



COMUNE DI PALMAS ARBOREA

PROVINCIA DI ORISTANO

VIA RINASCITA N.19 – C.A.P. 09090 - tel 0783 28028 / fax 0783 28098

C.F. 80006890950 – P.I. 00105130959

www.comune.palmasarborea.or.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Verbale n. 94 del 29/12/2021

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA - VERIFICA DELLE ECCEденZE.

L'anno duemilaventuno, addì ventinove del mese di **dicembre** alle **ore 17:30** in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D. L. 17.03.2020 n. 18, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede il Sindaco, Emanuele CADONI

Sono presenti i Signori Assessori:

Cognome e Nome	Presente
1. EMANUELE CADONI - Sindaco	No
2. COSSU GIULIANO - Vice Sindaco	Sì
3. CADONI SANDRA - Assessore	Sì
4. PINNA ANDREA - Assessore	Sì
5. SCHIRRU SIMONE - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste il Segretario del Comune Dr. MASALA GIANNI SANDRO, che provvede alla redazione della presente deliberazione.

IL PRESIDENTE

Constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a discutere sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Tecnico relativamente alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario relativamente alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000.

Premesso che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;*

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto l'art. 33, comma 2 del cosiddetto “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali,

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”,

Considerato che l'art. 1 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, è volto ad individuare i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Rilevato che, ai fini del calcolo del suddetto rapporto, il DM prevede espressamente che:

a) per spesa del personale si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Dato atto che le disposizioni del DM 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato;

Vista la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

Visto il prospetto allegato di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2018/2019/2020, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità;

Visto l'allegato prospetto delle spese di personale (Allegato A), calcolate ai sensi del DM e della circolare ministeriale, come da allegato;

Verificato che, per questo comune, il rapporto calcolato è il seguente:

Spese di personale 2020 € 384.339,69

384339,69= 23,33 %

Media entrate netto FCDE € 1.647.449,66 ---

Dato atto che:

- il Comune di Palmas Arborea rientra nella fascia demografica b) da 1.000 a 1.999 abitanti, ai sensi dell'art. 3 del DM 17 marzo 2020,

- gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti;

- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024;

- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale.

- FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
A	0-999	29,50%	23,00%	33,50%
B	1000-1999	28,60%	23,00%	32,60%
C	2000-2999	27,60%	20,00%	31,60%
D	3000-4999	27,20%	19,00%	31,20%
E	5000-9999	26,90%	17,00%	30,90%
F	10000-59999	27,00%	9,00%	31,00%

G	60000-249999	27,60%	7,00%	31,60%
H	250000-1499999	28,80%	3,00%	32,80%
I	1500000>	25,30%	1,50%	29,30%

-sulla base della normativa vigente, i Comuni possono collocarsi nelle seguenti casistiche:

FASCIA 1. Comuni virtuosi

I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica.

FASCIA 2. Fascia intermedia.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del DM, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

FASCIA 3. Fascia di rientro obbligatorio.

Ai sensi dell'art. 6 del DM, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera e) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 22,97%, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Rilevato che il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006,

Calcolato lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, come di presso indicato:

(Media entrate netto FCDE € 1.647.449,66 * percentuale tabella 1 28,60) – (meno) Spese di personale 2020 € 384.339,69 = € 86.830,91

Calcolato **l'incremento calmierato per gli anni 2020-2024**, essendo stato fissato dalla normativa citata un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, per cui l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 € 407.786,41 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente (33% per l'anno 2022 su € 407.786,41) = € 134.569,52

Rilevato:

-che a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

[X] l'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico, il Comune può pertanto procedere ad assunzioni solo entro il valore dell'incremento teorico,

[] l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

-il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € **86.830,91**

VISTA la Delibera di Giunta n. 69 del 30.09.2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui sono state approvate la modifica al Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 già approvato con la delibera G.C. n. 7/2020 e la dotazione organica che risulta essere la seguente:

Area Amministrativa - categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Amministrativo - vicesegretario	1 tempo pieno	1	0
D	Assistente Sociale	1 tempo pieno	1	0
C	Istruttore Amministrativo	1 tempo pieno	1	0
C	Vigile	1 tempo pieno	1	0
B3	Collaboratore amministrativo	1 tempo pieno	1	0

Area Tecnica - categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Tecnico	1 tempo pieno	0	1
D	Istruttore Dir. tecnico	1 18 ore settimanali	1	0
C	Istruttore Tecnico	1	1	0
B	Operaio qualificato B1	1 – part time 22 ore settimanali	0	1
A	Operaio generico	1	1	0

