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti restano in carica per 4 (quattro) anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta;

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Al fine di assicurare la necessaria pubblicità e trasparenza, il presente atto di interpello, corredato dagli allegati da utilizzare, viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune e comunicato a tutti i dipendenti tramite il protocollo interno.

La Responsabile dell'Area Amministrativa – E.Q.

Dott.ssa Giovanna Bosu

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del CAD 82/2005