

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00162760318			
<b>Ragione Sociale*</b>	I.C.I. SCARL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	RONCHI DEI LEGIONARI	<b>Cap*</b>	34077
	<b>Indirizzo*</b>	VIA JOZE SREBERNIC 17		
	<b>E-mail</b>	dparrotta@icicoop.it		
	<b>PEC</b>	personaleicicoop@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0481772111		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	94	<b>Di cui femmine*</b>	12
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Cooperative

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	0	2	0	34	10	57	0	95	10	2	0
Entrate	0	0	0	0	11	2	11	0	22	2	1	0
Uscite	0	0	1	0	7	0	15	0	23	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	2	0	1	0	38	12	53	0	94	12	3	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	2	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	2° Livello		2	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	37	11	4	0	7	1
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		11	3	1	0	3	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		14	2	2	0	3	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		3	2	1	0	1	1
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	1	0	0	0	0

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			52	0	3	0	7	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		5	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		11	0	2	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		23	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		12	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	1	0
<b>Apprendisti</b>			2	1	0	0	2	1
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		2	1	0	0	2	1
<b>TOTALE</b>			94	12	7	0	16	2
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	1	0	35	10	46	0	84	10	3	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	6	0	8	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	1	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>3598</b>	<b>0</b>	<b>4608</b>	<b>0</b>	<b>62240</b>	<b>17363</b>	<b>102521</b>	<b>0</b>	<b>172967</b>	<b>17363</b>	<b>4741</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	341	175	5886	0	6227	175	50	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	2	0	3	0	34	7	40	0	79	7	0	0
numero totale ore di formazione	7	0	33	0	359	80	768	0	1167	80	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 244.735,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 244.735,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 258.139,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 160.922,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 97.217,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.115.602,00	€ 202.020,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 48.766,00	€ 48.766,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 26.558,00	€ 26.558,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 98.221,00	€ 7.529,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 147.167,00	€ 22.425,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 365.541,00	€ 96.742,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 262.778,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 166.571,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.282.317,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 211.787,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 549.694,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 361.783,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 159.053,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 49.421,00	€ 17.636,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 17.636,00	€ 17.636,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 4.568,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 27.217,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 67.947,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 27.935,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.012,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 257.819,00	€ 0,00	€ 23.940,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 134.357,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	2° Livello		€ 123.462,00	€ 0,00	€ 23.940,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>			€ 98.196,00	€ 0,00	€ 31.090,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 98.196,00	€ 0,00	€ 31.090,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 1.380.895,00	€ 291.438,00	€ 116.930,00	€ 9.353,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 21.445,00	€ 21.445,00	€ 46,00	€ 46,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 25.493,00	€ 25.493,00	€ 182,00	€ 182,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 71.662,00	€ 44.535,00	€ 1.040,00	€ 362,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 35.445,00	€ 35.445,00	€ 719,00	€ 310,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 441.810,00	€ 64.185,00	€ 26.743,00	€ 651,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 434.799,00	€ 100.335,00	€ 50.652,00	€ 7.802,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 259.027,00	€ 0,00	€ 19.692,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 91.214,00	€ 0,00	€ 17.856,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 1.411.219,00	€ 0,00	€ 144.153,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 6.648,00	€ 0,00	€ 1.072,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 288.072,00	€ 0,00	€ 21.574,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 623.887,00	€ 0,00	€ 56.364,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 303.347,00	€ 0,00	€ 34.512,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 189.265,00	€ 0,00	€ 30.631,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 27.006,00	€ 16.106,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 27.006,00	€ 16.106,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 100.876,00	€ 0,00	€ 4.899,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 28.816,00	€ 0,00	€ 1.570,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.932,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 31.128,00	€ 0,00	€ 3.329,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.550,00	€ 2.983,00	€ 89.879,00	€ 0,00	€ 96.429,00	€ 2.983,00	€ 854,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.200,00	€ 0,00	€ 55.520,00	€ 6.020,00	€ 6.226,00	€ 0,00	€ 88.946,00	€ 6.020,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 23.940,00	€ 0,00	€ 3.890,00	€ 0,00	€ 54.860,00	€ 350,00	€ 48.048,00	€ 0,00	€ 130.738,00	€ 350,00	€ 4.045,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	GORIZIA	RONCHI DEI LEGNARI	2	0	1	0	38	12	53	0	94	12	3	0