Area Economico Finanziaria - categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Finanziario	1	1	0
C	Istruttore Contabile	1	1	0

Richiamata la delibera G.C. n. 15 del 17.03.2021, con oggetto: "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 – Conferma dotazione organica – verifica delle eccedenze", con la quale è stata confermata la dotazione organica sopra indicata ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 come di presso indicato:

ANNO 2021

TEMPO INDETERMINATO

1) assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D – p.e. D1 a tempo parziale (18 ore settimanali) a tempo indeterminato, mediante ricorso alle forme previste dalle norme vigenti (mobilità, utilizzo graduatorie di altri enti, concorso pubblico), con presumibile decorrenza dal 1.10.2021,

TEMPO DETERMINATO

1) assunzione di n. 1 istruttore tecnico cat. C – p.e. C 1 per il periodo 1.03.2021 – 29.12.2021 e per n. 8 ore settimanali, ricorrendo all'istituto dell'art. 1, c. 557 della L. n. 311/2004,

2) assunzione di n. 1 istruttore contabile o amministrativo contabile cat. C – p.e. C2 per il periodo 29.03.2021 – 28.12.2021 e per n. 12 ore settimanali, ricorrendo all'istituto dell'art. 1, c. 557 della L. n. 311/2004,

ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO

Nessuna assunzione

TEMPO DETERMINATO

Nessuna assunzione

ANNO 2023

TEMPO INDETERMINATO

Nessuna assunzione

TEMPO DETERMINATO

Nessuna assunzione

Preso atto che in data 30.09.2021 (prot. n. 4866 del 30.09.2021) l'unico istruttore di vigilanza cat. C a tempo indeterminato e orario pieno presente nella dotazione organica ha presentato le dimissioni per collocamento a riposo a decorrere dal 1.04.2022,

Ritenuto necessario, pertanto, prevedere la sua sostituzione mediante indizione di concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C a tempo indeterminato e orario pieno, con decorrenza presumibile dal mese di maggio 2022 e prevedere contestualmente la prosecuzione dell'assunzione per n. 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 311/2004, di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C – p.e. C2, dipendente dell'Unione di Comuni del Terralbese attualmente in servizio sino al 31.12.2021, per il periodo gennaio – maggio 2022, in considerazione della necessità di proseguire e portare a completamento una serie di procedimenti avviati dalla stessa e affiancare il dipendente neo assunto vincitore del concorso per il periodo iniziale,

Considerato che l'Amministrazione intende modificare la dotazione organica approvata con la Delibera di Giunta n. 69 del 30.09.2020, prevedendo le seguenti modifiche nel 2022:

- 1) Soppressione del posto di istruttore direttivo tecnico – cat. D giuridica p.e. D1 a tempo indeterminato e orario parziale (18 ore settimanali) e sostituzione con n. 1 posto di istruttore tecnico – cat. C giuridica a tempo indeterminato e orario parziale (18 ore settimanali), da assumere mediante ricorso a mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. N. 165/2000, con presumibile decorrenza dal mese di febbraio 2022, al fine di conseguire un risparmio finanziario di spesa che in termini di quote di spesa di personale complessivo,

- 2) Soppressione del posto di collaboratore amministrativo cat. B3 giuridica a tempo indeterminato e orario pieno e sostituzione con n. 1 posto di istruttore amministrativo – cat. C giuridica a tempo indeterminato e orario pieno, da assumere mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 52, c. 1 bis del D. lgs. N. 165/2001 come modificato dall'art. 3 del D. L. n. 80/2021 (progressioni tra aree funzionali), con presumibile decorrenza dal mese di maggio 2022,
- 3) Istituzione di n. 1 posto di operaio specializzato cat. B3 giuridica, a tempo indeterminato e orario pieno mediante indizione di concorso pubblico, con decorrenza presumibile dalla seconda metà del mese di luglio 2022, in quanto vi è un solo operaio in servizio, peraltro inquadrato nella cat. A, che risulta insufficiente a garantire tutte le attività operative proprie dell'ambito manutentivo,
- 4) Soppressione del posto di operaio cat. A, a tempo indeterminato e orario pieno e sostituzione con n. 1 posto di operaio qualificato – cat. B1 a tempo indeterminato e orario pieno, da assumere mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 52, c. 1 bis del D. lgs. N. 165/2001 come modificato dall'art. 3 del D. L. n. 80/2021 (progressioni tra aree funzionali), con presumibile decorrenza dal mese di luglio 2022, al fine di valorizzare le professionalità interne,

