

COMUNE DI COLVERDE

PROVINCIA DI COMO

DELIBERAZIONE N. **31**
in data **29/04/2026**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **ventinove** del mese di **Aprile** alle ore **21.55** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PELLIN MARINA	SI
POZZI STEFANO	SI
MERCURI ROBERTA	SI
TETTAMANTI PIERO	SI
TOLETTINI CRISTIAN	SI

Totale presenti 5

Totale assenti 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Sig. ROCCIA ROCCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra PELLIN MARINA nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028.

Il Sindaco, Marina PELLIN, introduce e illustra il punto all'Ordine del Giorno;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 09.06.2021 n. 80, conv. dalla Legge 06.08.2021 n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.P.R. 24.06.2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art. 1, comma 1, prevede:

- a) per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
 - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, D.Lgs. 30.03.2001 n.165;
 - Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), Legge 06.11.2012 n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, Legge 07.08.2015 n. 124;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- b) per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dell'art. 1 del D.P.R. n. 81/2022, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30.06.2022;

RICHIAMATO il D.M. 30.06.2022 n.132, che definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 4 del 28.01.2026, esecutiva a termini di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione n. 5 del 28.01.2026, esecutiva a termini di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione n. 5 del 31.01.2026, esecutiva a termini di legge, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028;

TENUTO CONTO che il D.M. n. 132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che *“ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo*

1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- *all’art. 8, comma 2, che “in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;*

VISTO che il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 da parte degli enti locali è stato differito al 28 febbraio 2026;

CONSIDERATO che il Comune di Colverde, alla data del 31.12.2025, ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, recante “*NORME GENERALI SULL’ORDINAMENTO DEL LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, recante “*ATTUAZIONE DELLA LEGGE 4 MARZO 2009, N. 15, IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA E TRASPARENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI*” e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 07.08.2015 n. 124, recante “*DELEGHE AL GOVERNO IN MATERIA DI RIORGANIZZAZIONE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE*”, ed in particolare l’articolo 14 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 06.11.2012 n. 190, recante “*DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL’ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, recante “*RIORDINO DELLA DISCIPLINA RIGUARDANTE GLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI*” e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 22.05.2017 n. 81, recante “*MISURE PER LA TUTELA DEL LAVORO AUTONOMO NON IMPRENDITORIALE E MISURE VOLTE A FAVORIRE L’ARTICOLAZIONE FLESSIBILE NEI TEMPI E NEI LUOGHI DEL LAVORO SUBORDINATO*” e successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento al capo II;
- il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198, recante “*CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA*” e successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento all’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 04.03.2011 recante “*LINEE GUIDA SULLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 01.06.2017 n. 3 recante “*INDIRIZZI PER L’ATTUAZIONE DEI COMMI 1 E 2 DELL’ARTICOLO 14 DELLA LEGGE 7 AGOSTO 2015, N. 124 E LINEE GUIDA CONTENENTI REGOLE INERENTI ALL’ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO FINALIZZATE A PROMUOVERE LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO DEI DIPENDENTI*”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26.06.2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “*MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE*”;

- le Linee guida del 30.11.2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026 ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- la deliberazione 28.01.2026 n. 19 con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2025;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune e avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e tecnica contabile espressi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art.49 – comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267, così come modificato dall'art.3, comma 1, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n.174, convertito in L. 07.12.2012 n.213;

VISTO:

- il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza;
- il parere favorevole rilasciato dall'Organismo indipendente di Valutazione;
- i pareri favorevoli rilasciati dalla Consiglierà di Parità, dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) in carica;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 recante il “*TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI (TUEL)*”;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 02/2014;

Con voti unanimi favorevoli espressi con i modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
2. DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 come da allegato alla presente deliberazione, unitamente agli allegati ivi richiamati, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. DI DARE MANDATO all'ufficio segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “*AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE*”,
 - sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”,
 - sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”,
 - nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”
 - nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”,
 - nella sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”;
4. DI DARE MANDATO alla Responsabile di Settore di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 come approvato, al Dipartimento della

Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022 (portale PIAO).

Stante l'urgenza a provvedere in merito, con successiva votazione, ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 37**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Ragioneria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/04/2026

Il Responsabile di Settore

Veronica Tettamanti

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/04/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Veronica Tettamanti

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
PELLIN MARINA

IL SEGRETARIO COMUNALE
ROCCIA ROCCO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Colverde. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Pellin Marina in data 11/05/2026
ROCCO ROCCIA in data 11/05/2026