

# COMUNE DI PALMAS ARBOREA

Provincia di Oristano

---

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### PARTE ECONOMICA UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

**SOTTOSCRITTO IL 30.12.2025.**

Il giorno **trenta dicembre 2025** i seguenti componenti di delegazione trattante per la contrattazione decentrata:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Masala Gianni Sandro - segretario comunale - Presidente, autorizzato alla sottoscrizione del presente Contratto con delibera G.C. n. **103** del **29.12.2025**, immediatamente esecutiva,

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

FP CISL – Usai Salvatore (collegato da remoto)

**RSU**

Murrocu Manuela

Sottoscrivono il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO relativo alla Ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno **2025**.

**Premesso che:**

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- l'art.47 del D.Lgs. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- il 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021 ;
- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

**RICHIAMATO** l'art. 80 del CCNL 16.11.2022 rubricato "Fondo risorse decentrate – utilizzo",

**RICHIAMATA** la delibera della Giunta Comunale n. **97** del **19/12/2025**, immediatamente esecutiva, con la quale sono state stabilite le risorse del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 – parte variabile per l'anno **2025** impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la parte economica per l'anno **2025**;

**VISTA** la determina del responsabile del Servizio Finanziario n. **412/46** del **19.12.2025** con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno **2025**;

**VISTA** l'ipotesi di **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** sottoscritta in data **22.12.2025**, relativa alla Ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno **2025**.

**DATO ATTO** che sull'ipotesi di accordo ha espresso parere favorevole il revisore dei conti dott. Mauro Serra con verbale n. **14** del **23.12.2025**, registrato al prot. N. **7173** del **29.12.2025**;

**RICHIAMATA** la delibera della Giunta Comunale n. n. **103** del **29.12.2025**, immediatamente esecutiva, con cui il segretario comunale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**,

Le parti, preso atto che dai calcoli elaborati dal Servizio Finanziario risulta disponibile alla contrattazione la somma di € **19.002,89**, sottoscrivono la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno **2025**, costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 secondo il prospetto allegato al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

| <b>COMUNE DI PALMAS ARBOREA</b>   |          |
|---|----------|
| <b>UTILIZZO RISORSE DELL'ANNO DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>  |          |
| <b>ANNO 2025</b>  |          |
| Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) | 2.200,00 |
| Indennità di Reperibilità - art. 24 CCNL 2018   | 2.500,00 |

|   |                           |                             |
|---|---------------------------|-----------------------------|
| Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. i)                          | 1.050,00                  |                             |
| Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)                                      | 200,00                    |                             |
| <b>SUBTOTALE SENZA PRODUTTIVITA'</b>  | <b>5.950,00</b>           |                             |
| Premi collegati alla performance organizzativa e individuale - art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022 | 13.052,89                 |                             |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DESTINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>                       | <b>19.002,89</b>          |                             |
| TOTALE UTILIZZO ESCLUSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA  | 17.631,97 €               |                             |
| TOTALE UTILIZZO COMPRESSE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA  | 37.631,97 €               |                             |
| COMPARTO UNICO - L.R. 18-2023   | <b>7.851,96</b>           |                             |
| <b>RISORSE ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO</b>                         | <b>26.854,85 €</b>        | <b>19.002,89</b>            |
|   | <b>con comparto unico</b> | <b>senza comparto unico</b> |

Le parti concordano, inoltre, le seguenti disposizioni:

1) eventuali economie nelle somme destinate alle altre indennità, risultanti a seguito del calcolo preciso degli importi spettanti da effettuarsi nel prossimo anno, andranno ad incrementare la quota destinata ai premi per la performance organizzativa ed individuale;

2) eventuali carenze nelle somme destinate alle altre indennità, risultanti a seguito del calcolo preciso degli importi spettanti da effettuarsi nel prossimo anno, verranno finanziate mediante corrispondente riduzione della quota destinata alla performance organizzativa ed individuale.

Le parti adottano la seguente **disposizione**:

Premesso:

- Che la Legge Regionale del 29 dicembre 2023, n. 18, Legge di Stabilità 2024, e, in particolare, l'articolo 2, comma 2 dispone: *“Al fine di omogeneizzare il trattamento economico e giuridico dei dipendenti degli enti locali a quello del personale del sistema Regione, la Regione avvia il percorso istituzionale per l'attuazione del comparto unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna, di cui all'articolo 1, comma 2ter, della Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione). A tal fine è autorizzata la spesa di euro 10.000.000 per l'anno 2024, euro 12.000.000 per l'anno 2025 ed euro 30.000.000 a decorrere dall'anno 2026, per la contrattazione decentrata integrativa dei comuni, delle unioni dei comuni, delle città metropolitane e delle province della Sardegna*
- che la R.A.S., con determinazione dell'Assessorato agli Enti Locali n. 6951 del 12.12.2024, ha assegnato a questo Comune la somma di € 10.388,14 nell'anno 2024;
- che tale somma è rapportata al numero dei dipendenti (pari a 11), senza operare distinzioni tra titolari di incarico di E.Q. e altro personale;

Considerato che, a motivo del fatto che la comunicazione dell'importo assegnato è avvenuta a metà del mese di dicembre, non è stato possibile inserire l'importo nel fondo 2024, ma lo stesso è stato inserito nel Fondo 2025;

Le parti all'unanimità approvano il seguente criterio di ripartizione della somma di **€ 7.851,96 al netto** di oneri assegnata ai sensi dell'art. 2, c. 2 della L.R. n. 18/2023 (c.d. Risorse per comparto unico Regione - Enti Locali) per l'anno **2024**. In quanto giudicato maggiormente attinente allo spirito della norma – l'equiparazione del trattamento economico dei dipendenti degli enti locali a

quello della R.A.S.:

- La somma verrà ripartita i dipendenti a tempo indeterminato ed il dipendente assunto ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, presenti nell'anno **2024**, in proporzione all'orario settimanale ed al periodo di lavoro svolto nel corso dell'anno **2024**, calcolato in giorni solari, in base al parametro di categoria \ area professionale determinato, per l'attribuzione del premio individuale relativo alla performance, come di presso riportato:

| <b>Area professionale</b> | <b>Valore parametrico</b> |
|---------------------------|---------------------------|
| operatori esperti         | 110                       |
| istruttori                | 120                       |
| Funzionari E.Q.           | 150                       |

Letto, approvato, sottoscritto

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Masala Gianni Sandro - Presidente,

**RSU**

Murrocu Manuela

**OO.SS. Territoriali**

Firmato digitalmente FP CISL Usai Salvatore