Dato atto che, per effetto di tali nuove soppressioni ed istituzioni di posti, la nuova dotazione organica del Comune di Palmas Arborea risulta la seguente:

Area Amministrativa - categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Amministrativo - vicesegretario	1 tempo pieno	1	0
D	Assistente Sociale	1 tempo pieno	1	0
C	Istruttore Amministrativo	2 tempo pieno	1	1
C	Istruttore di vigilanza	1 tempo pieno	1 (fino al 30.04.2022)	0

Area Tecnica - categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Tecnico	1 tempo pieno	1	0
D	Istruttore tecnico	1 - 18 ore settimanali	0	1
C	Istruttore Tecnico	1	1	0
B3	Operaio specializzato B13	1 tempo pieno	0	1
B1	Operaio qualificato	1	0	1

Area Economico Finanziaria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna

categoria				
D	Istruttore Dir. Finanziario	1	1	0
C	Istruttore Contabile	1	1	0

Rilevato che, come emerge dal dato testuale, il citato DM 17 marzo 2020 non contempla alcuna disposizione relativa al personale a tempo determinato, per il quale continua ad applicarsi l'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni,

Visto l'art. 16 – 1 quater del D.L. 24 Giugno 2016, n. 113 (c.d. Decreto enti locali) convertito in L. 7 agosto 2016, n. 160 il quale testualmente recita:

“All’art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, dopo l’ottavo periodo è inserito il seguente “ sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del Testo Unico di cui al D. Lgs. N. 267/2000”;

Dato atto che, ai sensi del citato art. 16 – 1 quater del D.L. 24 Giugno 2016, n. 113, la spesa per l'istruttore direttivo tecnico cat. D – p.e. D.1, assunto per n. 30 ore settimanali ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D. Lgs. N. 267/2000, non rientra quindi nel tetto di spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile,

Considerato che, per quanto riguarda le assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile, l'Amministrazione non intende, ad oggi, effettuare alcuna assunzione con forma di lavoro flessibile,

Dato atto che il limite di spesa del lavoro flessibile risulta il seguente:

LIMITE SPESA LAVORO FLESSIBILE – (100% spesa sostenuta nell'anno 2009)

€ 25.024,76

Considerato che questo Comune fa parte dell'Unione di Comuni dei Fenici,

Preso atto che il quadro normativo in materia di capacità assunzionali delle unioni di comuni, risulta essere il seguente:

-art. 1 comma 229 della legge 208/2015: *“A decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, (...) le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente”.*

-Art. 32, c. 5, ultimo periodo del D. Lgs. N. 267/2000 *“[...] I comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di comuni di cui fanno parte.*

Dato atto che:

- questo Comune intende cedere all'Unione, per l'anno 2022, una quota di spesa di personale – sia nell'ambito del limite di spesa complessivo che nel limite di spesa per lavoro flessibile - di € 12.500,00, pari a 18 ore settimanali per 12 mesi di cui: n. 12 per 1 istruttore direttivo amministrativo cat. D – p-e- D1 e n. 6 per 1 istruttore direttivo contabile cat. D – p-e- D1,

- la figura professionale è individuata nella persona della dott.ssa Giuseppina Fadda, istruttore direttivo amministrativo – vicesegretario cat. D a tempo indeterminato e orario pieno,

- la dott.ssa Fadda presterà servizio presso l'Unione per n. 12 ore settimanali per 12 mesi, secondo la seguente ripartizione: n. 6 ore settimanali in regime di comando all'interno delle 36 ore settimanali, n. 6 ore eccedenti rispetto alle 36 ore settimanali ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 311/2004,

- essendo la dott.ssa Fadda titolare di posizione organizzativa e responsabile del servizio amministrativo, viene ceduta all'Unione per le ore prestate in regime di comando anche la quota di 6 ore settimanali del

trattamento accessorio ad ella riconosciuto relativa al fondo per le posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato), pari a € 1.175,00,

- le ulteriori 6 ore settimanali sono da cedere all'Unione per coprire parzialmente l'assunzione della dott.ssa Elisa Cannea, istruttore direttivo contabile cat. D, pe. D1,

Richiamato il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 30, comma 2-sexies, secondo cui *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto."*;

