



## Città di Tempio Pausania

Piazza Gallura, 3 – 07029 Tempio Pausania (SS)  
 protocollo@pec.comune.tempiopausania.ot.it

### Servizio Personale

Determinazione n. 818 del 08/06/2026

**OGGETTO: BANDO PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) C.D. IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, CCNL 16.11.2022 PER NUMERO 3 (TRE) PASSAGGI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT D) E NUMERO 2 (DUE) PASSAGGI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT C). AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

#### La responsabile di E.Q. del Servizio Personale

**Vista** l'allegata proposta di determinazione;

#### Visti:

- la deliberazione G.C. 27/05/2021, n.99 relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, della dotazione organica e all'individuazione delle competenze per materia di ciascuna macro organizzazione;
- l'atto di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio che legittima la competenza del sottoscritto all'adozione del presente provvedimento di natura gestionale;

**Dato atto** che la presente determina costituisce mera decisione e la sua sottoscrizione vale anche quale apposizione del parere di regolarità tecnica e attribuzione dell'esecutività, non essendo previsti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio, che richiedano il parere di regolarità contabile;

**Visto** il D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

**Visto** il regolamento sui controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale il 12 marzo 2013, con atto n.9;

#### DETERMINA

**Di approvare** l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che costituisce mera decisione dirigenziale e non implica impegno di spesa a carico del bilancio;

la trasmissione del presente atto alla Segreteria Comunale per gli adempimenti successivi.

#### La responsabile di E.Q. del Servizio Personale

f.to D.ssa Patrizia Serra

**Servizio Personale**  
PROPOSTA DI DETERMINAZIONE 24 DEL 08/06/2026

**Oggetto:** BANDO PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) C.D. IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, CCNL 16.11.2022 PER NUMERO 3 (TRE) PASSAGGI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT D) E NUMERO 2 (DUE) PASSAGGI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT C). AMMISSIONE DEI CANDIDATI

**PREMESSO** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 18/03/2026, prevede la copertura di:

1. n. **03 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex categoria giuridica D)** di cui:
  - n. 01 con profilo Funzionario/a amministrativo/a-contabile nell'ambito del Servizio Avvocatura;
  - n. 02 con profilo Funzionario/a Socio Educativo Culturale di cui n. 01 nell'ambito del Servizio Sociale e n. 01 nell'ambito del Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese - Servizio Cultura, Sport, Pubblica Istruzione e Manifestazioni;
2. n. **02 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C)** di cui:
  - n. 01 con profilo Istruttore Tecnico nell'ambito del Settore Tecnico – Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni;
  - n. 01 con profilo Istruttore Amministrativo contabile nell'ambito del Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese - Servizi Demografici,

riservata ai dipendenti in servizio presso il Comune di Tempio Pausania, inquadrati nell'Area degli Istruttori (per il passaggio all'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni) e nell'Area degli Operatori Esperti (per il passaggio all'Area degli istruttori), al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione comunale.

**VISTE:**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 30/03/2023, di attuazione del nuovo sistema di riclassificazione del personale, in linea con quanto previsto dall'art. 12. comma 6, C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 18/03/2026, con la quale, per ogni Area di inquadramento, sono stati individuati i nuovi profili professionali, in base a quanto previsto dall'art. 12. comma 6, C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, come aggiornati con deliberazione di G.C. n. 91 del 13/05/2026;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001, che disciplina il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, le competenze degli organi gestionali degli enti locali e le procedure di reclutamento;

**RICHIAMATO**, in modo particolare, l'art. 13 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: "omissis... 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

**TENUTO CONTO** che la procedura di che trattasi deve svolgersi nel rispetto dei principi di cui ai commi 6, 7 e 8 del citato art. 13 CCNL 2019-2021 e all'art. 35 D. Lgs. 165/2001;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

**RICHIAMATE:**

- la Determinazione Dirigenziale n. 719/2026 del 19/05/2026, con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico della procedura selettiva per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022, riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Tempio Pausania, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione comunale;
- l'elenco delle domande alla procedura selettiva in oggetto pervenute al protocollo generale/interno dell'Ente, conservato agli atti;

- la determinazione n. 809 del 04/06/2026, avente ad oggetto la nomina, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del Regolamento per le progressioni tra le Aree per il personale interno, approvato con deliberazione di Giunta n. 49 del 18/03/2026, come modificato con deliberazione di G.C. n. 91 del 13/05/2026;

