



# COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

---

**Prot.n.1105/2026**

**AVVISO INTERNO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) A VALENZA SOVRACOMUNALE IN RAPPRESENTANZA DELLA COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA E DEI COMUNI DI CARLINO, LATISANA, MARANO LAGUNARE, MUZZANA DEL TURGNANO, PALAZZOLO DELLO STELLA, POCENIA, PORPETTO, PRECENICCO, RONCHIS E SAN GIORGIO DI NOGARO.**

## **IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE**

PREMESSO che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, nel disciplinare l’organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, garantisce pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l’assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

EVIDENZIATO inoltre che l’art. 7 del sopra richiamato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che “*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*”;

VISTO l’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, modificativo dell’art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

RICORDATO che il CUG rappresenta l’organismo attraverso il quale il legislatore, ai sensi della normativa nazionale e comunitaria vigente (D. Lgs. n. 165/2001, D. lgs. n. 150/2009; D. lgs. n. 81/2008; D. lgs. n. n. 198/2006, come modificato dal D. lgs. n. 5/2010 in attuazione della Direttiva 2006/54/CE), ha inteso raggiungere più obiettivi nell’ambito del lavoro pubblico:

- assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di



# COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

---

- discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
  - razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di "*Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia*";

## RICHIAMATI:

- l'art. 57, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che "*Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione*";
- il successivo comma 3 il quale stabilisce che "*Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori*";

RICHIAMATA la direttiva avente ad oggetto "*riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme*" del 29 novembre 2023 con la quale il Ministro della Funzione Pubblica ha, tra l'altro, ulteriormente rinforzato il ruolo del CUG;

RICORDATO che l'art. 7 del CCRL sottoscritto in data 3 luglio 2007, nel regolamentare il "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing" le cui competenze, giova ricordare, ai sensi dell'articolo 21 della



# COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

---

legge 4 novembre 2010, n. 183 sono state unificate nel CUG stabiliva che *“I Comitati di cui al presente articolo rimangono in carica per la durata di un quadriennio e comunque fino alla costituzione dei nuovi. I componenti dei Comitati possono essere rinnovati nell’incarico; per la loro partecipazione alle riunioni non è previsto alcun compenso”*;

RICORDATO che ai sensi della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21:

- in data 1° gennaio 2021 si è costituita, a seguito di trasformazione dell’Unione territoriale intercomunale “Riviera Bassa Friulana-Riviere Basse Furlane”, la Comunità Riviera Friulana tra i Comuni di Carlino, Latisana, Lignano Sabbiadoro, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Pocenia, Porpetto, Precenicco, Rivignano-Teor, Ronchis e San Giorgio di Nogaro;
- con deliberazione dell’Assemblea della Comunità Riviera Friulana n. 43 del 29/12/2021 fu approvato il trasferimento, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, della funzione del personale alla Comunità stessa da parte dei Comuni di Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Pocenia e Precenicco;

DATO ATTO che, oltre ai summenzionati Comuni costituenti l’Ufficio Unico del Personale, hanno richiesto di aderire al CUG: il Comune di Porpetto (prot.n.2702/2025) Comune di San Giorgio di Nogaro (prot.n.815/2026), il Comune di Latisana (prot.n. 937/2026), il Comune di Ronchis (prot. 1103/2026) e il Comune di Carlino (prot.n. 976/2026);

RICHIAMATA la deliberazione n. 32 approvata dal Comitato Esecutivo in data 05/05/2026 avente ad oggetto *“Istituzione di un Comitato Unico di Garanzia (CUG) a valenza sovracomunale – atto di indirizzo”*, con la quale sono stati espressi i seguenti indirizzi per la costituzione e nomina in forma congiunta del C.U.G.:

- Procedere con la richiesta alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative affinché provvedano con la nomina dei propri rappresentanti assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e alla nomina di pari numero di rappresentanti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Procedere all’individuazione dei membri effettivi e supplenti del C.U.G. rappresentativi di tutto il personale degli enti associati, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e la presenza paritaria del personale dei diversi enti e delle diverse articolazioni territoriali e organizzative, attraverso la pubblicazione del relativo avviso;
- Il Responsabile dell’Ufficio Personale procederà alla valutazione delle domande, tenuto conto che i membri dovranno essere scelti tra i candidati che sono in possesso di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturate in organismi analoghi, in particolare dovranno possedere:
  - Ove possibile, adeguate competenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
  - Ove possibile, adeguate esperienze, nell’ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso percorso professionale;



# COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

---

- Adeguate attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- In assenza di candidature o di candidature idonee provvederà alla nomina dei membri rappresentativi di tutto il personale degli enti associati direttamente il Responsabile dell'Ufficio Personale;
- Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con proprio atto, provvederà alla nomina del C.U.G., così come risultante dai procedimenti di individuazione di cui sopra e all'indicazione del Presidente tra i componenti individuati in rappresentanza dell'amministrazione;
- Entro 60 giorni dalla costituzione il C.U.G. dovrà procedere alla adozione di un regolamento per la disciplina di funzionamento dello stesso recante, in particolare, le disposizioni relative a convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle sedute, verbali, rapporti sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente, dei componenti, audizione di esperti ed altri elementi organizzativi e procedurali relativi all'attività del C.U.G. ;