Visto l'art. 1, comma 413 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, la quale ha disposto che *"a decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato."*;

Visto il vigente CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali e, segnatamente, l'art. 14 comma 1 del CCNL 22.01.2004, non abrogato né disapplicato dal successivo CCNL FL del 21/05/2018, secondo cui *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, previo assenso dell'Ente di appartenenza, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore"*;

Visto che la dipendente interessata dott.ssa Fadda ha espresso il proprio assenso/nulla osta a svolgere la propria prestazione lavorativa per 6 ore settimanali presso l'Unione di Comuni dei Fenici, attraverso il richiamato istituto del comando, con nota datata 15.12.2021, agli atti,

Considerato che, per effetto del comando di cui all'art. 30, c. 2 –sexies citato, con l'assegnazione temporanea della dipendente presso altro ente del medesimo comparto non si modifica il rapporto di immedesimazione organica e lo stato giuridico, non realizzandosi un nuovo o diverso rapporto di impiego, né una novazione soggettiva dell'originario rapporto o la nascita di un nuovo rapporto con l'Ente destinatario delle prestazioni e che l'assegnazione della dipendente in comando parziale presso l'Unione di Comuni non determina disfunzioni o inefficienze al servizio di appartenenza, anche perchè la dipendente presso l'Unione svolgerebbe alcuni servizi trasferiti dal Comune e, in ogni caso, non comporta mutamento della dotazione organica;

Dato atto che gli oneri retributivi (comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge ed il salario accessorio) di competenza del datore di lavoro continueranno ad essere corrisposti dal Comune di Palmas Arborea, il quale sarà rimborsato dall'Unione di Comuni dei Fenici nei tempi e secondo le modalità comunicata dal servizio finanziario di questo Comune;

Considerato che per effetto della suddetta cessione di quote, **nell'anno 2022:**

-la spesa **complessiva** di personale risulta essere pari a € 435.769,64 e, pertanto, risulta essere all'interno del limite complessivo di € 471.170,60 , come calcolato in precedenza,

- la spesa di personale a tempo determinato risulta essere pari a € 17029,00 e, pertanto, risulta essere all'interno del limite di spesa per lavoro flessibile di **€ 25.024,76**, come indicato in precedenza,

mentre negli anni **2023** e **2024** l'Amministrazione, al momento, non intende procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile,

Considerato altresì che:

-questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato con la delibera C.C. n. 22 del 27.08.2021 e relativo all'anno 2020 non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

-le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, come indicato nell'Allegata tabella;

Dato atto che questo Comune non è tenuto all'obbligo di collocamento dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 in quanto ente con un numero di dipendenti inferiore a 15;

Richiamato l'art. 33 del d.lgs.165/2001 che dispone:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.";

Considerato che nella delibera G.C. n. 15/2021 veniva dichiarato che questo Ente non presente situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale,

Ritenuto di confermare quanto detto nella citata delibera G.C. n. 15/2021 in merito al fatto che questo Ente non presente situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in considerazione della situazione di grave carenza numerica del personale in servizio,

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Di modificare la dotazione organica del Comune di Palmas Arborea indicata in premessa approvata con la Delibera di Giunta n. 69 del 30.09.2020 e confermata con delibera G.C. n. 15 del 17.03.2021, come di presso:

Area Amministrativa - categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Amministrativo - vicesegretario	1 tempo pieno	1	0
D	Assistente Sociale	1 tempo pieno	1	0
C	Istruttore Amministrativo	2 tempo pieno	1	1
C	Istruttore di vigilanza	1 tempo pieno	1 (fino al 31.03.2022)	0

Area Tecnica categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Tecnico	1 tempo pieno 1 - 18 ore	1 0	0 1

D	Istruttore tecnico	settimanali		
C	Istruttore Tecnico	1	1	0
B3	Operaio specializzato B3	1 tempo pieno	0	1
B1	Operaio qualificato	1	0	1

Area Economico Finanziaria categoria	Prof. Funzionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti alla data odierna
D	Istruttore Dir. Finanziario	1	1	0
C	Istruttore Contabile	1	1	0

Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, prevedendo le seguenti assunzioni:

ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO

Ritenuto necessario, pertanto, prevedere la sua sostituzione mediante indizione di concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C a tempo indeterminato e orario pieno, con decorrenza presumibile dal mese di aprile 2022,