**ESAMINATO** l'avviso pubblico per l'espletamento delle selezioni interne in argomento e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.,U.S.), con particolare riferimento all'Allegato B, recante la disciplina delle procedure finalizzate alle progressioni tra le Aree per il personale interno, come sopra richiamato;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso, il Servizio Personale provvede ad effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute ed a predisporre il provvedimento di ammissione e/o di esclusione per la procedura. L'elenco dei candidati ammessi viene comunicato in forma anonimizzata mediante l'utilizzo di codici alfanumerici all'Albo Pretorio on-line, sulla Intranet del Comune di Tempio Pausania e sul Sito Internet del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso;

**CHE** la pubblicazione dell'avviso pubblico per la selezione in questione all'albo pretorio on-line è regolarmente avvenuta in data 19/05/2026 e che il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto alle ore 23:59 del 03/06/2026;

**TENUTO CONTO** che entro il termine predetto sono pervenute complessivamente nr. 09 domande, presentate entro il termine di scadenza fissato dall'avviso, correttamente compilate e accompagnate dalla documentazione richiesta;

**ATTESO** che gli esiti dell'istruttoria svolta dal Servizio Personale finalizzata all'ammissione alla selezione interna di cui sopra, sono rappresentati nella seguente tabella:

CODICE DOMANDA	ESITO
HQDVENCLFH	AMMESSO
MC6RN1BAFY	AMMESSO
ZAWWDMWDUT	AMMESSO
FNJNS3F18A	AMMESSO
7QR5PUW7QF	AMMESSO
J30HX02TSX	AMMESSO
DB617LDMIM	AMMESSO
H9BGTZPC2J	AMMESSO

**ACCERTATO CHE** n. 01 domanda non può essere accolta per carenza dei requisiti di ammissione previsti all'art. 1 dell'Avviso, codice alfanumerico della domanda **TS2UR2P3VS**;

**VERIFICATO** che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto firmatario all'adozione del presente atto;

**RAVVISATA** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

**VISTI:**

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il decreto legislativo 28 dicembre 2000, n. 445, rubricato "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive sue modifiche;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive sue modifiche;

- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati –Regolamento Europeo n. 679/2016;
- i C.C.N.L. vigenti nel tempo e da ultimo il C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi;

**RICHIAMATI**

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Deliberazione G.C. n. 50 del 18/03/2026, relativa all’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026 – 2028, con la quale sono stati individuati i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne ai sensi dell’art. 13 del CCNL 16/11/2022.

**VISTA** la Determinazione n. 388 del 25/03/2025 del Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale, di conferimento dei compiti di Responsabile E.Q. del Servizio Personale, con delega all’adozione degli atti di rilevanza esterna.

**PROPONE DI ASSUMERE APPOSITA DETERMINAZIONE  
AVENTE IL SEGUENTE CONTENUTO DISPOSITIVO**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziali del presente provvedimento;
2. Di dare atto degli esiti dell’istruttoria finalizzata alla ammissione dei candidati alla procedura selettiva interna ai fini delle progressioni verticali tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all’art. 13 comma 6, del CCNL 2019-2021, aggiornato dal CCNL 2022/2024 del 23/02/2026, riservata al personale di ruolo del Comune di Tempio Pausania, come di seguito riportati:

CODICE DOMANDA	ESITO
<b>HQDVENCLFH</b>	AMMESSO
<b>MC6RN1BAFY</b>	AMMESSO
<b>ZAWWDMWDUT</b>	AMMESSO
<b>FNJNS3F18A</b>	AMMESSO
<b>7QR5PUW7QF</b>	AMMESSO
<b>J30HX02TSX</b>	AMMESSO
<b>DB617LDMIM</b>	AMMESSO
<b>H9BGTZPC2J</b>	AMMESSO

3. Accertare che n. 01 domanda non può essere accolta per carenza dei requisiti di ammissione previsti all’art. 1 dell’Avviso, codice alfanumerico della domanda **TS2UR2P3VS**;
4. Di dare atto che relativamente al presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90, dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento del Comune di Tempio Pausania.

5. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio informatico dell'ente e sul sito internet dell'ente nella pagina dedicata alla procedura comparativa in oggetto al link: <https://comune.tempiopausania.ss.it/amministrazione-trasparente/sezioni/3555603-anno-2026/contenuti/3582270-bando-progressione-aree-progressioni-verticali-c>
6. Di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

La Responsabile EQ del Servizio Personale  
Dr.ssa Patrizia Serra

**ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME**

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

**Tempio Pausania, 08/06/2026**

**La responsabile di E.Q. del Servizio Personale**  
f.to D.ssa Patrizia Serra