CONSIDERATA necessaria, come *ut supra* meglio argomentato, la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia di area vasta volto a fornire risposte uniformi su tutto il territorio di riferimento a garanzia delle pari opportunità e alla valorizzazione del benessere lavorativo e contro qualsivoglia forma di discriminazione;

RITENUTO pertanto di indire l'Avviso di manifestazione di interesse di cui all'Allegato A) avente ad oggetto "Avviso interno per manifestazione di interesse per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza delle amministrazioni della Comunità Riviera Friulana e dei comuni di Latisana, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Precenicco, Pocenia, Palazzolo dello Stella, Porpetto, San Giorgio di Nogaro e Ronchis per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, a valenza sovracomunale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ed il relativo schema di domanda;

RICHIAMATA la Determinazione n. 122 del 21/05/2026 con la quale è stato approvato il presente Avviso, ed il modulo di domanda relativo alla manifestazione di interesse riservata al personale dipendente per l'individuazione dei soggetti per la nomina a componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

PRECISATO che:

- il presente Avviso verrà pubblicato sul sito internet istituzionale delle Amministrazioni interessate, sezione "Amministrazione trasparente" > "Avvisi";
- Analogo Avviso, per la nomina dei rappresentanti sindacali è stato trasmesso alle OO.SS. in data 18/05/2026 prot.n. 1075/2026;



# COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

---

## RENDE NOTO

E' indetta una selezione per la formazione di una graduatoria di dipendenti di ruolo, per la nomina, in qualità di titolari e supplenti, dei componenti rappresentativi delle seguenti amministrazioni: Comunità Riviera Friulana e dei comuni di Latisana, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Precenicco, Pocenia, Palazzolo dello Stella, Porpetto, San Giorgio di Nogaro e Ronchis per la costituzione del **“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”**. Il numero massimo dei componenti del CUG per la parte composta dai dipendenti degli enti è di n.5.

Sono aperti i termini per la presentazione delle istanze da parte dei dipendenti di ruolo per la nomina a componente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;

Possono partecipare alla selezione tutti/e i/le dipendenti di ruolo della Comunità Riviera Friulana e dei comuni di Latisana, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Precenicco, Pocenia, Palazzolo dello Stella, Porpetto, San Giorgio di Nogaro e Ronchis, inquadrati/e in qualsiasi categoria e profilo. Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura. I candidati devono essere dotati dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi e pertanto devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, ove possibile;
- adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale, ove possibile;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, con l’utilizzo del modello allegato, dovrà essere indirizzata al Responsabile dell’Ufficio Personale della Comunità Riviera Friulana e presentata entro le

<b>ore 12.00 del giorno 21 giugno 2026</b>
--

La domanda dovrà essere corredata, pena l’esclusione, da:

- copia documento di identità in corso di validità;
- *curriculum vitae* debitamente sottoscritto, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali/culturali sopra esplicitati;

La domanda, unitamente a quanto sopra descritto, dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo pec: **comunita.rivierafriulana@certgov.fvg.it**

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Le domande, complete dei *curricula*, presentate dai/dalle candidati/e verranno valutate, dall’ufficio unico del personale della Comunità Riviera Friulana, tenendo conto delle conoscenze nelle materie di



# COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

---

competenza del CUG delle esperienze maturate e nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, e del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso culturale, professionale e formativo.

La formazione della graduatoria avverrà sulla base dei criteri di valutazione con riferimento ai titoli ed alle esperienze possedute come indicato nei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, come sopra evidenziati.

Si precisa che la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia dovrà essere effettuata assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e alla nomina di pari numero di rappresentanti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Le nomine di cui al punto precedente dovranno altresì essere effettuate garantendo, quanto più possibile, la rappresentanza di tutti gli enti che hanno aderito alla costituzione del CUG e delle varie unità organizzative presenti all'interno di ciascuna struttura.

In assenza di candidature o di candidature idonee provvederà alla nomina dei membri rappresentativi di tutto il personale degli enti associati direttamente il Responsabile dell'Ufficio Personale della Comunità Riviera Friulana.

La graduatoria, formata a seguito della valutazione dei *curricula*, verrà utilizzata per la nomina dei/delle dipendenti componenti del CUG. La graduatoria ha validità pari alla durata del costituendo CUG (quattro anni) e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

Si precisa che, ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679, i dati che il/la dipendente è chiamato/a a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente selezione e saranno raccolti presso l'Amministrazione per le finalità di gestione della graduatoria in argomento e dell'eventuale nomina a componente del CUG.

I/Le candidati/e godono dei diritti di accesso ai dati che li riguardano.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 0432-779001 mail:  
[personale@rivierafriulana.comunitafvg.it](mailto:personale@rivierafriulana.comunitafvg.it)

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui al presente avviso.

Latisana, *data della sottoscrizione digitale*

Il Responsabile  
dell'Ufficio Unico del Personale  
Dott.ssa Emanuela Vizza