Considerato che l'Amministrazione intende modificare la dotazione organica approvata con la Delibera di Giunta n. 69 del 30.09.2020, prevedendo le seguenti modifiche nel 2022:

- 1) assunzione tramite concorso pubblico di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C a tempo indeterminato e orario pieno, con decorrenza presumibile dal mese di maggio 2022,
- 2) assunzione di n. 1 istruttore tecnico – cat. C giuridica a tempo indeterminato e orario parziale (18 ore settimanali), mediante ricorso a mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. N. 165/2000, con presumibile decorrenza dal mese di febbraio 2022,
- 3) assunzione di n. 1 istruttore amministrativo – cat. C giuridica a tempo indeterminato e orario pieno, da assumere mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 52, c. 1 bis del D. lgs. N. 165/2001 come modificato dall'art. 3 del D. L. n. 80/2021 (progressioni tra aree funzionali), con presumibile decorrenza dal mese di maggio 2022,
- 4) Istituzione di n. 1 di operaio specializzato cat. B3 giuridica, a tempo indeterminato e orario pieno mediante indizione di concorso pubblico, con decorrenza presumibile dalla seconda metà del mese di luglio 2022,
- 5) Assunzione di n. 1 operaio qualificato – cat. B1 a tempo indeterminato e orario pieno, da assumere mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 52, c. 1 bis del D. lgs. N. 165/2001 come modificato dall'art. 3 del D. L. n. 80/2021 (progressioni tra aree funzionali), con presumibile decorrenza dal mese di luglio 2022,

TEMPO DETERMINATO

1. prosecuzione dell'assunzione per n. 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 311/2004, di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C – p.e. C2, dipendente dell'Unione di Comuni del Terralbese attualmente in servizio sino al 31.12.2021, per il periodo gennaio – maggio 2022,

ANNO 2023

TEMPO INDETERMINATO

Nessuna assunzione

TEMPO DETERMINATO

Nessuna assunzione

ANNO 2024

TEMPO INDETERMINATO

Nessuna assunzione

TEMPO DETERMINATO

Nessuna assunzione

Di disporre il comando, all'interno delle 36 ore settimanali, presso l'Unione di Comuni dei Fenici per n. 6 ore settimanali e per l'intero anno 2022 della dott.ssa Giuseppina Fadda, istruttore direttivo amministrativo – vicesegretario comunale cat. D,

Di autorizzare la medesima dott.ssa Giuseppina Fadda allo svolgimento di n. 6 ore settimanali oltre le 36 ore presso la stessa Unione di Comuni dei Fenici, per l'intero anno 2022, ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 311/2004,

Di stabilire le seguenti cessioni di quote di spese di personale all'Unione di Comuni dei Fenici:

- 1) Quota di spesa di personale complessiva € 13.675,00,
- 2) Quota di spesa per lavoro flessibile € 12.500,00 (pari a 18 ore settimanali di dipendente in cat. D – p.e. D1, di cui n. 12 ore settimanali per l'assunzione della dott.ssa Giuseppina Fadda e n. 6 ore per coprire parzialmente l'assunzione della dott.ssa Elisa Cannea),
- 3) Quota di spesa per fondo posizioni organizzative (retribuzione posizione + retribuzione di risultato) € 1.175,00

Di dare atto che gli oneri retributivi (comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge ed il salario accessorio) di competenza del datore di lavoro continueranno ad essere corrisposti dal Comune di Palmas Arborea, il quale sarà rimborsato dall'Unione di Comuni dei Fenici nei tempi e secondo le modalità comunicata dal servizio finanziario di questo Comune;

Di dare atto, inoltre:

-che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, come indicato nell'Allegata tabella,

-che viene rispettato il limite di spesa per il lavoro flessibile, come dai calcoli in premessa,

-che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente,

Di confermare la ricognizione effettuata con delibera G.C. n. 15/2021 in merito al fatto che questo Ente non presenta situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Di dare atto che il responsabile del procedimento relativo l'assunzione dell'istruttore tecnico è il Segretario Comunale;

Di dare atto che la Responsabilità del Procedimento per le ulteriori assunzioni verrà indicata successivamente con apposito atto;

Di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”*,

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, TUEL 267/2000, con separata unanime votazione, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
COSSU GIULIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr. MASALA GIANNI SANDRO

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione per quindici giorni dalla data odierna.

Palmas Arborea, 10.01.2022

Il Vice Segretario Comunale
Dr.ssa FADDA GIUSEPPINA