



COMUNE DI PERFUGAS
PROVINCIA DI SASSARI

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO / 5
Del 18/05/2026

OGGETTO:

CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024 PER IL SETTORE AMMINISTRATIVO

Soggetti destinatari:

BREAZZANO ENRICO

IL SINDACO
FILIZIU GIOVANNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Perfugas non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 (vigenti per gli incarichi affidati dopo il 01.04.2023, data dalla quale decorrono gli effetti del nuovo ordinamento professionale di cui al Tit. III dello stesso CCNL);
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale dell'Area dei Funzionari ed E.Q.;

Visti i seguenti artt. del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei Servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- art. 107 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 23/02/2026 ha disciplinato l'area delle Elevate Qualificazioni prevedendo, all'art 15, che, negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di Responsabile di struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate quali posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022;

Preso atto della decorrenza dal 24.02.2026 il CCNL sottoscritto è applicabile a tutti gli istituti contrattuali che riguardano il rapporto di lavoro, l'ordinamento professionale e tutte le tipologie contrattuali che riguardano il lavoro flessibile;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, ed in particolare:

- **Art. 15:** Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16.11.2022. Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado

elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Vista la struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di G.C. n. 96 del 30.12.2020 e dato atto che la stessa è articolata in quattro settori, ciascuno dei quali organizzato in servizi ed uffici, così individuati:

- Settore Tecnico – Manutentivo e Vigilanza - Attività Produttive;
- Settore Socio Assistenziale e Culturale;
- Settore Economico Finanziario;
- Settore Amministrativo;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 30.10.2024 con la quale si è provveduto, tra l'altro, ad approvare la nuova dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 10.10.2024 con la quale si è provveduto a modificare il funzionigramma approvato con deliberazione della G.C. n. 57 del 14.07.2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 20.03.2024 con la quale è stato approvato il regolamento per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione CCNL 2019-2021 nonché la metodologia di pesatura delle posizioni;

Richiamati inoltre:

- il sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa approvato con deliberazione di G.C. n. 24 del 08.04.2019;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance dei Titolari di Posizioni Organizzative e del Personale dipendente approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 08.04.2019;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 3 del 10.04.2026 con il quale alla Dott.ssa Maria Grazia Buiaroni, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Perfugas, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, è stato conferito l'incarico *ad interim* di Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo, ai sensi dell'art. 15, comma 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024;

Dato atto che il suddetto incarico è stato conferito alla Dott.ssa Maria Grazia Buiaroni, già titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Economico-Finanziario, giusto Decreto sindacale n. 6 del 01.04.2025, con decorrenza dal 10.04.2026 e fino a nuova e diversa disposizione, e comunque nelle more dell'individuazione del nuovo Responsabile del Settore;

Vista la determinazione n. 517 del 06.05.2026 con la quale si è provveduto ad avvalersi, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, della prestazione lavorativa del dipendente del Comune di Bosa, Dott. Enrico Breazzano, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per n. 12 ore settimanali, con decorrenza dal 06.05.2026 al 30.09.2026;

Dato atto che il suddetto dipendente ha prestato servizio presso questo Ente fino al 31.03.2026 e che, successivamente, è stato trasferito ad altro Ente a seguito di procedura di mobilità volontaria;

Considerato che il medesimo dipendente, per il servizio svolto presso questo Ente, ha maturato una approfondita conoscenza dei procedimenti afferenti al Settore di riferimento;

Ritenuto pertanto opportuno attribuire al suddetto dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo, con decorrenza dal 18.05.2026 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco pro tempore del Comune di Perfugas;

Dato atto che:

- al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione è correlata la corresponsione della retribuzione di posizione, determinata in € 6.250,00 annui lordi, da corrispondersi in misura proporzionata all'effettiva prestazione lavorativa resa presso questo Ente, ai sensi dell'art. 55, comma 10, del CCNL Funzioni Locali, trattandosi di personale utilizzato a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004;
- la retribuzione di risultato, essendo correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e non alla durata della prestazione lavorativa, è riconosciuta secondo il sistema di valutazione vigente dell'Ente e può essere attribuita anche in misura non proporzionale all'orario di servizio, ai sensi dell'art. 55, comma 11, del CCNL Funzioni Locali;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n° 12 del 28.02.2012, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

Di revocare il Decreto sindacale n. 3 del 10.04.2026 con decorrenza dalla data odierna;

Di nominare il Dott. Enrico Breazzano, in servizio presso il Comune di Perfugas ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per n. 12 ore settimanali, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo, Responsabile del Settore Amministrativo, conferendo allo stesso il correlato incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, con decorrenza dal 18.05.2026 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco pro tempore del Comune di Perfugas;

Di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Di dare atto che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di elevata qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 17 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

Il compenso è determinato come segue:

a) retribuzione di posizione annua: euro 6.250,00, da riproporzionare in relazione al regime orario di lavoro svolto, ovvero 12 ore settimanali (art. 18, comma 7 del CCNL 23.02.2026);

Di stabilire che la retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio collegato al raggiungimento degli obiettivi e non direttamente correlato alla durata della prestazione lavorativa, venga riconosciuta ai sensi dell'art. 55, comma 11, del CCNL Funzioni Locali anche in misura non proporzionale al regime orario svolto, nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita secondo il vigente sistema di valutazione dell'Ente e la disciplina della contrattazione collettiva integrativa;

Di stabilire, inoltre, che l'incaricato di posizione organizzativa, come sopra individuato, in caso di inerzia, interesse, assenza, impedimento e/o incompatibilità, a qualunque causa dovuti, nell'esercizio delle funzioni attribuite, è sostituito dal sottoscritto Sindaco *pro tempore*;

Di dare atto che il presente incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;

Di stabilire inoltre che per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal precedente punto 3) in caso di valutazione negativa. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione (a decorrere dalla data della revoca) e di risultato. Il dipendente in tal caso resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

Di nominare, il Dott. Enrico Breazzano Responsabile del trattamento dei dati personali per gli adempimenti che riguardano il servizio cui è preposta;

Di acquisire dalla Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente/Posizioni organizzative, unitamente al presente atto di nomina;

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/01, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nel CCNL di comparto e nel Regolamento degli Uffici e Servizi.

Si dispone che il presente decreto sia:

- notificato al Responsabile di Settore incaricato;
- trasmesso all'Ufficio Personale e al Segretario Comunale;
- pubblicato all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative", unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013.

Perfugas 18 maggio 2026

IL SINDACO
Filiziu Giovanni

PER ACCETTAZIONE

Dott. Enrico Breazzano



